



**Group**  
YOUR JOB, OUR WORK

# Gi GROUP INDIA COMPLIANCE NEWSLETTER

## AUGUST'22 EDITION



**Dear Reader,**

We take privilege in sharing with you August'2022 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notification and amendments

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring to you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Maharashtra, The Andaman & Nicobar.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of August '22. Some of the important announcements made in this newsletter online services to apply for exemption under Delhi shops and establishments act, 1954 and SOP to settle Provident Fund Claims and many more such important news.

Read further to know more!

Best Regards,  
Gi Group India

# MINIMUM WAGES REVISIONS

## THE MAHARASHTRA MINIMUM WAGES NOTIFICATION

The Government of Maharashtra vide notification No. 21936 has released revised minimum rates of wages (variable dearness allowance) with effect from 1st July 2022. Please note that HRA is an additional 5% in Maharashtra of Basic + VDA as per the Maharashtra workmen Minimum House Rent Allowance Act. Please refer to the notification appended herewith for more details and also refer the table below for the revised minimum wages.

<b>State: Maharashtra</b>						
<b>Effective Date: 01/07/2022</b>						
<b>Nature of Employment: Shops &amp; Commercial Establishment</b>						
Class of Employment	Zone	Basic Per Month	VDA Per Month	HRA Per Month (5% of Basic +VDA)	Total Per Day	Total Per Month (Basic + VDA+ HRA)
Unskilled	I	10021	2106	606	489.74	12733
	II	9425	2106	577	465.68	12108
	III	8828	2106	547	441.57	11481
Semi-Skilled	I	10856	2106	648	523.47	13610
	II	10260	2106	618	499.40	12984
	III	9664	2106	589	475.33	12359
Skilled	I	11632	2106	687	554.80	14425
	II	11036	2106	657	530.73	13799
	III	10440	2106	627	506.67	13173

## THE ANDAMAN & NICOBAR MINIMUM WAGES NOTIFICATION

The Administrator of Andaman and Nicobar Island vide Notification F.NO 16/1/MW/2019-20/LC&DET/709, declared the minimum rate of wages in the union territory of Andaman and Nicobar with effect from 1st July 2022. Please refer to the notification appended herewith for more details and also refer the table below for the revised minimum wages:

<b>State: Andaman &amp; Nicobar Island</b>		
<b>Effective Date: 01/07/2022</b>		
<b>Category: Shops &amp; Commercial Establishment</b>		
Class of Employment	Monthly Minimum Rate of Wages effective 01/07/2022	
	Per Day	Per Month
Unskilled	517	13442
Semi-Skilled	574	14924
Skilled/Clerical	659	17134
Highly Skilled	717	18642

---

# NOTIFICATIONS/ CIRCULARS/ AMENDMENTS



## **SOP TO SETTLE PROVIDENT FUND CLAIMS IN CASE OF INDUSTRIAL ACCIDENT**

The Regional Office (Ahmedabad) of Employees' Provident Fund Organization (EPFO) vide Notification No. GJ/AHD/EPF/RPFC-II/SOP/Death due to Industrial Accidents/27, issued Standard Operational Procedure (SOP) to settle provident fund claims in case of death of an employee due to Industrial Accident. This will help to provide benefit to family members of the deceased person in quicker manner. Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **ENFORCEMENT OF PROVISIONS FROM ESI ACT IN KALAHANDI DISTRICT OF ODISHA**

The Government of India, vide Notification No. S.O. 3983(E), has implemented the following provisions of the Employees' State Insurance Act, 1948 (ESI Act), in all the areas of Kalahandi District in the State of Odisha effective 1<sup>st</sup> September, 2022:

- Chapter IV related to Contribution
- Chapter V related to Benefits and
- Chapter VI related to Adjudication of Disputes and Claims.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **ENFORCEMENT OF PROVISIONS FROM ESI ACT IN RAMANATHAPURAM AND SIVAGANGAI DISTRICTS OF TAMIL NADU**

The Government of India, vide Notification No. S.O. 3741(E), has implemented the following provisions of the Employees' State Insurance Act, 1948 (ESI Act), in all the areas of Ramanathapuram and Sivagangai Districts of Tamil Nadu effective 1<sup>st</sup> September, 2022:

- Chapter IV related to Contribution
- Chapter V related to Benefits and
- Chapter VI related to Adjudication of Disputes and Claims.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **THE UTTAR PRADESH DOOKAN AUR VANIJYA ADHISHTHAN (NAVAM SANSHODHAN) NIYAMAWALI, 2022**

The Government of Uttar Pradesh vide Notification No. 1106/XXXVI-03-2022-14(Sa.)/2019, amended Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan Niyamawali, 1963, amending the provisions on the procedure registration and renewal of license.

Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **ONLINE SERVICES TO APPLY FOR EXEMPTION UNDER DELHI SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, 1954**

The Government of Delhi, vide Office Order No. F. No.(6)/SAIT/LAB/Online-exemption/2022/4525, launched online services to receive applications for following:

- a) Exemption under the provisions of Section 14 for allowing Young persons and women to work between 9 PM to 7 AM in summer and between 8 PM to 8 AM in winter.
- b) Exemption under Section 15 for allowing changing the working hours.
- c) Exemption under Section 16 for allowing opening of Shops/Establishments on weekly offs of on 3 National Holidays in India.

The services will be available with effect from August 08, 2022, through URL <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/shopexemption/>. Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS (AMENDMENT) RULES, 2022**

The Government of Kerala, vide Notification G.O.(P) No.78/2022/LBR, amended the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961. The said amendment has omitted the following Rules:

- a) Rule 2E - Issue of duplicate Registration Certificate),
- b) Sub-Rule (3) of Rule 2G - a duplicate copy of the Registration Certificate and
- c) Rule 12A - Submission of return

Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **CONDITIONS FOR EMPLOYING WOMEN WORKERS IN FACTORY DURING NIGHT IN THE STATE OF HIMACHAL PRADESH**

The Government of Himachal Pradesh vide Notification No. Shram (A)3-4/2022, listed the conditions for employing women during the night shift in factories. The conditions include measures for the security and safety of women employees, which include the prevention of acts of sexual harassment, provision for transportation facilities, the requirement of prior consent from women workers, etc. Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **CONDITIONS FOR EXEMPTIONS FROM RESTRICTIONS ON EMPLOYING WOMEN WORKERS DURING NIGHT SHIFTS IN STATE OF MADHYA PRADESH**

The Government of Madhya Pradesh, vide Notification No. 1283/443/2022/A-16, exempted all the Shops and Establishments from the applicability of provision related to working hours of women between 9.00 P.M. to 7.00 A.M, subject to the prescribed conditions including the prevention of acts of sexual harassment, complaint redressal mechanism, prior consent from women workers for such employment, etc. Please refer to the notification appended herewith for more details.

## **REVISION IN WORKER'S WELFARE FUND CONTRIBUTION RATE IN THE STATE OF KERALA**

In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of section 4 (24 of 2006), of the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Act, 2006, the Government of Kerala vide Notification No. 95/2022, taking into account the expenses incurred in the implementation of the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Scheme, The Government of Kerala hereby revises the rate of Rs 20 which is mentioned in the section 4 of the sub section (3) to Rs. 50. The contribution frequency is monthly and following is the nutshell of the revision:

<b>Contributions</b>	<b>Till August 2022</b>	<b>w.e.f. September 2022</b>
Employee Contribution	20	50
Employer Contribution	20	50
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100</b>

**Disclaimer:** All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing, Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms& Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

**Contact Information:**

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- [marcom.india@gigroup.com](mailto:marcom.india@gigroup.com) [Website: www.gigroup.co.in](http://www.gigroup.co.in)

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301



**ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION  
OFFICE OF THE LABOUR COMMISSIONER**

\*\*\*\*\*

F.No. 16/1/MW/2019-20/LC&DET/ 769

Port Blair, Dtd. 29/07/2022

**ORDER.**

Whereas, in exercise of powers conferred under Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 read with Notification No. LP 24(1) dated the 16<sup>th</sup> March 1949 of the Govt. of India, Ministry of Labour, the Lt. Governor (Administrator), Andaman & Nicobar Islands had last revised minimum wages per day in the Six Schedules of Employment covered under Minimum Wages Act, 1948 in the Union Territory of A&N Islands vide Notification No. 300/2017/f.No.16/1/MW/2013-14/LC&DET dated 11<sup>th</sup> December, 2017.

And whereas, the rates are required to be revised on Six monthly basis in pursuance of the above said Notification.

Now, therefore, the Lt. Governor (Administrator), A&N Islands declares the following minimum rates of wages w.e.f. 01.07.2022 across Six Schedules of Employments, in addition to Govt. Dept/Offices/Industrial Establishments taking into account the Average All India Consumer Price Index from the period **October, 2021 to March, 2022.**

Category Of employees	Minimum wage per day
Unskilled	Rs. 517/-
Semi Skilled/ unskilled Supervisory	Rs. 574/-
Skilled/Clerical	Rs. 659/-
Highly Skilled	Rs. 717/-

The other terms and conditions as mentioned in the Notification No.300/2017/F.No.16/1/MW/2013-14/LC&DET dated 11<sup>th</sup> December 2017 shall remain unchanged.

By order and in the name of Lieutenant Governor  
A & N Islands



Additional Secretary (Labour)/Labour Commissioner



Copy to:

1. Secretary to Govt. of India, Ministry of Labour, Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi.
2. All Heads of Departments/Offices under the A&N Islands.
3. All Members of the Advisory Committee.
4. All Central Govt. Departments/offices in A&N Islands.
5. All PRI Members/Local bodies.
6. The PS to Hon'ble Lt. Governor, Raj Niwas.
7. All PS to Secretaries.
8. The SIO, NIC, Port Blair for information and uploading the same on [www.and.nic.in](http://www.and.nic.in) as well as [www.labour.and.nic.in](http://www.labour.and.nic.in)
9. SOVTECH for uploading on portal.
10. The Assistant Secretary (Labour) – 05 copies.
11. Office of Assistant Labour Commissioner, Rangat & Hut Bay.
12. All Sections in the Secretariat, A&N Administration.
13. Spare copies – 50.

By order and in the name of Lieutenant Governor  
A & N Islands



Additional Secretary (Labour)/Labour Commissioner



अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूल वेतन दर (दरमहा रूपये)															
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३									
			किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
६	कालु प्रक्रिया उद्योग	१	गट-१ (सुपरवायझर, टंकलेखक, लिपिक, रोखपाल, भोंडारपाल, वाहनचालक)	७,५००	४,०८०	११,५८०				-								
		२	गट-२(अ) (ग्रेडर, रोस्टर, ड्रायर.)	७,०००	४,०८०	११,०८०				-								
		३	गट-२(ब) (सेलर, फिलर)	६,५००	४,०८०	१०,५८०				-								
		४	गट-२ (हेल्पर, वॉचमन व सत्सम कामगार)	६,५००	४,०८०	१०,५८०				-								
७	कागदी, गवती पुत्रुयापासून खोकी तयार करणारा उद्योग	१	कुशल	४,६५०	६,०८४	१०,७३४	४,४००	६,०८४	१०,४८४	४,१५०	६,०८४	१०,२३४						
		२	अर्धकुशल	४,४००	६,०८४	१०,४८४	४,१५०	६,०८४	१०,२३४	३,९००	६,०८४	९,९८४						
		३	अकुशल	४,१५०	६,०८४	१०,२३४	३,९००	६,०८४	९,९८४	३,६५०	६,०८४	९,७३४						
८	रासायनिक खाते बनविणारा उद्योग	१	कुशल	५,६००	६,७६०	१२,३६०	५,४००	६,७६०	१२,१६०	५,२००	६,७६०	११,९६०						
		२	अर्धकुशल	५,१००	६,७६०	११,८६०	४,९००	६,७६०	११,६६०	४,७००	६,७६०	११,४६०						
		३	अकुशल	४,६००	६,७६०	११,३६०	४,४००	६,७६०	११,१६०	४,२००	६,७६०	१०,९६०						
९	कॅन्टीन आणि क्लब उद्योग	१	कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२						
		२	अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२						
		३	अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)															
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३									
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
१०	सिमेंट व सिमेंटवर आधारित उद्योग	१ कुशल	३,७१०	५,९९४	९,७०४	३,४१०	५,९९४	९,४०४	३,११०	५,९९४	९,१०४							
		२ अर्धकुशल	३,६१०	५,९९४	९,६०४	३,३१०	५,९९४	९,३०४	३,०१०	५,९९४	९,००४							
		३ अकुशल	३,५१०	५,९९४	९,५०४	३,२१०	५,९९४	९,२०४	२,९१०	५,९९४	८,९०४							
११	रस्ते तयार करणे, देखरेख करणे, बांधकाम उद्योग	१ कुशल	१०,१००	७,५९७	१७,६९७	९,७००	७,५९७	१७,२९७	९,३००	७,५९७	१६,८९७							
		२ अर्धकुशल	९,४००	७,५९७	१६,९९७	९,०००	७,५९७	१६,५९७	८,६००	७,५९७	१६,१९७							
		३ अकुशल	८,९००	७,५९७	१६,४९७	८,५००	७,५९७	१६,०९७	८,१००	७,५९७	१५,६९७							
अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)															
१२	चित्रपट प्रदर्शनाचा उद्योग		मल्टीप्लेक्स			परिमंडळ १			परिमंडळ २			टुरिंग टाकिंग						
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन				
		१ कुशल	५,५००	६,१९६	११,६९६	५,०००	६,१९६	११,१९६	४,५००	६,१९६	१०,६९६	४,०००	६,१९६	१०,१९६				
२ अर्धकुशल	५,०००	६,१९६	११,१९६	४,५००	६,१९६	१०,६९६	४,०००	६,१९६	१०,१९६	३,५००	६,१९६	९,६९६						
३ अकुशल	४,५००	६,१९६	१०,६९६	४,०००	६,१९६	१०,१९६	३,५००	६,१९६	९,६९६	३,०००	६,१९६	९,१९६						
१३	सायकल यांत्रिकी कार्याशाळेतील कामधंदा	१ कुशल	५,५००	६,४५२	११,९५२	५,०००	६,४५२	११,४५२										
		२ अर्धकुशल	५,०००	६,४५२	११,४५२	४,५००	६,४५२	१०,९५२										
		३ अकुशल	४,५००	६,४५२	१०,९५२	४,०००	६,४५२	१०,४५२										

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)								
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३		
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन
१४	दवाखाना उद्योग	१ कुशल	१,०००	६,२०६	१५,२०६	८,७००	६,२०६	१४,९०६	८,०००	६,२०६	१४,२०६
		२ अर्धकुशल	८,८००	६,२०६	१५,००६	८,३००	६,२०६	१४,५०६	७,८००	६,२०६	१४,००६
		३ अकुशल	८,५००	६,२०६	१४,७०६	८,०००	६,२०६	१४,२०६	७,५००	६,२०६	१३,७०६
१५	औषधी द्रव्ये व औषध बनविणारा उद्योग	१ कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२
		२ अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२
		३ अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२
१६	दुग्धालय (डेअरी) उद्योग	१ कुशल	५,५००	६,८७०	१२,३७०	५,२५०	६,८७०	१२,१२०	५,०००	६,८७०	११,८७०
		२ अर्धकुशल	५,०००	६,८७०	११,८७०	४,७५०	६,८७०	११,६२०	४,५००	६,८७०	११,३७०
		३ अकुशल	४,५००	६,८७०	११,३७०	४,२५०	६,८७०	११,१२०	४,०००	६,८७०	१०,८७०
१७	लिखाणाच्या वहा वनविणारा उद्योग	१ कुशल	६,०००	४,७०८	१०,७०८	५,६००	४,७०८	१०,३०८	५,२००	४,७०८	९,९०८
		२ अर्धकुशल	५,८००	४,७०८	१०,५०८	५,४००	४,७०८	१०,१०८	५,०००	४,७०८	९,७०८
		३ अकुशल	५,६००	४,७०८	१०,३०८	५,२००	४,७०८	९,९०८	४,८००	४,७०८	९,५०८
१८	खाण्याचा तंबाखू उद्योग	१ कुशल	३,७००	५,८६८	९,५६८			-			-
		२ अर्धकुशल	३,२००	५,८६८	९,०६८			-			-
		३ अकुशल	३,०००	५,८६८	८,८६८			-			-
१९	अभियंत्रिका उद्योग	१ कुशल	७,८००	५,९९२	१३,७९२	७,६००	५,९९२	१३,५९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२
		२ अर्धकुशल	७,१००	५,९९२	१३,०९२	६,९००	५,९९२	१२,८९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२
		३ अकुशल	६,६००	५,९९२	१२,५९२	६,४००	५,९९२	१२,३९२	६,०००	५,९९२	११,९९२
२०	कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम २ पोट कलम (एम) वा व्याख्येतील कारखाने	१ कुशल	१२,६०५	१,६५०	१४,२५५	११,७७०	१,६५०	१३,४२०	११,२५५	१,६५०	१२,९०५
		२ अर्धकुशल	११,४४५	१,६५०	१३,०९५	१०,८००	१,६५०	१२,४५०	१०,१६०	१,६५०	११,८१०
		३ अकुशल	१०,३५०	१,६५०	१२,०००	९,७०५	१,६५०	११,३५५	९,०००	१,६५०	१०,६५०

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
२१	शाईपेन व बॉलपेन बनविणारा उद्योग	१ कुशल	५,३००	७,४२३	१२,७२३	५,१००	७,४२३	१२,५२३									
		२ अर्धकुशल	५,०५०	७,४२३	१२,४७३	४,८५०	७,४२३	१२,२७३									
		३ अकुशल	४,८००	७,४२३	१२,२२३	४,६००	७,४२३	१२,०२३									
२२	चित्रपट निर्मिती उद्योग	१ कुशल	५,७००	७,३७४	१३,०७४	५,५००	७,३७४	१२,८७४									
		२ अर्धकुशल	५,२००	७,३७४	१२,५७४	५,०००	७,३७४	१२,३७४									
		३ अकुशल	४,७००	७,३७४	१२,०७४	४,५००	७,३७४	१२,८७४									
२३	काच बल्ब बनविणारा उद्योग	१ कुशल	७,८००	५,९९२	१३,७९२	७,६००	५,९९२	१३,५९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२						
		२ अर्धकुशल	७,१००	५,९९२	१३,०९२	६,९००	५,९९२	१२,८९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२						
		३ अकुशल	६,६००	५,९९२	१२,५९२	६,४००	५,९९२	१२,३९२	६,०००	५,९९२	११,९९२						
२४	काच उद्योग	१ कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२						
		२ अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२						
		३ अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२						
२५	निवासी हॉटेल व उपहारगृह उद्योग	१ कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२						
		२ अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२						
		३ अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२						
२६	केश कर्तनालय उद्योग	१ कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	६,९००	५,९९२	१२,८९२						
		२ अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२						
		३ अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	५,७००	५,९९२	११,६९२						
२७	रुग्णालय उद्योग	१ कुशल	६,२००	६,७८०	१२,९८०	६,०००	६,७८०	१२,७८०	५,८००	६,७८०	१२,५८०						
		२ अर्धकुशल	५,७००	६,७८०	१२,४८०	५,५००	६,७८०	१२,२८०	५,३००	६,७८०	१२,०८०						
		३ अकुशल	५,३००	६,७८०	१२,०८०	५,१००	६,७८०	११,८८०	४,९००	६,७८०	११,६८०						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूल वेतन दर (दरमहा रूपये)															
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३									
			किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
२८	वर्ष व शितपंच वनविणारा उद्योग	१	कुशल	६,०००	६,०५९	१२,०५९	५,७००	६,०५९	११,७५९				-					
		२	अर्धकुशल	५,५००	६,०५९	११,५५९	५,२००	६,०५९	११,२५९					-				
		३	अकुशल	५,०००	६,०५९	११,०५९	४,७००	६,०५९	१०,७५९					-				
२९	मद्य उत्पादनातील रोजगार	१	कुशल	९,९१०	४,४१६	१४,३२६	९,९१०	४,४१६	१३,३२६	८,४७०	४,४१६	१२,८८६						
		२	अर्धकुशल	९,६७०	४,४१६	१४,०८६	८,९५०	४,४१६	१३,३६६	८,२२५	४,४१६	१२,६४१						
		३	अकुशल	९,४३०	४,४१६	१३,८४६	८,७१०	४,४१६	१३,१२६	७,९९०	४,४१६	१२,४०६						
३०	घोडीकाम उद्योग	१	कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२						
		२	अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२						
		३	अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२						
३१	चष्मा चौकटी वनविणारा उद्योग	१	कुशल	५,६००	६,६३७	१२,२३७	५,४००	६,६३७	१२,०३७	५,२००	६,६३७	११,८३७						
		२	अर्धकुशल	५,१००	६,६३७	११,७३७	४,९००	६,६३७	११,५३७	४,७००	६,६३७	११,३३७						
		३	अकुशल	४,६००	६,६३७	११,२३७	४,४००	६,६३७	११,०३७	४,२००	६,६३७	१०,८३७						
३२	तेल गिरणी उद्योग	१	कुशल	१०,३५०	४,३४०	१४,६९०	९,८००	४,३४०	१४,१४०				-					
		२	अर्धकुशल	९,४००	४,३४०	१३,७४०	८,८५०	४,३४०	१३,१९०					-				
		३	अकुशल	८,५००	४,३४०	१२,८४०	७,९५०	४,३४०	१२,२९०					-				
३३	कापड व कागदी पड्डा वनविणारा उद्योग	१	कुशल	६,१००	६,६६४	१२,७६४	५,९००	६,६६४	१२,५६४	५,७००	६,६६४	१२,३६४						
		२	अर्धकुशल	५,६००	६,६६४	१२,२६४	५,४००	६,६६४	१२,०६४	५,२००	६,६६४	११,८६४						
		३	अकुशल	५,१००	६,६६४	११,७६४	४,९००	६,६६४	११,५६४	४,७००	६,६६४	११,३६४						
३४	प्लास्टिक उद्योग	१	कुशल	५,३००	६,४५२	११,७५२	५,१५०	६,४५२	११,६०२	५,०००	६,४५२	११,४५२						
		२	अर्धकुशल	४,८००	६,४५२	११,२५२	४,६५०	६,४५२	११,१०२	४,५००	६,४५२	१०,९५२						
		३	अकुशल	४,३००	६,४५२	१०,७५२	४,१५०	६,४५२	१०,६०२	४,०००	६,४५२	१०,४५२						



अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूल वेतन दर (दरमहा रूपये)								
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३		
			किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन
३५	पेट व चॉर्मिशा बनविणारा उद्योग	१ कुशल	८,२००	५,९९२	१४,१९२	७,८००	५,९९२	१३,७९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२
		२ अर्धकुशल	७,५००	५,९९२	१३,४९२	७,१००	५,९९२	१३,०९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२
		३ अकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,६००	५,९९२	१२,५९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२
३६	पोटे, चुरमुरे व कुरमुरे बनविणारा उद्योग	१ कुशल	४,४००	६,८४६	११,२४६	४,२००	६,८४६	११,०४६			-
		२ अर्धकुशल	४,२५०	६,८४६	११,०९६	४,०५०	६,८४६	१०,८९६			-
		३ अकुशल	३,८००	६,८४६	१०,६४६	३,६००	६,८४६	१०,४४६			-
३७	घंजभाग उद्योग	१ कुशल	१०,१००	५,२२०	१५,३२०	९,५००	५,२२०	१४,७२०	८,५००	५,२२०	१३,७२०
		२ अर्धकुशल	९,५००	५,२२०	१४,७२०	९,०००	५,२२०	१४,२२०	८,०००	५,२२०	१३,२२०
		३ अकुशल	९,०००	५,२२०	१४,२२०	८,५००	५,२२०	१३,७२०	७,५००	५,२२०	१२,७२०
३८	मुद्रण उद्योग	१ कुशल	४,६००	५,९९४	१०,५९४	४,३००	५,९९४	१०,२९४	३,७००	५,९९४	९,६९४
		२ अर्धकुशल	४,५००	५,९९४	१०,४९४	४,२००	५,९९४	१०,१९४	३,६००	५,९९४	९,५९४
		३ अकुशल	४,४००	५,९९४	१०,३९४	४,१००	५,९९४	१०,०९४	३,५००	५,९९४	९,४९४
३९	सार्वजनिक मोटार वाहतूक उद्योग	१ कुशल अ (मल्टीअक्सल वाहनचालक, व्यवस्थापक, पर्यवेक्षक)	५,७००	६,८४६	१२,५४६	५,५००	६,८४६	१२,३४६			-
		२ कुशल ब (इतर वाहनचालक)	५,५००	६,८४६	१२,३४६	५,३००	६,८४६	१२,१४६			-
		३ कुशल क (जाहक, लिपिक)	५,३००	६,८४६	१२,१४६	५,१००	६,८४६	११,९४६			-
		४ अर्धकुशल (सर्व सहायक)	४,६००	६,८४६	११,४४६	४,४००	६,८४६	११,२४६			-
		५ अकुशल (मदतनीस, क्लिंनर)	४,२००	६,८४६	११,०४६	४,०००	६,८४६	१०,८४६			-

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)								
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३		
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन
४०	तयार कपडे बनविणारा उद्योग	१ कुशल	८,६००	६,२०६	१४,८०६	८,४००	६,२०६	१४,६०६	७,८००	६,२०६	१४,००६
		२ अर्धकुशल	७,९००	६,२०६	१४,१०६	७,७००	६,२०६	१३,९०६	७,२००	६,२०६	१३,४०६
		३ अकुशल	७,४००	६,२०६	१३,६०६	७,२००	६,२०६	१३,४०६	६,६००	६,२०६	१२,८०६
४१	रबर उद्योग	१ कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२
		२ अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२
		३ अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२
४२	धातू, पॉठ व ड्राऊ गिरणीतील उद्योग	१ कुशल	४,६००	६,८४६	११,४४६	४,४००	६,८४६	११,२४६			-
		२ अर्धकुशल	४,१००	६,८४६	१०,९४६	३,९००	६,८४६	१०,७४६			-
		३ अकुशल	३,८००	६,८४६	१०,६४६	३,६००	६,८४६	१०,४४६			-
४३	रबरी चुने बनविणारा उद्योग	१ कुशल	४,३००	६,८४६	११,१४६	४,२००	६,८४६	११,०४६	४,२००	६,८४६	१०,९४६
		२ अर्धकुशल	४,१००	६,८४६	१०,९४६	३,९००	६,८४६	१०,७४६	३,८००	६,८४६	१०,६४६
		३ अकुशल	३,८००	६,८४६	१०,६४६	३,७००	६,८४६	१०,५४६	३,६००	६,८४६	१०,४४६
४४	पोलादी सामान बनविणारा उद्योग	१ कुशल	७,८००	५,९९२	१३,७९२	७,६००	५,९९२	१३,५९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२
		२ अर्धकुशल	७,१००	५,९९२	१३,०९२	६,९००	५,९९२	१२,८९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२
		३ अकुशल	६,८००	५,९९२	१२,७९२	६,४००	५,९९२	१२,३९२	६,०००	५,९९२	११,९९२
४५	सिफ्ट उद्योग	१ कुशल	६,३००	५,५८१	११,८८१			-			-
		२ अर्धकुशल	५,८००	५,५८१	११,३८१			-			-
		३ अकुशल	५,३००	५,५८१	१०,८८१			-			-
४६	दगड फोडणे व खडी करणे उद्योग	१ कुशल	९,५००	३,७१८	१३,२१८	९,१००	३,७१८	१२,८१८			-
		२ अर्धकुशल	८,५००	३,७१८	१२,२१८	८,१००	३,७१८	११,८१८			-
		३ अकुशल	८,०००	३,७१८	११,७१८	७,६००	३,७१८	११,३१८			-

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव		कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
				परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
				किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
४७	सौर्य प्रसाधने व सावण वनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,९००	५,९९२	१३,०९२						
		२	अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,४००	५,९९२	१२,३९२						
		३	अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	५,९००	५,९९२	११,८९२						
४८	दुकाने व व्यापारी आस्थापना उद्योग	१	कुशल	११,६३२	२,१०६	१३,७३८	११,०३६	२,१०६	१३,१४२	१०,४४०	२,१०६	१२,५४६						
		२	अर्धकुशल	१०,८५६	२,१०६	१२,९६२	१०,२६०	२,१०६	१२,३६६	९,६६४	२,१०६	११,७७०						
		३	अकुशल	१०,०२१	२,१०६	१२,१२७	९,४२५	२,१०६	११,५३१	८,८२८	२,१०६	१०,९३४						
४९	सफाईगार व मेहतर कामधंदा	१	पूर्णकालिक सफाईगार किंवा मेहतर, तत्सम कामगार	१०,०००	४,८६२	१४,८६२	९,७५०	४,८६२	१४,६१२	९,४५०	४,८६२	१४,३१२						
		२	दररोज ४ तास काम करणारे अंशकालिक सफाईगार किंवा मेहतर	पूर्णकालिक सफाईगारांसाठी किंवा मेहतरांसाठी निश्चित केलेल्या एकूण वित्तसंधीच्या (मूळ वेतन व विशेष भत्त्याच्या) ६० टक्के (१००००+४८६२= १४८६२) (१४८६२ × ६०% = ८९१७.२) (८९१७)														
५०	लाकूट कटाई उद्योग	१	कुशल	९,४५०	३,६४७	१३,०९७	९,१००	३,६४७	१२,७४७	८,७५०	३,६४७	१२,३९७						
		२	अर्धकुशल	८,६५०	३,६४७	१२,२९७	८,३००	३,६४७	११,९४७	७,९५०	३,६४७	११,५९७						
		३	अकुशल	७,८००	३,६४७	११,४४७	७,५००	३,६४७	११,१४७	७,१५०	३,६४७	१०,७९७						
५१	कातडी कपावणे व खासदग्याच्या वस्तू तयार करणे	१	कुशल	९,०००	४,५९०	१३,५९०	८,५००	४,५९०	१३,०९०	८,०००	४,५९०	१२,५९०						
		२	अर्धकुशल	८,५००	४,५९०	१३,०९०	८,०००	४,५९०	१२,५९०	७,५००	४,५९०	१२,०९०						
		३	अकुशल	८,०००	४,५९०	१२,५९०	७,५००	४,५९०	१२,०९०	७,०००	४,५९०	११,५९०						
५२	धान्याची भांडी वनविणारा उद्योग	१	कुशल	९,२००	६,८४८	१६,०४८	९,०००	६,८४८	१५,८४८	८,५००	६,८४८	१५,३४८						
		२	अर्धकुशल	८,५००	६,८४८	१५,३४८	८,३००	६,८४८	१५,१४८	७,८००	६,८४८	१४,६४८						
		३	अकुशल	८,०००	६,८४८	१४,८४८	७,८००	६,८४८	१४,६४८	७,३००	६,८४८	१४,१४८						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)																		
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३												
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन										
५३	लाकडी फोटा चौकट बनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,७००	५,९९२	१३,६९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२									
		२	अर्धकुशल	७,०००	५,९९२	१२,९९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२									
		३	अकुशल	६,५००	५,९९२	१२,४९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२									
५४	लाकडी फर्निचर बनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,६००	५,९९२	१३,५९२	७,४००	५,९९२	१३,३९२	७,२००	५,९९२	१३,१९२									
		२	अर्धकुशल	६,९००	५,९९२	१२,८९२	६,७००	५,९९२	१२,६९२	६,५००	५,९९२	१२,४९२									
		३	अकुशल	६,४००	५,९९२	१२,३९२	६,२००	५,९९२	१२,१९२	६,०००	५,९९२	११,९९२									
५५	पट्ट्याळ्याचे पट्टे बनविणारा उद्योग	१	कुशल	५,५००	६,८४६	१२,३४६	५,२००	६,८४६	१२,०४६	४,९००	६,८४६	११,७४६									
		२	अर्धकुशल	५,१००	६,८४६	११,९४६	४,८००	६,८४६	११,६४६	४,५००	६,८४६	११,३४६									
		३	अकुशल	४,८००	६,८४६	११,६४६	४,५००	६,८४६	११,३४६	४,२००	६,८४६	११,०४६									
५६	हातमाग उद्योग	१	कुशल	७,०००	३,९१०	१०,९१०	८,०००	३,९१०	११,९१०	८,५००	३,९१०	१२,४१०									
		२	अर्धकुशल	६,५००	३,९१०	१०,४१०	७,५००	३,९१०	११,४१०	८,०००	३,९१०	११,९१०									
		३	अकुशल	६,०००	३,९१०	९,९१०	७,०००	३,९१०	१०,९१०	७,५००	३,९१०	११,४१०									
५७	मालीची भांडी बनविणारा उद्योग	१	कुशल	८,०००	३,९१०	११,९१०	७,५००	३,९१०	११,४१०	७,०००	३,९१०	१०,९१०									
		२	अर्धकुशल	७,५००	३,९१०	११,४१०	७,०००	३,९१०	१०,९१०	६,५००	३,९१०	१०,४१०									
		३	अकुशल	७,०००	३,९१०	१०,९१०	६,५००	३,९१०	१०,४१०	६,०००	३,९१०	९,९१०									
अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)																		
५८	वन व वनशास्त्र विषयक रोजगार		अतिदुर्गम क्षेत्र			इतर क्षेत्र															
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन													
			१	कुशल	६,०००	६,३७५	१२,३७५	५,५५०	६,३७५	११,९२५											
			२	अर्धकुशल	५,६००	६,३७५	११,९७५	५,१००	६,३७५	११,४७५											
३	अकुशल	५,२००	६,३७५	११,५७५	४,७००	६,३७५	११,०७५														

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)													
			परिमंडळ १			परिमंडळ २										
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकुण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकुण किमान वेतन								
५९	चांदी उद्योग	१	कुशल	५,५००	६,७६०	१२,२६०	५,२००	६,७६०	११,९६०							
		२	अर्धकुशल	५,०००	६,७६०	११,७६०	४,८००	६,७६०	११,५६०							
		३	अकुशल	४,५००	६,७६०	११,२६०	४,३००	६,७६०	११,०६०							
६०	तंबाखू (बिडी) उद्योग	१	एक हजार बिड्या वळणारे सर्व कर्मचारी (बिड्यांसाठी पाने तोडणारे मजूर यांच्यासह) स्पष्टीकरण - सर्व परिमंडळात बिड्याची पाने मालकांकडून पुरविण्यात येतील.													
				२१०	३,१७३	३,३८३	१९२	३,१७३	३,३६५							
			२	एक हजार पुड्यांना (बंडले) वेष्टन लावणे, लेबल लावणे आणि पुडकी बांधणे या कामामध्ये असलेले सर्व कर्मचारी - (एक) एक लेबल लावून किंवा आवेष्टन न करता फक्त दोन लेबले लावून पुडकी तयार करण्यात येत असतील. (दोन) दोन लेबले लावून पुडकी तयार करण्यात येत असतील.												
			१९६	३,१७३	३,३६९	१९२	३,१७३	३,३६५								
		३	स्पष्टीकरण - या दरांच्या प्रयोजनार्थ - (एक) पुड्यांमध्ये अंतर्भूत असलेल्या बिड्यांची संख्या विचारात न घेता पुड्यांची मोजणी करण्यात येईल. . (दोन) लेबल म्णजे चौकोनी लेबल, गोल टिकली (गोल लेबल) किंवा खडी पट्टी किंवा त्यासारखी लेबले.													
			२०३	३,१७३	३,३७६	१९२	३,१७३	३,३६५								
		३	पोती भरण्याच्या कामात समाविष्ट असलेले सर्व कर्मचारी म्णजेच पोती भरणे, शिंवणे, धप्पी लावणे किंवा तंबाखू निर्माण कार्यात तत्सम काम करणारे कामगार प्रत्येक पोत्याचे वजन ५० किलोपर्यंत असेल अशा बाबतीत.													
				१५	३,१७३	३,१८८	१४	३,१७३	३,१८७							
			४	(एक) तराईवाला												
			(दरमहा)	५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३							
			(दोन) बिडी निवडणारा कर्मचारी													
				५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३							
	(तीन) बिडी तपासणीस व बिडी मोजणारा															
		५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३									

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)																				
			परिमंडळ १			परिमंडळ २																	
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन															
६०	तंबाखू (बिडी) उद्योग	(चार) तंबाखू मिश्रण करणारा																					
			५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३															
		(पाच) बिडी पाने किंवा तंबाखू पांच किंवा दोन्हीचे वितरक																					
			५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३															
		(सहा) उपरोक्त प्रक्रियेत उल्लेख नसलेले इतर सर्व कर्मचारी																					
			५,६००	३,१७३	८,७७३	५,१८०	३,१७३	८,३५३															
		(सात) भट्टीवाले																					
			५३०० +३४७ = ५६४७	३,१७३	९,१२०	५३२० +२९८ = ५६१८	३,१७३	८,७१९															
		(आठ) मुशी किंवा क्लार्क केंद्र व्यवस्थापक																					
			५,८८०	३,१७३	९,०५३	५,७४०	३,१७३	८,९१३															
		(नऊ) लेखापाल- (आयकर किंवा इतर कर यांच्या प्रयोजनार्थे वापरावयाच्या लेखांचे सर्व लेखे ठेवणे)																					
			८,१२०	३,१७३	११,२९३	७,९८०	३,१७३	११,१५३															
		(दहा) ट्रक किंवा लॉरी ड्रायव्हर अधिक दोन्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून																					
			८९२० +११९	३,१७३	११,४१९	७९८० +११९	३,१७३	११,२७२															
		(अकरा) मोटार चालक (कार किंवा स्टेशन वॅगन, जीप, टेम्पो, मॅटॅडोर) दोन्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून.																					
	७००० +११९	३,१७३	१०,२९२	६७२० +११९	३,१७३	१०,०१२																	

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूल वेतन दर (दरमहा रुपये)													
			परिमंडळ १			परिमंडळ २										
			किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूल वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन								
६०	तंबाखू (बिडी) उद्योग	(बारा) टूक किंवा लॅरी यांचा स्वच्छक (क्लोनर) दोन्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून	दरमहा रक्कम	५०४० +८०	३,१७३	८,२९३	४९९० +७८	३,१७३	८,२४१							
			(तेरा) पहारेकरी किंवा चौकीदार, शिपाई	दरमहा	५,४६०	३,१७३	८,६३३	५,३२०	३,१७३	८,४९३						
		५. तपकीर उद्योग आस्थापनेत पुढील कामे हाताने करणारे सर्व कर्मचारी-	(एक) तपकीर पुढ्यांमध्ये भरणे	दरमहा	६,०२०	३,१७३	९,१९३	५,६००	३,१७३	८,७७३						
			(दोन) तंबाखू मिसळणे	दरमहा	७,२८०	३,१७३	१०,४५३	६,५८०	३,१७३	९,७५३						
			(तीन) तंबाखू दळणे	दरमहा	७,१४०	३,१७३	१०,३१३	७,०००	३,१७३	१०,१७३						
		६. सर्व अकृशल कामगार (कोणत्याही नावाने संबोधण्यात येत असलेले)	दरमहा	५,३२०	३,१७३	८,४९३	४,९९०	३,१७३	८,१६३							



क्र. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)												
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३						
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन				
६१	स्थानिक स्वराज्य संस्था अ) ग्रामपंचायत	१ कुशल	१४,१२५	१,६१२	१५,७३७	१३,७६०	१,६१२	१५,३७२	१२,६६५	१,६१२	१४,२७७				
		२ अर्धकुशल	१३,४२०	१,६१२	१५,०३२	१३,०५५	१,६१२	१४,६६७	११,९६०	१,६१२	१३,५७२				
		३ अकुशल	१३,०८५	१,६१२	१४,६९७	१२,७१५	१,६१२	१४,३२७	११,६२५	१,६१२	१३,२३७				
	ब) ग्रामपंचायत वगळून	१ कुशल	१४,०००	७,०७०	२१,०७०	१२,०००	७,०७०	१९,०७०	११,०००	७,०७०	१८,०७०				
		२ अर्धकुशल	१३,०००	७,०७०	२०,०७०	११,०००	७,०७०	१८,०७०	१०,०००	७,०७०	१७,०७०				
		३ अकुशल	११,५००	७,०७०	१८,५७०	१०,०००	७,०७०	१७,०७०	८,५००	७,०७०	१५,५७०				
६२	रंग व रसायने वनविणारा उद्योग	१ कुशल	८,२००	४,४६२	१२,६६२	७,५००	४,४६२	११,९६२	६,५००	४,४६२	१०,९६२				
		२ अर्धकुशल	७,७००	४,४६२	१२,१६२	७,०००	४,४६२	११,४६२	६,०००	४,४६२	१०,४६२				
		३ अकुशल	७,२००	४,४६२	११,६६२	६,५००	४,४६२	१०,९६२	५,५००	४,४६२	९,९६२				१४

क्र. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (वरमहा रूपये)												
			परिमंडळ १			परिमंडळ २									
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
६३	विटा व कोले वनविष्ण्याच्या कारखान्यातील कामधंद्या		विटा विभाग												
		१	विटा तयार करणारे कामगार												
			९" x ४" x ३"	६९०	४,४२०	५,११०	६४५	४,४२०	५,०६५						
			९" x ४" x ६"	१,३६०	४,४२०	५,७८०	१,२७०	४,४२०	५,६९०						
		२	विटा राहणारे कामगार												
			९" x ४" x ३"	१७५	४,४२०	४,५९५	१६०	४,४२०	४,५८०						
			९" x ४" x ६"	३००	४,४२०	४,७२०	२६०	४,४२०	४,७८०						
		३	ज्यवस्थापक/मुकादम/पर्यवेक्षक/लेखापाल												
				८,४००	४,४२०	१२,८२०	८,२००	४,४२०	१२,६२०						
		४	भटकर (मट्टी लावणारे)												
				७,९५०	४,४२०	१२,३७०	७,७५०	४,४२०	१२,१७०						
		५	कापलावाला (काळसा फोडणारे)												
				७,५००	४,४२०	११,९२०	७,२५०	४,४२०	११,६७०						
			कोले विभाग												
		१	कुशल												
				८,५००	४,४२०	१२,९२०	८,०००	४,४२०	१२,४२०						
		२	अर्धकुशल												
				८,०००	४,४२०	१२,४२०	७,५००	४,४२०	११,९२०						
		३	अकुशल												
				७,५००	४,४२०	११,९२०	७,०००	४,४२०	११,४२०						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
६४	म्हशी किवा गाई किवा दोन्ही जेथे दूध काढण्यासाठी, स्वच्छ करण्यासाठी, चार घालण्यासाठी आणि इतर सर्व अनुबंधित प्रक्रियासाठी ठेवण्यात येतात, अशा कोणत्याही जागेतील कामधंदा (तबेला)	१	कुशल	९,४००	४,२५०	१३,६५०	८,६००	४,२५०	१२,८५०	७,६००	४,२५०	११,८५०					
		२	अर्धकुशल	८,७००	४,२५०	१२,९५०	८,०००	४,२५०	१२,२५०	७,२००	४,२५०	११,४५०					
		३	अकुशल	८,०००	४,२५०	१२,२५०	७,३००	४,२५०	११,५५०	६,७००	४,२५०	१०,९५०					
६५	मिठागरातील कामधंदा	१	अतिकुशल	५,०००	६,४५२	११,४५२			-			-					
		२	कुशल	४,६००	६,४५२	११,०५२			-			-					
		३	अर्धकुशल	४,३००	६,४५२	१०,७५२			-			-					
		४	अकुशल	४,०००	६,४५२	१०,४५२			-			-					





सत्यमेव जयते

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन  
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION  
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार  
(MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA)  
क्षेत्रीय कार्यालय/REGIONAL OFFICE

भविष्य निधि भवन, भारतीय रिजर्व बैंक के पास, आयकर सर्कल, आश्रम रोड, अहमदाबाद-380014.  
BhavishyaNidhiBhawan, Nr. R.B.I., Income-Tax Circle, Ashram Road, Ahmedabad-380014.  
दूरभाष/TELEPHONE - (079) 27543770, फ़ैक्स/FAX - (079) 27542301, ई-मेल : epfo.ahmedabad@epfo.org.in



GJ/AHD/EPF/RPFC-II/SOP/Death due to Industrial Accidents/27

Date: -03/08/2022

Through e-mail circulation

Kind attention: Employers (Directors, Partners/LLP, Proprietor or Authorised Officers of the Establishments define under Section 2(e) of EPF & MP Act, 1952 and Schemes framed there under:-

Subject: - Standard Operational Procedure (SOP) to settle claims in cases of death due to Industrial Accident- regarding.

Reference: - EPFO, HQ letter no. P.I/SOP/mise/2021/ (e-file: 35463) date 06/07/2022 - reg.

Madam / Sir,

EPFO, HQ has framed a SOP to settle claims on top priority in cases of death due to Industrial Accident. The undersigned has been nominated In-charge of Regional Industrial Accidents Monitoring Cell (RIAM) of Regional Office, Ahmedabad.

In this contest, I would like to inform your good self that in case of Industrial death which occurred due to any reason, the information in this regard with full particulars of all the deceased persons may be provided to undersigned so that immediate follow up action to settle their claims can be taken on priority. The family members of those already enrolled as PF member are eligible for the following benefits under EPF & MP Act, 1952 and Schemes framed there under:-

- EPF accumulation in their EPF Account with up to date Interest.
- EDLI benefits as per Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976.
- Monthly Family Pension as per EPS, 1995 i.e. widow/ widower will get monthly Family Pension till their Death or Re-marriage whichever is earlier.
- Monthly Children Pension up-to 2 children till 25 years of age, when one children will attend 25 years thereafter 3<sup>rd</sup> children will start receiving Children Pension till 25 years of age and so on.
- Similarly, Orphan Monthly Pension up-to 2 Orphans at a time up-to 25 years thereafter, 3<sup>rd</sup> Orphan will start receiving Monthly Orphan Pension till 25 years of age and so on.
- Disable children are eligible for monthly Pension till their Life as per EPS, 1995.
- Nominee monthly Pension Life-Long in case, deceased member has no family.
- Dependent Parents monthly Pension is eligible to Parents Life-Long in case, decease member has no family and no Nominee. First Parent monthly Pension shall be given to the Father and after his death Mother will be eligible for Life-Long monthly Pension.
- Family members of those who are eligible to be enrolled as PF Member shall also get above mentioned benefits under the Act.

Thus, it may please be noted that if immediately information as stated above is not provided on urgent basis, shall be treated as violation under the provision of EPF & MP Act, 1952 and Schemes framed thereunder and shall be liable for action as per law.

Umesh Kumar  
Regional PF Commissioner-II,  
Regional Office, Ahmedabad.

Copy to:

1. PS to RPFC-I... for kind information.
2. PA to RPFC-II (C & R)/(F & A)/ Adma-I ...for kind information.
3. All District Officer In-charge...for Information and necessary action.
4. All District Nodal Officer ... for information and immediate necessary action.
5. Smt. R RLalchandani, ShriMahendreShivhare, AO, Smt. JyotsnaMakwana, SS & S/ShriRanjithHathila, NitinTak, Twinkal Shah, Sr.SSA... are directed to apprise third party information to the undersigned in above mentioned reference and subject promptly for further necessary action.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-23082022-238311  
CG-DL-E-23082022-238311

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3809]  
No. 3809]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 23, 2022/भाद्र 1, 1944  
NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 23, 2022/BHADRA 1, 1944

श्रम और रोजगार मंत्रालय  
अधिसूचना  
नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2022

**का.आ. 3983(अ).**—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 1 की उप-धारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 सितम्बर, 2022 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिसको उक्त अधिनियम की धारा 38 से धारा 43 तक, धारा 45क से धारा 45ज तक, धारा 46 से धारा 73 तक, धारा 74 से धारा 75 तक, धारा 76 की उप-धारा (2) से उप-धारा (4) तक, धारा 82 और धारा 83 के उपबंध ओडिशा राज्य के कलाहांडी जिले के संपूर्ण क्षेत्रों में प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. एस-38013/06/2022-एसएस-1]  
आलोक चंद्रा, वरिष्ठ श्रम और रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT  
NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd August, 2022

**S.O. 3983(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the 1st day of September, 2022, as the date on which the provisions of sections 38 to 43, sections 45A to 45H, sections 46 to 73, sections 74 to 75, sub-sections (2) to (4) of section 76, sections 82 and 83 of the said Act shall come into force in all the areas of Kalahandi district in the State of Odisha.

[F. No. S-38013/06/2022-SS-I]  
ALOK CHANDRA, Senior Labour and Employment Adviser

5699 GI/2022



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-10082022-238021  
CG-DL-E-10082022-238021

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3573]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 10, 2022/श्रावण 19, 1944

No. 3573]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 10, 2022/SHRAVANA 19, 1944

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2022

का. आ. 3741(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 1 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 सितम्बर, 2022 को, उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस पर उक्त अधिनियम के उपबंध, अर्थात्:—

- (i) अध्याय 4 की धारा 38, धारा 39, धारा 40, धारा 41, धारा 42, धारा 43 और धारा 45क से धारा 45ज तक;
- (ii) अध्याय 5 की धारा 46 से धारा 73 तक; और
- (iii) अध्याय 6 की धारा 74, धारा 75, धारा 76 की उपधारा (2) से उपधारा (4) तक, धारा 80, धारा 82 और धारा 83।

तमिलनाडु राज्य के रामनाथपुरम् और तूतुकुडी जिलों के सभी क्षेत्रों में प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. एस-38013/05/2022-एसएस-1]

आलोक चंद्रा, वरिष्ठ श्रम और रोजगार सलाहकार



**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****NOTIFICATION**

New Delhi, the 10th August, 2022

**S. O. 3741(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the 1st day of September, 2022, as the date on which the provisions of the said Act, namely,—

- (i) sections 38, 39, 40, 41, 42, 43 and sections 45A to 45H of Chapter IV;
- (ii) sections 46 to 73 of Chapter V; and
- (iii) sections 74, 75, sub-sections (2) to (4) of section 76, 80, 82 and 83 of Chapter VI,

Shall come into force in all the areas of Ramanathapuram and Sivagangai districts in the State of Tamil Nadu.

[F. No. S-38013/05/2022-SS-I]

ALOK CHANDRA, Senior Labour And Employment Adviser

उत्तर प्रदेश शासन  
श्रम अनुभाग-3  
संख्या:- 1106/36-03-2022-14(सा0)/2019  
लखनऊ : दिनांक : 03 अगस्त, 2022

### अधिसूचना

चूँकि उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान अधिनियम, 1962 (उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 26 सन् 1962) की धारा 40 की उपधारा (3) की अपेक्षानुसार आपत्तियों और सुझाव आमत्रित करने की दृष्टि से सरकारी अधिसूचना संख्या 1089/36-03-2022-14(सा0)/2019, दिनांक 29 जून, 2022 द्वारा उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान (नवम् संशोधन) नियमावली, 2022 प्रकाशित की गयी थी।

और, चूँकि, कोई आपत्ति और सुझाव निर्धारित समय के भीतर प्राप्त नहीं हुआ है। अतएव, अब, उत्तर प्रदेश साधारण खण्ड अधिनियम, 1904 (उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 1 सन् 1904) की धारा 21 के साथ पठित उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान अधिनियम, 1962 (उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 26 सन् 1962) की धारा 40 की उपधारा (1) के अधीन शक्तियों का प्रयोग करके राज्यपाल, उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान नियमावली, 1963 में संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाती हैं—

### उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान (नवम् संशोधन) नियमावली, 2022

#### संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

- 1-(1) यह नियमावली उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान (नवम् संशोधन) नियमावली, 2022 कही जायेगी।  
(2) यह गजट में प्रकाशित किये जाने के दिनांक से प्रवृत्त होगी।

#### नियम 2-क का संशोधन

- 2- उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्ठान (संशोधन) नियमावली, 1963 में, नियम-2क में:-

(एक) नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान उपनियम (2) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया उप नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

#### स्तम्भ-एक

#### विद्यमान उपनियम

प्रत्येक दुकान या व्यापारिक स्थापन का स्वामी उक्त अधिनियम की धारा-4(ख) की उपधारा (1) में यथा विनिर्दिष्ट अवधि के अन्दर अपनी दुकान या व्यापारिक स्थापन के पंजीकरण के लिए सम्बद्ध निरीक्षक के प्रारूप (ड) में अभ्यावेदन करेगा। अभ्यावेदन स्वामी द्वारा हस्ताक्षरित किया जायेगा और पंजीकरण शुल्क जैसा कि नीचे विनिर्दिष्ट है, के संदाय के सबूत में सम्बद्ध निरीक्षक के पक्ष में ट्रेजरी चालान/बैंक ड्राफ्ट (रेखांकित) के साथ होगा। उस वित्तीय वर्ष की अवधि के दौरान जिसके बारे में पंजीकरण चाहा गया है, किसी दिवस पर दुकान या व्यापारिक स्थापन में नियोजित कर्मचारियों की अधिकतम संख्या उद्ग्रहणीय शुल्क की राशि को विनिश्चित करने के लिए

#### स्तम्भ-दो

#### एतद्वारा प्रतिस्थापित उपनियम

(2). प्रत्येक दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान का स्वामी, उक्त अधिनियम की धारा 4(ख) की उपधारा (1) में यथा विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर नीचे यथा विनिर्दिष्ट और श्रमायुक्त द्वारा यथा विहित अपेक्षित रजिस्ट्रीकरण फीस का भुगतान करने पर अपनी दुकान या अधिष्ठान के रजिस्ट्रीकरण हेतु आवेदन करेगा। वित्तीय वर्ष के दौरान नियोजित कर्मचारियों की अधिकतम संख्या पर फीस एक बार ही उद्ग्रहीत की जायेगी।

विचार में ली जायेगी।

**भाग-I**

**भाग-I**

क्रम सं०	दुकान की श्रेणी	प्रति वित्तीय वर्ष या वर्ष के भाग का शुल्क	व्यापारिक स्थापन की श्रेणी	प्रति वित्तीय वर्ष या वर्ष के भाग का शुल्क	क्रम संख्या	दुकान की श्रेणी	रजिस्ट्रीकरण हेतु एकमुश्त फीस	वाणिज्य अधिष्ठान की श्रेणी	रजिस्ट्रीकरण हेतु एकमुश्त फीस
1.	2.	3.	4.	5.	1.	2.	3.	4.	5.
1.	बगैर किसी कर्मचारी के	40	बगैर किसी कर्मचारी के	80	1.	1 से 5 कर्मचारी नियोजित करने वाली	2250	1 से 5 कर्मचारी नियोजित करने वाली	4500
2.	1 से 5 कर्मचारी नियोजित करने वाली	150	1 से 5 कर्मचारी नियोजित करने वाली	300	2.	6 से 10 कर्मचारी नियोजित करने वाली	3000	6 से 10 कर्मचारी नियोजित करने वाली	6000
3.	6 से 10 कर्मचारी नियोजित करने वाली	200	6 से 10 कर्मचारी नियोजित करने वाली	400	3.	11 से 25 कर्मचारी नियोजित करने वाली	6000	11 से 25 कर्मचारी नियोजित करने वाली	15000
4.	11 से 25 कर्मचारी नियोजित करने वाली	400	11 से 25 कर्मचारी नियोजित करने वाली	1000	4.	25 से अधिक कर्मचारी नियोजित करने वाली	7500	25 से अधिक कर्मचारी नियोजित करने वाली	30000
5.	25 से अधिक कर्मचारी नियोजित करने वाली	500	25 से अधिक कर्मचारी नियोजित करने वाली	2000					
<b>भाग-II</b>					<b>भाग-II</b>				
क्रम सं०			रु०	क्रम संख्या					रु०
1.	व्यापारिक स्थापन जो कि रंगशाला या चलचित्र के लिए या किसी आमोद प्रमोद या मनोरंजन या बारात घर		1000	1.	वाणिज्य अधिष्ठान जिसका उपयोग रंगशाला या चलचित्र के लिए या किसी अन्य सार्वजनिक आमोद प्रमोद या				15000



	या या अतिथिगृह के रूप में प्रयुक्त किया जाता है।			मनोरंजन या बारात घर या अतिथिगृह के रूप में किया जाता है।	
2.	तीन ताराकित स्तर तक का होटल	2000	2.	तीन सितारा स्तर तक का होटल	30000
3.	चार या पाँच ताराकित होटल या समान स्तर का होटल	5000	3.	चार या पाँच ताराकित होटल या समान स्तर का होटल	75000
4.	1 से 25 कर्मचारियों को नियोजित करने वाली पंजीकृत कम्पनी का स्वामित्व रखने वाली कोई दुकान या व्यापारिक स्थापन	1000	4.	1 से 25 कर्मचारियों को नियोजित करने वाली रजिस्ट्रीकृत कम्पनी का स्वामित्व रखने वाली कोई दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान	15000
5.	गैर बैंकिंग वित्तीय संस्थान/ अधिष्ठान	2000	5.	गैर बैंकिंग वित्तीय संस्थान/ अधिष्ठान	30000

(दो) नीचे स्तम्भ 1 दिये गये विद्यमान उपनियम (4) तथा (5) के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया उपनियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

#### स्तम्भ-1

##### विद्यमान उपनियम

दुकान या व्यापारिक स्थापन का हर एक स्वामी अपनी दुकान या व्यापारिक स्थापन का पंजीकरण पाँच वित्तीय वर्ष के लिए पंजीकृत करवाएगा और नवीनीकरण की स्थिति में पाँच वित्तीय वर्षों के लिए नवीनीकृत करवायेगा जोकि इस अधिनियम के अन्तर्गत अगले नवीनीकरण के समय विहित शुल्क के भुगतान पर अगले 10 वर्षों तक के लिए हो सकता है।

ऐसी दुकान या व्यापारिक स्थापन जो कि वार्षिक संविदा के आधार पर चलाए जाते हैं, केवल उस वित्तीय वर्ष के लिए शुल्क का संदाय करेंगे जिसके लिए संविदा की गयी है।

धारा 4-ख के अंतर्गत अनुदत्त धारा 4(ग) के अंतर्गत नवीकृत हर एक पंजीकरण प्रमाण-पत्र इतने वित्तीय वर्षों के लिए वैध बना रहेगा जितने के लिए यह पंजीकृत या नवीकृत किया जाता है।

(तीन) नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान उपनियम (7) तथा (8) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया उप-नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

##### पंजीकरण प्रमाण-पत्र का नवीनीकरण

(v) पंजीकरण प्रमाण-पत्र के नवीनीकरण के लिए सादे कागज पर उसमें स्वामी का

#### स्तम्भ-2

##### एतद्वारा प्रतिस्थापित उपनियम

(4)(एक) किसी दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान का प्रत्येक स्वामी अपनी दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान का रजिस्ट्रीकरण एक बार करवाएगा। ऐसे दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान, जो वार्षिक संविदा के आधार पर चलाए जाते हैं, उस वर्ष के रजिस्ट्रीकरण के लिए आवेदन करेंगे और उपरोक्त विहित फीस के पन्द्रहवें (1/15) भाग का भुगतान करेंगे।

(दो) दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान, जो पूर्व से पाँच वर्ष के लिए रजिस्ट्रीकृत हैं उनका नवीकरण, नियम 2 क के उपनियम (2) के अधीन विहित फीस का भुगतान करने पर किया जाएगा।

(5) निकाल दिया गया

##### एतद्वारा प्रतिस्थापित उपनियम

(7) निकाल दिया गया

नाम, दुकान/व्यवसायिक स्थापन के नाम और पते और कर्मचारियों की संख्या का कथन करते हुए प्रत्येक अभ्यावेदन सम्बद्ध निरीक्षक को किया जाएगा और विहित शुल्क के साथ होगा। नवीकरण प्रमाण पत्र का प्ररूप 'द' में होगा।

- (vi) पंजीकरण प्रमाण-पत्र के नवीकरण के लिए प्रभारित शुल्क वही होगी जो कि उसके अनुदान के लिए होगी।

**पंजीकरण प्रमाण-पत्र और इसके नवीकरण के लिए अभ्यावेदन पर विलम्ब शुल्क**

यदि दुकान या व्यापारिक स्थापन के पंजीकरण के लिए अभ्यावेदन अधिनियम की धारा 4-ख की उपधारा (1) के अधीन विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर प्राप्त नहीं की जाती है अथवा पंजीकरण के नवीकरण के लिए अभ्यावेदन उपनियम 7 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त नहीं की जाती है तब ऐसी पंजीकरण या नवीकरण यथारिथिति पंजीकरण या नवीकरण शुल्क के  $12 \frac{1}{2}$  प्रतिशत प्रतिमाह या उसके भाग की दर से विहित शुल्क से अतिरिक्त विलम्ब शुल्क के भुगतान पर किया जाएगा। विलम्ब शुल्क अभ्यावेदन के साथ होगी।

**(8) रजिस्ट्रीकरण प्रमाण-पत्र और इसके नवीकरण के लिए आवेदन पर विलम्ब फीस**

यदि किसी दुकान या वाणिज्य अधिष्ठान के रजिस्ट्रीकरण के लिए आवेदन अधिनियम की धारा 4-ख की उपधारा (1) के अधीन विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त नहीं किया जाता है तो ऐसा रजिस्ट्रीकरण, विहित शुल्क के अतिरिक्त प्रति माह रजिस्ट्रीकरण फीस या उसके आंशिक भाग के एक प्रतिशत की दर से विलम्ब फीस का भुगतान किये जाने पर ही किया जायेगा।

आज्ञा से,

सुरेश चन्द्रा  
अपर मुख्य सचिव।

**संख्या- 1106(1)/36-03-2022 तददिनांक**

**प्रतिलिपि:- निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।**

- ✓ प्रतिलिपि अधिसूचना की अंग्रेजी प्रति सहित संयुक्त निदेशक, राजकीय मुद्रणालय ऐशबाग लखनऊ को इस अनुरोध के साथ प्रेषित है, कि कृपया उक्त अधिसूचना को दिनांक 03 अगस्त, 2022 की असाधारण गजट के विधायी परिशिष्ट-4 (खण्ड क) में प्रकाशित कर अधिसूचना की 150 मुद्रित प्रतियों श्रम अनुभाग-3 बापू भवन, उ0प्र0 सचिवालय लखनऊ को एवं 250 प्रतियों श्रम आयुक्त, उ0प्र0 कानपुर पेटी संख्या-220 को तत्काल उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

2- श्रम आयुक्त, उ0प्र0 कानपुर।

3- गार्ड फाइल।

आज्ञा से,

  
(राजेन्द्र सिंह)  
विशेष सचिव।



**UTTAR PRADESH SHASAN  
SHRAM ANUBHAG-3**

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification no. 1106 /XXXVI-03-2022-14(Sa.)/2019 dated 03 August, 2022:

**NOTIFICATION**

No. 1106 /XXXVI-03-2022-14(Sa.)/2019  
Lucknow; Dated: 03 August, 2022

WHEREAS the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan (Navam Sanshodhan) Niyamawali, 2022 was published by Government notification no. 1089/ XXXVI-03-2022-14(Sa.)/2019, dated 29 June, 2022 with a view to inviting objections and suggestions as required by sub-section (3) of section 40 of the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan Adhinyam, 1962 (U.P. Act no. 26 of 1962).

AND WHEREAS no objection and suggestion has been received within stipulated time. Now, THEREFORE in exercise of the powers under sub-section (1) of section 40 of the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan Adhinyam, 1962 (U.P. Act no. 26 of 1962) read with section 21 of the Uttar Pradesh General Clauses Act, 1904 (U.P. Act no. 1 of 1904), the Governor is pleased to make the following rules with a view to amending the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan Niyamawali, 1963:

**THE UTTAR PRADESH DOOKAN AUR VANIJYA ADHISHTHAN (NAVAM  
SANSHODHAN) NIYAMAWALI, 2022**

**Short title and commencement** 1(1) These rules may be called the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan (Navam Sanshodhan) Niyamawali, 2022.  
(2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Gazette.

**Amendment of rule 2-A** 2. In the Uttar Pradesh Dookan Aur Vanijya Adhishthan Niyamawali, 1963 in rule 2-A:-

(i) for the existing sub-rule (2) set out in Column-I below, the sub-rule as set out in Column-II shall be substituted, namely :-

**COLUMN-I  
Existing sub-rule**

(2) The owner of every shop or commercial establishment shall within the period as specified in sub-section (1) of section 4-B of the said Act, make an application in Form "L" to the Inspector concerned for registration of his shop or commercial establishment. The application shall be signed by the owner and accompanied by a Treasury Challan/Bank Draft (crossed) in favour of the Inspector

E/Vikalp 2022 UP Shop rules final

**COLUMN -II  
Sub-rule as hereby substituted**

(2) The owner of every shop or commercial establishment shall, within the period as specified in sub-section (1) of section 4-B of the said Act, make an application for registration of his shop or establishment on payment of requisite registration fee as specified below and in the manner as prescribed by the

concerned in proof of payment of registration fee as specified below. The maximum number of employees employed in the shop or commercial establishment on any day during the financial year in respect of which the registration is sought will be taken into consideration for deciding the amount of fee leviable.

Labour Commissioner. The fee will be levied one time only on maximum number of employees employed during financial year.

**PART I**

**PART I**

Sl no.	Category of shop	Fee per financial year of part of the year	Category of commercial establishment	Fee per financial year of part of the year	Sl no.	Category of shop	One-time Fee for registration	Category of commercial establishment	One-time Fee for registration
1.	2.	3.	4.	5.	1.	2.	3.	4.	5.
1.	With no employee	40	With no employee	80	1.	Employing 1 to 5 employees	2250	Employing 1 to 5 employees	4500
2.	Employing 1 to 5 employees	150	Employing 1 to 5 employees	300	2.	Employing 6 to 10 employees	3000	Employing 6 to 10 employees	6000
3.	Employing 6 to 10 employees	200	Employing 6 to 10 employees	400	3.	Employing 11 to 25 employees	6000	Employing 11 to 25 employees	15000
4.	Employing 11 to 25 employees	400	Employing 11 to 25 employees	1000	4.	Employing more than 25 employees	7500	Employing more than 25 employees	30000
5.	Employing more than 25 employees	500	Employing more than 25 employees	2000					

**PART II**

**PART II**

Sl no.		Rs.	Sl no.		Rs.
1.	Commercial establishment which is used as theatre or cinema or for any other public amusement or entertainment.	1000	1.	Commercial establishment which is used as theatre or cinema or for any other public amusement or entertainment or Barat Ghar or Guest house	15000
2.	Hotel up to three-starred standard	2000	2.	Hotel up to three-starred standard	30000
3.	Four or five-starred hotels or hotels of like standard	5000	3.	Four or five-starred hotels or hotels of like standard	75000
4.	Any shop having ownership of	1000	4.	Any shop or commercial	15000



	registered company or any commercial establishment employing 1 to 25 employees		establishment having ownership of registered company employing 1 to 25 employees	
5.	Non-Banking Financial Institution/ Adhishthan	2000	5. Non-Banking Financial Institution/ Adhishthan	30000

(ii) for the existing sub-rules (4) and (5) set out in Column-I below, the sub-rules as set out in Column-II shall be substituted, namely :-

#### **COLUMN-I**

##### **Existing sub-rules**

(4) Every owner of a shop or commercial establishment shall get his shop or commercial establishment registered for five financial years and, if it is a case of renewal, renewed for five financial years which may be up to ten financial years at the time of next renewal under this Act on payment of prescribed fee. The shops and commercial establishments which are run on yearly contract basis shall pay the prescribed fee for that financial year only for which the contract has been given.

(5) Every registration certificate granted under section 4-B or renewed under section 4-C shall remain valid for such number of financial years, as it is registered or renewed for.

#### **COLUMN -II**

##### **Sub-rules as hereby substituted**

(4) (i) Every owner of a shop or commercial establishment shall get his shop or commercial establishment registered one-time. The shops and commercial establishments which are run on yearly contract basis shall apply for licence for that year and shall pay one-fifteenth (1/15<sup>th</sup>) of the above prescribed fee.

(ii) The shops and commercial establishments which are already registered for five years shall be renewed once on deposition of fee prescribed under sub-rule (2) of rules 2-A.

(5) Omitted

(iii) for the existing sub-rules (7) and (8) set out in Column-I below, the sub-rules as set out in Column-II shall be substituted, namely :-

#### **COLUMN-I**

##### **Existing sub-rules**

##### **(7) Renewal of registration Certificate:-**

(i) Every application for renewal of a registration certificate may be made on plain paper stating therein the name of owner, name and address of shop/ commercial establishment and number of employees, to the Inspector concerned and shall be accompanied by the prescribed fee. The renewal of the registration certificate shall be in For 'M'.

(ii) The fee chargeable for renewal of a registration certificate shall be the same as

#### **COLUMN -II**

##### **Sub-rules as hereby substituted**

(7) Omitted

for the grant thereof.

**(8) Late fee on application for Registration Certificate and its renewal:-**

If an application for registration of a shop or commercial establishment is not received within the period specified under sub-section (1) of section 4-B of the Act or an application for renewal of the registration is not received within the period specified in sub-rule (7), such registration or renewal, as the case may be, shall be made only on the payment of a late fee at the rate of 12½ percent of the fee of registration or renewal, per month or part thereof, in addition to the prescribed fee. The late fee shall accompany the application.

**(8) Late fee on application for Registration Certificate and its renewal:-**

If an application for registration of a shop or commercial establishment is not received within the period specified under sub-section (1) of section 4-B of the Act, as the case may be, such registration shall be made only on payment of a late fee at the rate of one percent of the fee of registration per month or part thereof, in addition to the prescribed fee. The late fee shall accompany the application.

By order,

  
**(Suresh Chandra)**  
Additional Chief Secretary.

**GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI**  
**LABOUR DEPARTMENT**  
**5-SHAM NATH MARG, DELHI-110054**

F.No(6)/SAIT/LAB/Online-exemption/2022/4525

Date:- 05/08/22

**Office Order**

Subject: - Launch of service named "Online Application for exemption under the provisions of Delhi Shops and Establishment Act, 1954".

The online portal for receiving the application under Sections 14, 15 & 16 of the Delhi Shops and Establishment Act is available on URL <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/shopexemption/> w.e.f 08/08/2022. The details are given below:-

S.No	Section	Details of exemption
1	Section 14	Exemption under section 14 for allowing Young person and women to work between 09 PM to 07 AM during the summer and between 08 PM to 08 AM in the winter.
2	Section 15	Exemption under section 15 for allowing changing the working hours.
3	Section 16	Exemption under section 16 for allowing opening of shops/establishment on weekly off day or on 03 National holidays of India.

All the concerned stakeholders are directed to henceforth utilize the above mentioned services available on the website <https://dlabourwelfareboard.delhi.gov.in/shopexemption/> w.e.f 08/08/2022 and henceforth no physical application shall be received in this office.

Yours faithfully

(S.C. Yadav)

Chief Inspector of Shops (CIS)

Copy to

1. PS to Commissioner (Labour), Labour Department.
2. PS to Additional Labour Commissioner, Labour Department.





# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

## അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 11  
Vol. XI

തിരുവനന്തപുരം,  
ബുധൻ

Thiruvananthapuram,  
Wednesday

2022 ആഗസ്റ്റ് 10  
10th August 2022

1197 കർക്കടകം 25  
25th Karkadakam 1197

1944 ശ്രാവണം 19  
19th Sravana 1944

നമ്പർ  
No.

2644

GOVERNMENT OF KERALA

**Labour and Skills (E) Department**

NOTIFICATION

G.O.(P) No.78/2022/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 2<sup>nd</sup> August, 2022  
17<sup>th</sup> Karkadakam, 1197.*

**S. R. O. No. 790/2022**

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, after having previously published the draft rules calling for objections and suggestions as per the notification No.LBRD-E3/103/2021/LBR. dated 15<sup>th</sup> December, 2021 and published in the Kerala Gazette



Extraordinary No.3711 dated 18<sup>th</sup> December, 2021 as required under sub-section (4) of section 34 of the said Act, hereby make the following rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, namely:-

## RULES

1. *Short title and commencement.*- (1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2022.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules.*- (1) In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961,-

- (i) rule 2E shall be omitted;
- (ii) sub-rule (3) of rule 2G shall be omitted;
- (iii) rule 12A shall be omitted;
- (iv) Form H shall be omitted.

By order of the Governor,  
**MINI ANTONY**  
*Secretary to Government.*

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government of Kerala is taking active steps for minimizing regulatory compliance burden for citizen and industries to increase the Ease of Doing Business. As a part of promoting the e-governance, the Department of Labour had introduced online registration and renewal of establishment through Labour Commissionerate Automation System. Now, therefore, the Government have decided to make suitable amendments in the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961.

The notification is intended to achieve the above object.



**Government of Himachal Pradesh  
Department of Labour & Employment**

\*\*\*\*

**Shram (A)3-4/2022**

**Dated: Shimla-171002, the**

**12<sup>th</sup> August, 2022**

**\*NOTIFICATION\***

Vide Judgment dated 08.12.2000 of Hon'ble Madras High Court in Case No" W.P.4604 to 4606 of 1999 and others (Vasantha R versus Union of India and others), provision of Section 66(1)(b) of the Factories Act 1948 has been set aside. By virtue of which, now women can be employed in factories in the night shifts i.e. from 07:00 P.M. to 06:00 A.M. Hon'ble Madras High Court in its judgment has also laid down certain conditions for employing women in night shift in respect of their security and safety so as to safeguard the interest of the women workers. In view of the above decision and in consonance with point number 113 of Business Reform Action Plan-2022, and further in supersession of this department notification number Shram A(4)-3/2017 dated 01.05.2017 the Governor of Himachal Pradesh is pleased to permit employment of women workers in factories situated in the State of Himachal Pradesh during night shifts i.e. from 07.00 P.M. to 06.00 A.M from the date of publication of notification in Official Gazette which shall remain valid for three years subject to following conditions:-

1. No woman worker shall be bound to work without her consent before 06:00 AM and after 07:00 PM.
2. No woman employee shall be required or allowed to work for more than eight hours in any day not for more than 48 hours in any week
3. No women shall be employed against the maternity benefit provisions laid down under the Maternity Benefit Act, 1961
4. Adequate transportation facilities alongwith guard shall be provided to women employee to pick up and drop at her residence.
5. The occupier shall intimate the arrangement proposed by him to the concerned Inspector of region for verification affording him a minimum period of seven days for such verification.
6. Employer shall ensure sufficient supervision during such working hours and journey thereof.

7. Employer shall provide lighting not only inside the establishment, but also surroundings of the establishment and to all places where the female employees may move as per her necessity in the course of such shift.
8. Employer shall provide appropriate medical facilities and also make available at any time of urgency by providing necessary telephone connections and where more than hundred female employees are employed in a shift, a separate vehicle shall be kept ready to meet the emergent situation such as hospitalization, whenever there is a case of injury or incidental acts of harassment etc
9. Wherever the establishment provides boarding and lodging arrangements for the female employees, the same shall be kept exclusively for the women under the control of women wardens or supervisors.
10. The female employees who work in night shifts and regular shifts shall have a monthly meeting through their representatives with principal employer once in eight weeks as grievance day and the employer shall comply all just and reasonable grievances.
11. Employer shall send a fortnightly report to the Inspector about the details of employees engaged during night shifts, and shall also send express report whenever there is some untoward incident to the Inspector and local Police station as well.
12. The toilets, washroom and drinking water facilities should be near to the workplace including passage towards conveniences or facilities concerning to these amenities. Further, entry and exit of women employees should be well-lit.
13. The employer shall provide safe, secure and healthy working condition such that no women employee is disadvantaged in connection with her employment.
14. The provisions of the Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (14 of 2013), as applicable to the establishment, shall be complied with.

By order

Secretary(Lab.&Emp.) to the  
Government of Himachal Pradesh

**Endst No. (A)3-4/2022      dated   Shimla-171002, the**

**12<sup>th</sup> August, 2022**

1. The Secretary, Ministry of Labour & Employment, Government of India, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi
2. The Secretary, Department of Industrial Policy & Promotion, Ministry of Commerce & Industry, Government of India
3. All the Administrative Secretaries to the Government of Himachal Pradesh.
4. The Labour Commissioner-cum-Director of Employment, Shimla-1, HP
5. The Director Industries, HP Udyog Bhawan, Bemloe, Shimla-1 alongwith copy of the Scheme.
6. All the Head of the Departments in Himachal Pradesh.
7. All the Managing Directors/Chief Executing Officers of Corporation & Boards in HP.
8. All Deputy Commissioners in Himachal Pradesh.
9. The Controller, Printing & Stationery, HP, Shimla-3 for publication in the Rajpatra.

(Anil Kumar Katoch)  
Under Secretary(Lab. & Emp.) to the  
Government of Himachal Pradesh

\*\*\*\*\*



इसे वेबसाईट [www.govtpressmp.nic.in](http://www.govtpressmp.nic.in) से भी डाउन लोड किया जा सकता है.



# मध्यप्रदेश राजपत्र

## ( असाधारण )

### प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 437 ]

भोपाल, सोमवार, दिनांक 1 अगस्त 2022—श्रावण 10, शक 1944

श्रम विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 1 अगस्त 2022

क्रमांक/203/443/2022/ए-16, मध्यप्रदेश दुकान तथा स्थापना अधिनियम, 1958 (क्रमांक 25 सन 1958) की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतद्वारा, यह निदेश देती है कि उक्त अधिनियम के, रात्रि 9.00 बजे से प्रातः 7.00 बजे के बीच महिलाओं के कामकाज से संबंधित धारा 25 के उपबंध, नीचे विनिर्दिष्ट निबंधनों और शर्तों के अध्याधीन रहते हुए, संपूर्ण मध्यप्रदेश में समस्त दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थानों की स्थापना को लागू नहीं होंगे, अर्थात् :-

#### निबंधन और शर्तें

- (1) नियोजक तथा अन्य उत्तरदायी व्यक्तियों का यह कर्तव्य होगा कि वे कार्यस्थलों अथवा संस्थाओं में यौन उत्पीड़न के कृत्यों को होने से रोकें और यौन उत्पीड़न के कृत्यों के संबंध में सभी आवश्यक कदम उठाते हुए अभियोजन की कार्यवाही करें।
- (2) कार्यस्थल या स्थापना से संबंधित सभी नियोजक अथवा भारसाधक व्यक्ति यौन उत्पीड़न को रोकने के लिए समुचित कदम उठाएंगे और इस संबंध में उन्हें निम्नलिखित कदम उठाना चाहिए:-

(एक) यौन उत्पीड़न का प्रतिषेध जैसे अवांछनीय यौन व्यवहार चाहे प्रत्यक्ष हो या अप्रत्यक्ष या शारीरिक संपर्क तथा यौन स्वीकृति के लिए मांग अथवा अन्य कामासक्त फब्तियां, अश्लील साहित्य दिखाना अथवा यौन प्रकृति का कोई अन्य अवांछनीय शारीरिक संपर्क,

(दो) यौन उत्पीड़न का प्रतिषेध करने वाले आचरण और अनुशासन से संबंधित नियम अथवा विनियम स्थापना के प्रबंधन द्वारा विरचित किए जाएंगे और उन नियमों में अपराधियों के विरुद्ध समुचित शास्तियों का उपबंध करना तथा विद्यमान स्थायी आदेशों में जहां भी आवश्यक हों, संशोधन प्रस्तावित करना;

(तीन) कार्य, आराम, स्वास्थ्य और स्वच्छता की दृष्टि से कार्य करने की समुचित परिस्थितियां उपलब्ध करवाना और यह भी सुनिश्चित करना कि कार्यस्थलों पर महिलाओं के प्रति कोई प्रतिकूल वातावरण न हो और किसी भी महिला कर्मचारी को यह न लगे कि वह अपने नियोजन के संबंध में किसी अलाभकारी स्थिति में है।

- (3) किसी आपराधिक मामले की दशा में नियोजक बिना विलंब किए दंड विधि के अनुसार समुचित कार्रवाई प्रारंभ करेगा और यह भी सुनिश्चित करेगा कि पीड़ित या साक्षियों पर जब वे यौन उत्पीड़न के मामलों की शिकायतों के संबंध में कार्य कर रहे हों, कोई अत्याचार अथवा भेदभाव न हो और जहां कहीं परिस्थितियों के कारण यह आवश्यक हो, प्रभावित कर्मकार के निवेदन पर अपराधी को किसी अन्य स्थान पर भेज दें या उसका स्थानांतरण कर दें। नियोजक, यदि ऐसा आचरण नियोजन में, कदाचरण की परिधि में आता हो तो समुचित अनुशासनात्मक कार्रवाई करेगा;
- (4) दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थानों के नियोजक शिकायतों के संबंध में एक तंत्र संधारित करेंगे तथा उक्त तंत्र शिकायतों का समयबद्ध निराकरण सुनिश्चित करेंगे। इस तंत्र में जब आवश्यक हो एक शिकायत समिति, एक विशेष परामर्शी तथा अन्य सहायक सेवाएं उपलब्ध कराई जाएंगी तथा ऐसे मामलों में गोपनीयता बनाए रखी जाएगी।
- (5) शिकायत समिति की मुखिया कोई महिला होगी और इसके सदस्यों में से आधे से अनधिक महिलाएं होंगी। इसके अलावा समिति में गैर शासकीय संगठन का एक प्रतिनिधि सम्मिलित होगा और ऐसे व्यक्ति को यौन उत्पीड़न के मामलों से परिचित होना चाहिए;

- (6) महिला कर्मचारियों को उनके अधिकारों के प्रति, विशेष रूप से इस विषयक दिशा निर्देशों को सहजदृश्य स्थान पर अधिसूचित करके, जागरूक बनाया जाएगा;
- (7) जब कभी किसी तीसरे पक्षकार द्वारा या तो किसी कृत्य द्वारा या किसी लोप द्वारा उत्पीड़न किया जाता है वहां नियोजक तथा स्थापना का भारसाधक व्यक्ति, प्रभावित व्यक्ति को सहायता देने तथा निवारक कार्रवाई करने की दृष्टि से सभी आवश्यक तथा युक्तियुक्त कदम उठाएगा;
- (8) दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थानों की स्थापनाओं का नियोजक न केवल स्थापना के भीतर अपितु स्थापना के आसपास और उन समस्त स्थानों में जहां कि अपने कार्य के सिलसिले में महिला कर्मियों को जाना आवश्यक हो, समुचित प्रकाश व्यवस्था करेगा;
- (9) नियोजक यह देखेगा कि महिला कर्मी दस से कम के बैच में नियोजित न हों और रात्रिकाल में नियोजित महिला कर्मी कुल संख्या के दो तिहाई से कम न हों;
- (10) रात्रिकाल के दौरान प्रवेश और निकली दोनों ही स्थानों पर महिलाओं को पर्याप्त सुरक्षा दी जाएगी;
- (11) महिला कर्मियों को जल्दी आ जाने तथा कार्य के समय के पश्चात् प्रतीक्षा के लिए पर्याप्त संख्या में शेड उपलब्ध कराए जाएंगे;
- (12) महिला कर्मियों के लिए पृथक से केन्टीन की सुविधा उपलब्ध कराई जाएगी;
- (13) नियोजक अथवा स्थापना के स्वामी द्वारा महिला कर्मियों को पृथक से परिवहन सुविधा उपलब्ध कराई जाएगी। नियोजक द्वारा महिला कर्मियों को रात्रि शिफ्ट में उनके निवास से कार्य स्थल तक लाने/वापस पहुँचाने की व्यवस्था सुरक्षित परिवहन द्वारा किया जावेगा;
- (14) नियोजक, रात्रि के लिए कम से कम दो महिला वार्डन नियुक्त करेगा जो विशेष कल्याण सहायक के रूप में परिभ्रमण और कार्य करेंगी;

- (15) स्थापना समुचित चिकित्सा सुविधाएं और अत्यावश्यक होने पर टेलीफोन कनेक्शन भी उपलब्ध कराएगा और जहाँ रात्रि के समय सौ से अधिक महिला कर्मी नियोजित हों वहाँ आपाताकालीन स्थिति जैसे अस्पताल आदि में भर्ती करने की दशा में एक पृथक वाहन तैयार रखा जाएगा;
- (16) जहाँ दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थानों स्थापनाओं द्वारा महिला कर्मियों के लिए भोजन तथा ठहरने की व्यवस्था की जाती है तो उसे केवल महिलाओं के लिए ही और महिला वार्डन अथवा सुपरवाइजरो के नियंत्रण में रखा जाएगा;
- (17) रात्रि के समय कम से कम एक तिहाई सुपरवाइजर या शिफ्ट इंचार्ज या फोरमेन या अन्य सुपरवाइजरी कर्मचारिवृन्द महिलाएं होंगी;
- (18) जहाँ महिला कर्मियों को दिन की अवधि से रात्रि की अवधि में तथा रात्रि की अवधि से दिन की अवधि में परिवर्तित किए जाने का प्रावधान हो वहाँ रात्रि अवधि और अंतिम अवधि के बीच में लगातार बारह घंटों से कम का विश्राम नहीं होगा;
- (19) नियोजक द्वारा कार्य के घंटों के संबंध में मध्यप्रदेश दुकान तथा स्थापना अधिनियम, 1958 तथा अन्य संवैधानिक प्रावधानों का तथा समान पारिश्रमिक के भुगतान और अन्य श्रम कानूनों का अनुसरण किया जाएगा;
- (20) मध्यप्रदेश दुकान तथा स्थापना अधिनियम, 1958 के अंतर्गत प्राप्त सुविधाओं के अतिरिक्त महिला कर्मियों को माहवारी की अवधि में एक अतिरिक्त अवकाश की सुविधा भी अनुज्ञेय होगी जो कि रात्रि अवधि के लिए एक सवैतनिक अवकाश होगा;
- (21) ऐसी महिला कर्मियों की, जो रात्रि में काम करती हों प्रमुख नियोजक के साथ उनके प्रतिनिधियों के माध्यम से, आठ सप्ताह में एक बार शिकायत दिवस के रूप में बैठक होगी और नियोजक समस्त न्यायोचित तथा युक्तियुक्त शिकायतों को पूरा करने का प्रयास करेगा;
- (22) नियोजक को यह स्वतंत्रता होगी कि यह रात्रि की अवधि के दौरान पूर्णतः अथवा भागतः महिला कर्मियों को नियोजित करे बशर्ते उपर्युक्त निर्देशों का पालन किया जाए;
- (23) नियोजक, रात्रि की अवधि में नियोजित कर्मचारियों के ब्यौरों की एक मासिक रिपोर्ट शासकीय श्रम पदाधिकारी / सहायक श्रम आयुक्त को प्रतिमाह भेजेगा और जब कभी कोई आकस्मिक घटना हो तो उसकी त्वरित रिपोर्ट शासकीय श्रम अधिकारी/ सहायक श्रम आयुक्त के साथ ही स्थानीय पुलिस स्टेशन को भी भेजेगा।

No. ~~1283~~ /443/2022/A-16, In exercise of the powers conferred by sub – section (2) of section 3 of the Madhya Pradesh Shops and Establishments Act, 1958 (No. 25 of 1958), The State Government, hereby, directs that the provision of section 25 of the said Act related to working hours of women between 9:00 PM to 7:00 AM shall not apply to All Shops and Commercial Establishments in the whole of the State of Madhya Pradesh subject to the terms and conditions specified below, namely :-

### Terms and conditions

- (1) It shall be the duty of the employer or other responsible persons the work places or institutions to prevent the commission of acts of sexual harassment and to proceed for prosecution of acts of sexual harassment by taking all steps required;
- (2) All employers or persons in charge of work place or establishment related to Shops and Commercial Establishment should take appropriate steps to prevent sexual harassment and they should take the following steps:
  - (i) Express prohibition or sexual harassment in any form such as unwelcome sexual behaviour either directory or by implication or to gain contact or demand sexual favour or make sexually coloured remarks or showing pornography or any other unwelcome physical contact of sexual nature;
  - (ii) The rules or regulations shall be framed by the management of the establishment relating to conduct and discipline prohibiting sexual harassment and provide for appropriate penalties in such rules against the offenders and also introduce amendments wherever necessary which are existing in the Standing Orders;

- (iii) Provide appropriate working conditions in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at work places and no woman employee should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment;
- (3) In case of any criminal case the employer shall initiate appropriate action in accordance with the penal law without delay and also ensure that victims or witnesses are not victimized or discriminated while dealing with the complaints of sexual harassment and wherever necessary, at the request of the affected worker, shift or transfer the perpetrator, if circumstances warrant. The employer shall take appropriate disciplinary action if such conduct amounts to misconduct in employment;
- (4) The employer of the Shops and Commercial Establishment shall maintain a complaint mechanism in the establishment itself and the said mechanism should ensure time-bound treatment of complaints. Such mechanism should provide, when necessary a complaint committee, a special counsellor or other support services and maintain confidentiality in such matters;
- (5) Such complaint committee should be headed by a woman and not less than half of its members should be women, beside a non-government at organisation's representation in the committee and such person should be familiar with the issues of sexual harassment;
- (6) The female employees should be made aware of their rights in particular by prominently notifying the guidelines on the subject;
- (7) Wherever there is a harassment at the instance of a third party, either by an act or omission the employer and person in charge of the establishment should take all steps necessary and reasonable to assist the affected person in terms of support and preventive action;

- (8) The employer of the Shops and Commercial Establishment shall provide proper lighting not only inside the establishment, but also in the surroundings of the establishment and in all places where the female workers may move out of necessity in the course of their work;
- (9) The employer shall see that the women workers are employed in a batch not less than ten and the total of the women workers employed in a night time shall not be less than 2/3rd of the total strength;
- (10) Sufficient women security shall be provided during the night time at entry as well as exit points;
- (11) Sufficient number of waiting of sheds shall be provided for the female workers to arrive in advance and also leave after the working hours;
- (12) Separate canteen facility shall be provided for the female workers;
- (13) Separate transportation facility shall be provided by the employer or the owner of the establishment. The employer shall ensure pick up and drop transport facility under security from the women employee's residence to the work place during the night shift;
- (14) The employer shall appoint not less than two female wardens at night who shall go round and work as Special Welfare Assistants;
- (15) The establishment shall provide appropriate medical facilities and also make available at any time of urgency necessary telephone connections and where more than hundred female workers are employed at night, a separate vehicle be kept ready to meet the emergent situation such as hospitalization;
- (16) Wherever the Shops and Commercial Establishment provides boarding and lodging arrangements for the female works, the same shall be kept exclusively for the women under the control of women wardens or supervisors;
- (17) During night time not less than 1/3rd of strength of the supervisors or shift-in-charge or foreman or other supervisory staff shall be women.

- (18) There shall be not less than twelve consecutive hours of rest or gap between the last period and the night period whenever a woman worker is changed from day period to night period and so also from night period to day period;
- (19) The provisions of the Madhya Pradesh Shops and Establishments Act, 1958 and other statutory provisions with respect to the hours of work and the payment of equal remuneration and all other labour legislations shall be followed by the employer;
- (20) Apart from the facilities, which is permissible under the Madhya Pradesh Shops and Establishments Act, 1958 an additional holiday shall be permitted for the women workers during menstruation period, which shall be a paid holiday for the night time;
- (21) The female workers who work in night shall have a monthly meeting through their representatives with principal employer once in eight weeks as grievance day and the employer shall try to cope all just and reasonable grievances;
- (22) The employer shall be at liberty to employ female workers as a whole or in part during night period, provided, the above directions be complied with;
- (23) The employer shall send a monthly report to the Govt. Labour Officer/Asstt. Labour Commissioner about the details of employees engaged during night time and shall also send report Immediately whenever there is some untoward incident to the Govt. Labour Officer/Asstt. Labour Commissioner and local Police station as well.

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
जगदीश चंद्र जटिया, उपसचिव.



## അറിയിപ്പ്

കേരള ഷോപ്പ് &കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സ്വയംതൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അംശദായം 40/-രൂപയിൽ നിന്ന് 100/-രൂപയായി തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ 19/05/2022 തീയതിയിലെ ജി.ഒ(പി)നം.41/22 LBR നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലാളി വിഹിതം 50/- രൂപയും തൊഴിലുടമ വിഹിതം 50/- രൂപയും ആയി 100/- രൂപ 01.09.2022 മുതൽ അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വർദ്ധനവ് 01/09/2022 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

ജില്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

എറണാകുളം



# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

## അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 11 Vol. XI	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2022 മേയ് 19 19th May 2022 1197 ഇടവം 5 5th Idavam 1197 1944 വൈശാഖം 29 29th Vaisakha 1944	നമ്പർ No. } 1624
----------------------	---	---	---------------------

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്  
വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 41/2022/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2022 മേയ് 19

1197 ഇടവം 5

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 495/2022

2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ (2006-ലെ 24) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട്, 2007-ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത്, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ



4-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ ഇരുപത് രൂപ നിരക്ക് അൻപത് രൂപ നിരക്കായി കേരള സർക്കാർ ഇതിനാൽ പുനർനിർണ്ണയിക്കുന്നു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

മിനി ആന്റണി,  
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി.

**വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്**

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതുഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിലെ (2006-ലെ 24) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, നിധിയിലെ അംശദായമായി നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിരക്കുകളും (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഗ്രാന്റിന്റെ നിരക്കും സർക്കാരിന്, പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം മൂലം പുനർനിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതിൻപ്രകാരം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 4-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിലവിലുള്ള അംശദായ നിരക്കായ "ഇരുപത്" രൂപ എന്നത് "അൻപത്" രൂപയായി പുനർനിർണ്ണയിച്ച് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



AS TRANSLATED  
KERALA GAZETTEE  
EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Govt. of Kerala  
Labour & Skills Department

Trivandrum, 19<sup>th</sup> May 2022

1197 Idavam 5

SRO NO. 495/2022

In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of section 4 (24 of 2006), of the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Act, 2006, Taking into account the expenses incurred in the implementation of the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Scheme, The Government of Kerala hereby revises the rate of Rs 20 which is mentioned in the section 4 of the sub section (3) to Rs. 50.

By the Order of Governor

Mini Antony

Secretary to Government

Explanatory note

(This does not form part of the notification but is intended to convey its general purpose)

Section 4 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Act, 2006 (24 of 2006) provides that in sub-section (6) the rates determined as part of the fund and the replenishment of the grant mentioned in sub-section (4) may be reviewed by the Government once in three years by publication in the Gazette, taking into account the expenses required for the implementation of the project. Accordingly, the Government has decided to issue a notification revising the existing rate of Rs 20 as Rs 50

This notification is intended to fulfil the above objective.