



Gi GROUP INDIA COMPLIANCE NEWSLETTER

FEBRUARY'24 EDITION



Dear Reader,

We are delighted to present the February 2024 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications, and amendments.

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Maharashtra, Haryana, and Kerala.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of February'24. Some of the important announcements made in this newsletter are Notification on ESI coverage in all areas of the Nayagarh district, Notification regarding opening of Shops and Establishments under Assam Shop and Establishment Act, Notification regarding opening of Shops and Establishments under Assam Shop and Establishment Act, 1971, and more such important news.

Read further to know more!

Best Regards,
Gi Group India

[Follow For More Updates](#)





About Gi Group India

Gi Group India is one of the world's leading human capital solutions and services provider, offering services in various domains of talent acquisition and management. The group is active in the fields of Temporary and Permanent Staffing, Site Managed Services, Search & Selection, Domestic & International Recruitment, Recruitment Process Optimization (RPO), Executive Search, and HR Consulting & Training. We have direct and indirect presence and strategic partnerships in about 57 countries across Europe, Asia, America, and Africa. Gi Group has developed strong expertise through its specialist divisions and dedicated local and international teams.

Gi Group has been present in India for the last two decades, helping clients implement highly crucial projects by hiring and managing great talent. In India Gi Group actively works with customers across the country through a network of offices in 10 major cities. We help organizations achieve accelerated growth by helping them acquire the right kind of talent and providing them with a continuum of staffing solutions, from short-term to long-term and incidental to strategic, for organizations of all sizes and across multiple locations.

Our list of clients ranges from global Fortune 500 companies to large Indian Companies and New Economy Startups. We service our customers through a combination of technology and an extremely agile and responsive team of recruiters and process specialists, thus enabling our clients to focus on business performance and productivity. Ranked globally and in India as one of the largest staffing firms by Staffing Industry Analysts, Gi Group is also a global corporate member of the World Employment Confederation (formerly CIETT).

In India, Gi Group is one of the founding members of the Indian Staffing Federation (ISF). Gi Group is also a long-term strategic member of the National HRD Network.

MINIMUM WAGES REVISIONS

THE MAHARASHTRA MINIMUM WAGES NOTIFICATION

The Government of Maharashtra Vide No. G.V/K.V.A/V.B/2024(1)/Work-10, has released revised Minimum wages with effect from 01st January 2024. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

State: Maharashtra						
Effective Date: 01/01/2024						
Nature of Employment: Shops & Establishment						
Class of Employment	Zone	Basic Per Month	VDA Per Month	HRA Per Month (5% of Basic +VDA)	Total Per Day	Total Per Month (Basic+ VDA+ HRA)
Unskilled	I	10021	3068	654	528.59	13743
	II	9425	3068	625	504.53	13118
	III	8828	3068	595	480.42	12491
Semi-Skilled	I	10856	3068	696	562.32	14620
	II	10260	3068	666	538.25	13994
	III	9664	3068	637	514.18	13369
Skilled	I	11632	3068	735	593.65	15435
	II	11036	3068	705	569.58	14809
	III	10440	3068	675	545.52	14183

THE HARYANA MINIMUM WAGES NOTIFICATION

The Government of Haryana vide No. IRO-2/2024/5377-522, has issued a revision of minimum wages for various scheduled employment with effect from 01st January 2024. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

State: Haryana			
Effective Date: 01/01/2024			
Category: Shops & Commercial Establishment			
Category	Minimum Wages till 31/12/2023	VDA w.e.f. 01/01/2024	Minimum Wages w.e.f. 01/01/2024
Unskilled	10661.28	262.96	10924.24
Semi-Skilled (A)	11194.30	276.11	11470.41
Semi-Skilled (B)	11754.00	289.91	12043.91
Skilled (A)	12341.71	304.41	12646.12
Skilled (B)	12958.81	319.63	13278.44
Highly-Skilled	13606.75	335.61	13942.36

THE KERALA MINIMUM WAGES NOTIFICATION

The Government of Kerala, Labour and Skills (E) Department has revised the variable dearness allowance for employment in Shops and Commercial Establishment and employment in Computer Software Sector. As per the Notification No. DES/1036/2023-P3(1), the Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of December 2023 ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act. Please refer to the table below for the revised minimum wages and notification appended herewith for more details:

State: Kerala					
Effective Date: 01/12/2023					
Nature of Employment: Shops & Establishment					
Grade	District	Basic General	DA General	Special Allowance	Minimum Wages General
Special	Thiruvananthapuram	9330	4836	200	14366
Grade A	Thiruvananthapuram	9120	4836	200	14156
Grade B	Thiruvananthapuram	8910	4836	200	13946
Grade C	Thiruvananthapuram	8700	4836	200	13736
Grade D	Thiruvananthapuram	8490	4836	200	13526
Grade E	Thiruvananthapuram	8280	4836	200	13316
Special	Ernakulam	9330	4160	200	13690
Grade A	Ernakulam	9120	4160	200	13480
Grade B	Ernakulam	8910	4160	200	13270
Grade C	Ernakulam	8700	4160	200	13060
Grade D	Ernakulam	8490	4160	200	12850
Grade E	Ernakulam	8280	4160	200	12640
Special	Palakkad	9330	4238	200	13768
Grade A	Palakkad	9120	4238	200	13558
Grade B	Palakkad	8910	4238	200	13348
Grade C	Palakkad	8700	4238	200	13138
Grade D	Palakkad	8490	4238	200	12928
Grade E	Palakkad	8280	4238	200	12718
Special	Malappuram	9330	4316	200	13846
Grade A	Malappuram	9120	4316	200	13636
Grade B	Malappuram	8910	4316	200	13426
Grade C	Malappuram	8700	4316	200	13216
Grade D	Malappuram	8490	4316	200	13006
Grade E	Malappuram	8280	4316	200	12796

NOTIFICATIONS/ CIRCULARS/ AMENDMENTS



CIRCULAR REGARDING ISSUING OF E-PEHCHAN CARD TO ALL IP'S AFTER REGISTRATION UNDER ESI

The Employees State Insurance Corporation has issued a Circular vide Circular No. I-11012/8/2021-ICT, regarding issuing of e-Pehchan Card to all IPs after Registration under ESI. Please refer to the circular appended herewith for more details.

NOTIFICATION ON ESI COVERAGE IN ALL AREAS OF THE NABRANGPUR DISTRICT, IN THE STATE OF ODISHA

The Ministry of Labour and Employment vide S.O. 802(E), has issued Notification on ESI coverage in all areas of the Nabrangpur district, in the State of Odisha w.e.f 01st March 2024. Please refer to the circular appended herewith for more details.

NOTIFICATION ON ESI COVERAGE IN ALL AREAS OF THE NAYAGARH DISTRICT, IN THE STATE OF ODISHA

The Ministry of Labour and Employment vide S.O. 803(E), has issued Notification on ESI coverage in all areas of the Nayagarh district, in the State of Odisha w.e.f 01st March 2024. Please refer to the circular appended herewith for more details.

ENHANCEMENT IN RATE OF PERMANENT DISABLEMENT BENEFIT / DEPENDENT'S BENEFIT UNDER EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948

The Employees State Insurance Corporation vide No. R-12/16/9/2022-Policy-BFT-II, has issued notification on Enhancement in Rate of Permanent Disablement Benefit/Dependent Benefit under Employees' State Insurance Act, 1948 w.e.f 01st August 2022. Please refer to the circular appended herewith for more details.

CIRCULAR REGARDING SOCIAL SECURITY AGREEMENT BETWEEN REPUBLIC OF INDIA AND FEDERATIVE REPUBLIC OF BRAZIL

The Employee Provident Fund Organization has issued a Circular vide Circular No. IWU-1109/1/2020-IWU/BRAZIL/E-file (621352)/4763, regarding Social Security agreement between Republic of India and Federative Republic of Brazil with effect from 01st January 2024. Please refer to the circular appended herewith for more details.

PF CIRCULAR ON RESTRICTION ON DEPOSIT AND CREDIT OF TRANSACTIONS IN PAYTM PAYMENT BANK ACCOUNTS

The Employee Provident Fund Organization has issued a Circular vide File No. BKG/1//2021-BKG/C-32521/263, wherein the EPFO has applied restriction on deposit and credit of transactions in Paytm Payment Bank Accounts. This Circular has come post action taken by Reserve Bank of India (RBI) dated 31/01/2024 on Paytm Payment Bank. In view of mentioned restrictions, below is advisable with immediate effect:

In case any employee has updated bank details of Paytm Payment Bank in employer's records, this needs to be changed immediately with other Bank details through Member Login. DO NOT accept any bank details of Paytm Payment Bank in furtherance.

Please refer to the circular appended herewith for more details.

NOTIFICATION REGARDING OPENING OF SHOPS AND ESTABLISHMENTS UNDER ASSAM SHOP AND ESTABLISHMENT ACT, 1971

The Government of Assam has issued a Notification vide notification No. E.264949/244, under the Assam Shops & Establishment Act which provides that Shops and Establishments in Assam will remain open for 70 days subject to the condition that the employees shall be paid compensation for overtime work and for work on weekly off days by employers concerned. Please refer to the notification appended herewith for more details.

Disclaimer: All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing. Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

Contact Information:

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- marcom.india@gigroup.com, Website: www.gigroup.co.in

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
६	काजू प्रक्रिया उद्योग	१	गट-१ (सुपरवायझर, टंकलेखक, लिपिक, रोखपाल, भांडारपाल, वाहनचालक)	७,५००	४,९६८	१२,४६८				-							
		२	गट-२(अ) (ग्रेडर, रोस्टर, ड्रायर,)	७,०००	४,९६८	११,९६८				-							
		३	गट-२(ब) (सेलर, पिलर)	१७	४,९६८	४,९८५				-							
		४	गट-३ (हेल्पर, वॉचमन व तत्सम कामगार)	६,५००	४,९६८	११,४६८				-							
७	कागदी, गवती पुडुयापासून खोकी तयार करणारा उद्योग	१	कुशल	४,६५०	६,९५५	११,६०५	४,४००	६,९५५	११,३५५	४,१५०	६,९५५	११,१०५					
		२	अर्धकुशल	४,४००	६,९५५	११,३५५	४,१५०	६,९५५	११,१०५	३,९००	६,९५५	१०,८५५					
		३	अकुशल	४,१५०	६,९५५	११,१०५	३,९००	६,९५५	१०,८५५	३,६५०	६,९५५	१०,६०५					
८	रासायनिक खते बनविणारा उद्योग	१	कुशल	५,६००	७,७२८	१३,३२८	५,४००	७,७२८	१३,१२८	५,२००	७,७२८	१२,९२८					
		२	अर्धकुशल	५,१००	७,७२८	१२,८२८	४,९००	७,७२८	१२,६२८	४,७००	७,७२८	१२,४२८					
		३	अकुशल	४,६००	७,७२८	१२,३२८	४,४००	७,७२८	१२,१२८	४,२००	७,७२८	११,९२८					
९	कॅन्टीन आणि क्लब उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८					
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८					
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८					२

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)															
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३									
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
१०	सिमेंट व सिमेंटवर आधारित उद्योग	१ कुशल	३,७१०	६,७१६	१०,४२६	३,४१०	६,७१६	१०,१२६	३,११०	६,७१६	९,८२६							
		२ अर्धकुशल	३,६१०	६,७१६	१०,३२६	३,३१०	६,७१६	१०,०२६	३,०१०	६,७१६	९,७२६							
		३ अकुशल	३,५१०	६,७१६	१०,२२६	३,२१०	६,७१६	९,९२६	२,९१०	६,७१६	९,६२६							
११	रस्ते तयार करणे, देखरेख करणे, बांधकाम उद्योग	१ कुशल	२१,८६०	१,५१७	२३,३७७	२०,९९०	१,५१७	२२,५०७	२०,१२५	१,५१७	२१,६४२							
		२ अर्धकुशल	२०,३४५	१,५१७	२१,८६२	१९,४७५	१,५१७	२०,९९२	१८,६१०	१,५१७	२०,१२७							
		३ अकुशल	१९,२६५	१,५१७	२०,७८२	१८,४००	१,५१७	१९,९१७	१७,५३०	१,५१७	१९,०४७							
अ.क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)															
१२	चित्रपट प्रदर्शनाचा उद्योग		मल्टीप्लेक्स			परिमंडळ १			परिमंडळ २			टुरिंग टॉकिज						
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन				
			१ कुशल	५,५००	७,००७	१२,५०७	५,०००	७,००७	१२,००७	४,५००	७,००७	११,५०७	४,०००	७,००७	११,००७			
२ अर्धकुशल	५,०००	७,००७	१२,००७	४,५००	७,००७	११,५०७	४,०००	७,००७	११,००७	३,५००	७,००७	१०,५०७						
३ अकुशल	४,५००	७,००७	११,५०७	४,०००	७,००७	११,००७	३,५००	७,००७	१०,५०७	३,०००	७,००७	१०,००७						
१३	सायकल यांत्रिकी कार्यशाळेतील कामधंदा	१ कुशल	५,५००	७,३७६	१२,८७६	५,०००	७,३७६	१२,३७६										
		२ अर्धकुशल	५,०००	७,३७६	१२,३७६	४,५००	७,३७६	११,८७६										
		३ अकुशल	४,५००	७,३७६	११,८७६	४,०००	७,३७६	११,३७६										

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
१४	दवाखाना उद्योग	१ कुशल	९,०००	७,२७९	१६,२७९	८,७००	७,२७९	१५,९७९	८,०००	७,२७९	१५,२७९						
		२ अर्धकुशल	८,८००	७,२७९	१६,०७९	८,३००	७,२७९	१५,५७९	७,८००	७,२७९	१५,०७९						
		३ अकुशल	८,५००	७,२७९	१५,७७९	८,०००	७,२७९	१५,२७९	७,५००	७,२७९	१४,७७९						
१५	औषधी द्रव्ये व औषध बनविणारा उद्योग	१ कुशल	१६,६०५	१,५१९	१८,१२४	१६,०००	१,५१९	१७,५१९	१५,५१०	१,५१९	१७,१०९						
		२ अर्धकुशल	१५,१८५	१,५१९	१६,७०४	१४,५८०	१,५१९	१६,०९९	१४,१७०	१,५१९	१५,६८९						
		३ अकुशल	१४,१७०	१,५१९	१५,६८९	१३,५६५	१,५१९	१५,०८४	१३,१५५	१,५१९	१४,६७४						
१६	दुग्धालय (डेअरी) उद्योग	१ कुशल	५,५००	७,८३८	१३,३३८	५,२५०	७,८३८	१३,०८८	५,०००	७,८३८	१२,८३८						
		२ अर्धकुशल	५,०००	७,८३८	१२,८३८	४,७५०	७,८३८	१२,५८८	४,५००	७,८३८	१२,३३८						
		३ अकुशल	४,५००	७,८३८	१२,३३८	४,२५०	७,८३८	१२,०८८	४,०००	७,८३८	११,८३८						
१७	लिखाणाच्या वहावा बनविणारा उद्योग	१ कुशल	६,०००	५,५२२	११,५२२	५,६००	५,५२२	११,१२२	५,२००	५,५२२	१०,७२२						
		२ अर्धकुशल	५,८००	५,५२२	११,३२२	५,४००	५,५२२	१०,९२२	५,०००	५,५२२	१०,५२२						
		३ अकुशल	५,६००	५,५२२	११,१२२	५,२००	५,५२२	१०,७२२	४,८००	५,५२२	१०,३२२						
१८	खाण्याचा तंबाखू उद्योग	१ कुशल	३,७००	६,६६०	१०,३६०			-			-						
		२ अर्धकुशल	३,२००	६,६६०	९,८६०			-			-						
		३ अकुशल	३,०००	६,६६०	९,६६०			-			-						
१९	अभियांत्रिकी उद्योग	१ कुशल	१६,४५०	१,५१९	१७,९६९	१६,०४५	१,५१९	१७,५६४	१५,२२५	१,५१९	१६,७४४						
		२ अर्धकुशल	१५,०२५	१,५१९	१६,५४४	१४,६२०	१,५१९	१६,१३९	१३,८०५	१,५१९	१५,३२४						
		३ अकुशल	१४,०१०	१,५१९	१५,५२९	१३,६०५	१,५१९	१५,१२४	१२,७९५	१,५१९	१४,३१४						
२०	कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम २ पोट कलम (एम) या व्याख्येतील कारखाने	१ कुशल	१२,६०५	२,५७५	१५,१८०	११,७७०	२,५७५	१४,३४५	११,२५५	२,५७५	१३,८३०						
		२ अर्धकुशल	११,४४५	२,५७५	१४,०२०	१०,८००	२,५७५	१३,३७५	१०,१६०	२,५७५	१२,७३५						
		३ अकुशल	१०,३५०	२,५७५	१२,९२५	९,७०५	२,५७५	१२,२८०	९,०००	२,५७५	११,५७५						४

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव		कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
				परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
				किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
२१	शाईपेन व बॉलपेन बनविणारा उद्योग	१	कुशल	५,३००	८,४३५	१३,७३५	५,१००	८,४३५	१३,५३५									
		२	अर्धकुशल	५,०५०	८,४३५	१३,४८५	४,८५०	८,४३५	१३,२८५									
		३	अकुशल	४,८००	८,४३५	१३,२३५	४,६००	८,४३५	१३,०३५									
२२	चित्रपट निर्मिती उद्योग	१	कुशल	५,७००	८,४३०	१४,१३०	५,५००	८,४३०	१३,९३०									
		२	अर्धकुशल	५,२००	८,४३०	१३,६३०	५,०००	८,४३०	१३,४३०									
		३	अकुशल	४,७००	८,४३०	१३,१३०	४,५००	८,४३०	१२,९३०									
२३	काच बल्ब बनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,८००	७,०२८	१४,८२८	७,६००	७,०२८	१४,६२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२	अर्धकुशल	७,१००	७,०२८	१४,१२८	६,९००	७,०२८	१३,९२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३	अकुशल	६,६००	७,०२८	१३,६२८	६,४००	७,०२८	१३,४२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
२४	काच उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
२५	निवासी हॉटेल व उपहारगृह उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
२६	केश कर्तनालय उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	६,९००	७,०२८	१३,९२८						
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८						
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	५,७००	७,०२८	१२,७२८						
२७	रूग्णालय उद्योग	१	कुशल	६,२००	७,८१०	१४,०१०	६,०००	७,८१०	१३,८१०	५,८००	७,८१०	१३,६१०						
		२	अर्धकुशल	५,७००	७,८१०	१३,५१०	५,५००	७,८१०	१३,३१०	५,३००	७,८१०	१३,११०						
		३	अकुशल	५,३००	७,८१०	१३,११०	५,१००	७,८१०	१२,९१०	४,९००	७,८१०	१२,७१०						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
२८	बर्फ व शितपेय बनविणारा उद्योग	१ कुशल	६,०००	७,००९	१३,००९	५,७००	७,००९	१२,७०९									
		२ अर्धकुशल	५,५००	७,००९	१२,५०९	५,२००	७,००९	१२,२०९									
		३ अकुशल	५,०००	७,००९	१२,००९	४,७००	७,००९	११,७०९									
२९	मद्य उत्पादनातील रोजगार	१ कुशल	९,९१०	५,४६४	१५,३७४	९,९१०	५,४६४	१४,६५४	८,४७०	५,४६४	१३,९३४						
		२ अर्धकुशल	९,६७०	५,४६४	१५,१३४	८,९५०	५,४६४	१४,४१४	८,२२५	५,४६४	१३,६८९						
		३ अकुशल	९,४३०	५,४६४	१४,८९४	८,७१०	५,४६४	१४,१७४	७,९९०	५,४६४	१३,४५४						
३०	थोबीकाम उद्योग	१ कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२ अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३ अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
३१	चप्पा चौकटी बनविणारा उद्योग	१ कुशल	५,६००	७,५८७	१३,१८७	५,४००	७,५८७	१२,९८७	५,२००	७,५८७	१२,७८७						
		२ अर्धकुशल	५,१००	७,५८७	१२,६८७	४,९००	७,५८७	१२,४८७	४,७००	७,५८७	१२,२८७						
		३ अकुशल	४,६००	७,५८७	१२,१८७	४,४००	७,५८७	११,९८७	४,२००	७,५८७	११,७८७						
३२	तेल गिरणी उद्योग	१ कुशल	१०,३५०	५,३७६	१५,७२६	९,८००	५,३७६	१५,१७६									
		२ अर्धकुशल	९,४००	५,३७६	१४,७७६	८,८५०	५,३७६	१४,२२६									
		३ अकुशल	८,५००	५,३७६	१३,८७६	७,९५०	५,३७६	१३,३२६									
३३	कागद व कागदी पुडा बनविणारा उद्योग	१ कुशल	६,१००	७,६७६	१३,७७६	५,९००	७,६७६	१३,५७६	५,७००	७,६७६	१३,३७६						
		२ अर्धकुशल	५,६००	७,६७६	१३,२७६	५,४००	७,६७६	१३,०७६	५,२००	७,६७६	१२,८७६						
		३ अकुशल	५,१००	७,६७६	१२,७७६	४,९००	७,६७६	१२,५७६	४,७००	७,६७६	१२,३७६						
३४	प्लास्टिक उद्योग	१ कुशल	५,३००	७,३७६	१२,६७६	५,१५०	७,३७६	१२,५२६	५,०००	७,३७६	१२,३७६						
		२ अर्धकुशल	४,८००	७,३७६	१२,१७६	४,६५०	७,३७६	१२,०२६	४,५००	७,३७६	११,८७६						
		३ अकुशल	४,३००	७,३७६	११,६७६	४,१५०	७,३७६	११,५२६	४,०००	७,३७६	११,३७६						

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)												
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३						
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन				
३५	पेट व वॉनिश बनविणारा उद्योग	१ कुशल	८,२००	७,०२८	१५,२२८	७,८००	७,०२८	१४,८२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८				
		२ अर्धकुशल	७,५००	७,०२८	१४,५२८	७,१००	७,०२८	१४,१२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८				
		३ अकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,६००	७,०२८	१३,६२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८				
३६	पोहे, चुरमुरे व कुरमुरे बनविणारा उद्योग	१ कुशल	४,४००	७,७७०	१२,१७०	४,२००	७,७७०	११,९७०			-				
		२ अर्धकुशल	४,२५०	७,७७०	१२,०२०	४,०५०	७,७७०	११,८२०			-				
		३ अकुशल	३,८००	७,७७०	११,५७०	३,६००	७,७७०	११,३७०			-				
३७	यंत्रमाग उद्योग	१ कुशल	१०,१००	६,२९३	१६,३९३	९,५००	६,२९३	१५,७९३	८,५००	६,२९३	१४,७९३				
		२ अर्धकुशल	९,५००	६,२९३	१५,७९३	९,०००	६,२९३	१५,२९३	८,०००	६,२९३	१४,२९३				
		३ अकुशल	९,०००	६,२९३	१५,२९३	८,५००	६,२९३	१४,७९३	७,५००	६,२९३	१३,७९३				
३८	मृदण उद्योग	१ कुशल	४,६००	६,७१६	११,३१६	४,३००	६,७१६	११,०१६	३,७००	६,७१६	१०,४१६				
		२ अर्धकुशल	४,५००	६,७१६	११,२१६	४,२००	६,७१६	१०,९१६	३,६००	६,७१६	१०,३१६				
		३ अकुशल	४,४००	६,७१६	११,११६	४,१००	६,७१६	१०,८१६	३,५००	६,७१६	१०,२१६				
३९	सार्वजनिक मोटार वाहतूक उद्योग	१ कुशल अ (मल्टीअॅक्सल वाहनचालक, व्यवस्थापक, पर्यवेक्षक)	५,७००	७,७७०	१३,४७०	५,५००	७,७७०	१३,२७०			-				
		२ कुशल ब (इतर वाहनचालक)	५,५००	७,७७०	१३,२७०	५,३००	७,७७०	१३,०७०			-				
		३ कुशल क (वाहक, लिपिक)	५,३००	७,७७०	१३,०७०	५,१००	७,७७०	१२,८७०			-				
		४ अर्धकुशल (सर्व सहायक)	४,६००	७,७७०	१२,३७०	४,४००	७,७७०	१२,१७०			-				
		५ अकुशल (मदतनीस, क्लिनर)	४,२००	७,७७०	११,९७०	४,०००	७,७७०	११,७७०			-				७

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव		कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
				परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
				किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
४०	तयार कपडे बनविणारा उद्योग	१	कुशल	८,६००	७,२७९	१५,८७९	८,४००	७,२७९	१५,६७९	७,८००	७,२७९	१५,०७९						
		२	अर्धकुशल	७,९००	७,२७९	१५,१७९	७,७००	७,२७९	१४,९७९	७,१००	७,२७९	१४,३७९						
		३	अकुशल	७,४००	७,२७९	१४,६७९	७,२००	७,२७९	१४,४७९	६,६००	७,२७९	१३,८७९						
४१	रबर उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
४२	भात, पीठ व डाळ गिरणीतील उद्योग	१	कुशल	४,६००	७,७७०	१२,३७०	४,४००	७,७७०	१२,१७०			-						
		२	अर्धकुशल	४,१००	७,७७०	११,८७०	३,९००	७,७७०	११,६७०			-						
		३	अकुशल	३,८००	७,७७०	११,५७०	३,६००	७,७७०	११,३७०			-						
४३	रबरी फुगे बनविणारा उद्योग	१	कुशल	४,३००	७,७७०	१२,०७०	४,२००	७,७७०	११,९७०	४,१००	७,७७०	११,८७०						
		२	अर्धकुशल	४,१००	७,७७०	११,८७०	३,९००	७,७७०	११,६७०	३,८००	७,७७०	११,५७०						
		३	अकुशल	३,८००	७,७७०	११,५७०	३,७००	७,७७०	११,४७०	३,६००	७,७७०	११,३७०						
४४	पोलादी सामान बनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,८००	७,०२८	१४,८२८	७,६००	७,०२८	१४,६२८	७,२००	७,०२८	१४,२२८						
		२	अर्धकुशल	७,१००	७,०२८	१४,१२८	६,९००	७,०२८	१३,९२८	६,५००	७,०२८	१३,५२८						
		३	अकुशल	६,८००	७,०२८	१३,८२८	६,४००	७,०२८	१३,४२८	६,०००	७,०२८	१३,०२८						
४५	सिझ उद्योग	१	कुशल	६,३००	६,३६६	१२,६६६			-			-						
		२	अर्धकुशल	५,८००	६,३६६	१२,१६६			-			-						
		३	अकुशल	५,३००	६,३६६	११,६६६			-			-						
४६	दगड फोडणे व खडी करणे उद्योग	१	कुशल	९,५००	४,६८०	१४,१८०	९,१००	४,६८०	१३,७८०			-						
		२	अर्धकुशल	८,५००	४,६८०	१३,१८०	८,१००	४,६८०	१२,७८०			-						
		३	अकुशल	८,०००	४,६८०	१२,६८०	७,६००	४,६८०	१२,२८०			-						८

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव		कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)															
				परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३									
				किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन							
४७	सौंदर्य प्रसाधने व साबण बनविणारा उद्योग	१	कुशल	७,७००	७,०२८	१४,७२८	७,४००	७,०२८	१४,४२८	७,१००	७,०२८	१४,१२८							
		२	अर्धकुशल	७,०००	७,०२८	१४,०२८	६,७००	७,०२८	१३,७२८	६,४००	७,०२८	१३,४२८							
		३	अकुशल	६,५००	७,०२८	१३,५२८	६,२००	७,०२८	१३,२२८	५,९००	७,०२८	१२,९२८							
४८	दुकाने व व्यापारी आस्थापना उद्योग	१	कुशल	११,६३२	३,०६८	१४,७००	११,०३६	३,०६८	१४,१०४	१०,४४०	३,०६८	१३,५०८							
		२	अर्धकुशल	१०,८५६	३,०६८	१३,९२४	१०,२६०	३,०६८	१३,३२८	९,६६४	३,०६८	१२,७३२							
		३	अकुशल	१०,०२१	३,०६८	१३,०८९	९,४२५	३,०६८	१२,४९३	८,८२८	३,०६८	११,८९६							
४९	सफाईगार व मेहतर कामधंदा	१	पूर्णकालिक सफाईगार किंवा मेहतर, तत्सम कामगार	१०,०००	६,१२०	१६,१२०	९,७५०	६,१२०	१५,८७०	९,४५०	६,१२०	१५,५७०							
		२	दररोज ४ तास काम करणारे अंशकालिक सफाईगार किंवा मेहतर	पूर्णकालिक सफाईगारांसाठी किंवा मेहतरांसाठी निश्चित केलेल्या एकूण वित्तलब्धीच्या (मूळ वेतन व विशेष भत्याच्या) ६० टक्के (१००००+६१२०= १६१२०) (१६१२० × ६०% = ९६७२) (९६७२)															
५०	लाकूट कटाई उद्योग	१	कुशल	९,४५०	४,५९०	१४,०४०	९,१००	४,५९०	१३,६९०	८,७५०	४,५९०	१३,३४०							
		२	अर्धकुशल	८,६५०	४,५९०	१३,२४०	८,३००	४,५९०	१२,८९०	७,९५०	४,५९०	१२,५४०							
		३	अकुशल	७,८००	४,५९०	१२,३९०	७,५००	४,५९०	१२,०९०	७,१५०	४,५९०	११,७४०							
५१	कातडी कमावणे व चामड्याच्या वस्तू तयार करणे	१	कुशल	९,०००	५,५८९	१४,५८९	८,५००	५,५८९	१४,०८९	८,०००	५,५८९	१३,५८९							
		२	अर्धकुशल	८,५००	५,५८९	१४,०८९	८,०००	५,५८९	१३,५८९	७,५००	५,५८९	१३,०८९							
		३	अकुशल	८,०००	५,५८९	१३,५८९	७,५००	५,५८९	१३,०८९	७,०००	५,५८९	१२,५८९							
५२	धातूची भांडी बनविणारा उद्योग	१	कुशल	९,२००	८,०३२	१७,२३२	९,०००	८,०३२	१७,०३२	८,५००	८,०३२	१६,५३२							
		२	अर्धकुशल	८,५००	८,०३२	१६,५३२	८,३००	८,०३२	१६,३३२	७,८००	८,०३२	१५,८३२							
		३	अकुशल	८,०००	८,०३२	१६,०३२	७,८००	८,०३२	१५,८३२	७,३००	८,०३२	१५,३३२							९

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
६१	स्थानिक स्वराज्य संस्था अ) ग्रामपंचायत	१ कुशल	१४,१२५	२,७५९	१६,८८४	१३,७६०	२,७५९	१६,५१९	१२,६६५	२,७५९	१५,४२४						
		२ अर्धकुशल	१३,४२०	२,७५९	१६,१७९	१३,०५५	२,७५९	१५,८१४	११,९६०	२,७५९	१४,७१९						
		३ अकुशल	१३,०८५	२,७५९	१५,८४४	१२,७१५	२,७५९	१५,४७४	११,६२५	२,७५९	१४,३८४						
	ब) ग्रामपंचायत वगळून	१ कुशल	१४,०००	८,३६५	२२,३६५	१२,०००	८,३६५	२०,३६५	११,०००	८,३६५	१९,३६५						
		२ अर्धकुशल	१३,०००	८,३६५	२१,३६५	११,०००	८,३६५	१९,३६५	१०,०००	८,३६५	१८,३६५						
		३ अकुशल	११,५००	८,३६५	१९,८६५	१०,०००	८,३६५	१८,३६५	८,५००	८,३६५	१६,८६५						
६२	रंग व रसायने बनविणारा उद्योग	१ कुशल	८,२००	५,३१३	१३,५१३	७,५००	५,३१३	१२,८१३	६,५००	५,३१३	११,८१३						
		२ अर्धकुशल	७,७००	५,३१३	१३,०१३	७,०००	५,३१३	१२,३१३	६,०००	५,३१३	११,३१३						
		३ अकुशल	७,२००	५,३१३	१२,५१३	६,५००	५,३१३	११,८१३	५,५००	५,३१३	१०,८१३					१४	

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २											
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्त्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन									
६३	विटा व कोले बनविण्याच्या कारखान्यातील कामधंदा	१	विटा विभाग														
			विटा तयार करणारे कामगार														
			९" × ४" × ३" आकाराची वीट	(प्रति हजार)	६९०	५,३८२		६३५	५,३८२								
			९" × ४" × ६" आकाराची वीट	(प्रति हजार)	१,३८०	५,३८२		१,२७०	५,३८२								
			२ विटा वाहणारे कामगार														
			९" × ४" × ३" आकाराची वीट	(प्रति हजार)	१७५	५,३८२		१६०	५,३८२								
			९" × ४" × ६" आकाराची वीट	(प्रति हजार)	३००	५,३८२		२८०	५,३८२								
			३ व्यवस्थापक/मुकादम/पर्यवेक्षक/लेखापाल	(दरमहा)	८,४००	५,३८२	१३,७८२	८,२००	५,३८२	१३,५८२							
			४ भटकर (भट्टी लावणारे)	(दरमहा)	७,९५०	५,३८२	१३,३३२	७,७५०	५,३८२	१३,१३२							
			५ कोयलावाला (कोळसा फोडणारे)	(दरमहा)	७,५००	५,३८२	१२,८८२	७,२५०	५,३८२	१२,६३२							
कोले विभाग																	
		१	कुशल	(दरमहा)	८,५००	५,३८२	१३,८८२	८,०००	५,३८२	१३,३८२							
		२	अर्धकुशल	(दरमहा)	८,०००	५,३८२	१३,३८२	७,५००	५,३८२	१२,८८२							
		३	अकुशल	(दरमहा)	७,५००	५,३८२	१२,८८२	७,०००	५,३८२	१२,३८२					१५		

अ. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कामगारांची वर्गवारी	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)														
			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३								
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भत्याची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन						
६४	म्हशी किंवा गाई किंवा दोन्ही जेथे दूध काढण्यासाठी, स्वच्छ करण्यासाठी, चारा घालण्यासाठी आणि इतर सर्व अनुषंगिक प्रक्रियासाठी ठेवण्यात येतात, अशा कोणत्याही जागेतील कामधंदा (तबेला)	१	कुशल	९,४००	५,१७५	१४,५७५	८,६००	५,१७५	१३,७७५	७,८००	५,१७५	१२,९७५					
		२	अर्धकुशल	८,७००	५,१७५	१३,८७५	८,०००	५,१७५	१३,१७५	७,२००	५,१७५	१२,३७५					
		३	अकुशल	८,०००	५,१७५	१३,१७५	७,३००	५,१७५	१२,४७५	६,७००	५,१७५	११,८७५					
६५	मिठागरातील कामधंदा	१	अतिकुशल	५,०००	७,३७६	१२,३७६			-			-					
		२	कुशल	४,६००	७,३७६	११,९७६			-			-					
		३	अर्धकुशल	४,३००	७,३७६	११,६७६			-			-					
		४	अकुशल	४,०००	७,३७६	११,३७६			-			-					१६

क्र. क्र.	अनुसूचित उद्योगाचे नाव	कायद्यान्वये वर्गीकरण	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)																	
			संस्थात्मक प्रोगी			परिमंडळ १			परिमंडळ २			परिमंडळ ३			परिमंडळ ४					
			किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन	किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रती महिना)	एकूण किमान वेतन			
६६	शेजारी कायदा	क) गटाने मनुष्य रोजगाराने काम करणारे कायद्याने वगळून इतर कायद्यान्वये	रोजंदार	१८०	१४३	३२३	१८०	१४३	३२३	१९०	१४३	३३३	१९०	१४३	३०३	१५५	१४३	२९८		
			सहिनंदार	४,९८०	३,७०८	८,६८८	४,९८०	३,७०८	८,६८८	४,४२०	३,७०८	८,१२८	४,९९०	३,७०८	८,६९८	४,७३०	३,७०८	८,४३८		
			सातदार किंवा वार्षिक	लागू नाही			५९,१९०	४४,४९९	१००,६८९	५३,०४०	४४,४९९	९७,५३९	४४,४९९	४४,४९९	८८,९९८	४४,४९९	४४,४९९	९२,९९८		
			नेम , वाफ किंवा विजेचे धालणाऱ्या यंत्राचे काम करणाऱ्या कायद्यान्वये	रोजंदार	२४०	१४३	३८३	२४०	१४३	३८३	२३०	१४३	३७३	२२५	१४३	३६८	२२०	१४३	३६३	
			सहिनंदार	६,२४०	३,७०८	९,९४८	६,२४०	३,७०८	९,९४८	५,९८०	३,७०८	९,६८८	५,८५०	३,७०८	९,५५८	५,७२०	३,७०८	९,४२८		
			सातदार किंवा वार्षिक	लागू नाही			७४,८८०	४४,४९९	११९,३७९	७२,७६०	४४,४९९	११९,२५९	७०,२००	४४,४९९	११४,६९९	६८,९४०	४४,४९९	११३,१३९		
	६७	कार साफ करणे उद्योग	कायद्यान्वये वर्गीकरण	परिमंडळनिहाय किमान मूळ वेतन दर (दरमहा रूपये)																
				परिमंडळ १																
				किमान मूळ वेतन दर (Basic Rate)	विशेष भरणाची रक्कम (प्रति दिन)	एकूण किमान वेतन														
				२४०	१४३	३८३														
				२१०	१४३	३५३														
				४ चार तास किंवा चार तासांपर्यंत अर्धवेळ काम करणारे अकुशल कामगार	पूर्ण वेळ अकुशल कामगारांसाठी निश्चित केलेल्या वेतनाच्या ६० टक्के ($२१० \times ६० \% = १२६$ व $१४३ \times ६० \% = ८५.८$ म्हणजेच ८६)	१२६	८६	२१२												

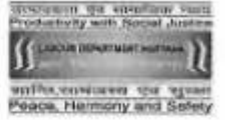
विशेष भरणाची रक्कम सर्व परिमंडळांकरिता प्रत्येक अनुसूचित उद्योगासमोर द्यावी घ्यावी असे आहे.

(सं. सं. भोसले)
 कामगार उप आयुक्त (प्र.वि.), मुंबई
 व सहाय्य आयुक्त
 किमान वेतन अधिनियम, १९४८



श्रम विभाग, हरियाणा

30 बेज बिल्डिंग, सेक्टर-17सी, चण्डीगढ़, दूरभाष-0172-2701373
Email-labourcommissionerhry@nic.in and hrylabour@gmail.com



प्रेषक

श्रम आयुक्त, हरियाणा।

सेवा में

1. अतिरिक्त श्रम आयुक्त (एन0सी0आर0), गुरुग्राम।
2. सभी उप श्रम आयुक्त, हरियाणा राज्य।
3. सभी सहायक श्रम आयुक्त, हरियाणा राज्य।
4. सभी श्रम निरीक्षक, हरियाणा राज्य।
5. कल्याण अधिकारी (महिला) फरीदाबाद एवं पानीपत।

कमांक: आई0आर0-2/2024/ 5377-522

दिनांक:- 22/02/24

विषय:-

हरियाणा राज्य में दिनांक 01-01-2024 से न्यूनतम वेतन में उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आधार पर हुई बढ़ोतरी बारे।

उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में।

हरियाणा सरकार की अधिसूचना दिनांक 21-10-2015 में वर्णित भिन्न-भिन्न रोजगारों में दिनांक 01-01-2024 से न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए गए हैं। यह निर्धारण कामगार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आंकड़ों में बढ़त/घटत के आधार पर प्रत्येक छः मास अर्थात वर्ष में दो बार जनवरी व जुलाई माह में हरियाणा कामगार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आंकड़ों के आधार पर न्यूनतम वेतन में बढ़त/घटत होती है। इस अनुसार जून, 2023 के अन्त तक औसत कामगार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 3183.00 अंक था, जो कि अगले छः मास अर्थात दिसम्बर, 2023 तक बढ़कर 3293.10 अंक हो गया है। इस आधार पर कुल कामगार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में 110.10 अंकों की बढ़ोतरी हुई है। दिनांक 21.10.2015 को जारी और 01 नवम्बर, 2015 से लागू अधिसूचना के अनुसार यथाअनुपात आधार पर सी0पी0आई0 संख्या में वृद्धि या गिरावट का 100 प्रतिशत न्यूट्रलाइजेशन है।

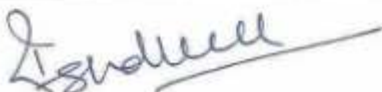
तदनुसार, न्यूनतम वेतन अधिनियम की धारा 5(2) के अनुसार श्रमिकों की विभिन्न श्रेणियों और अधिसूचित रोजगारों में (अधिसूचना दिनांक 21.10.2015) के अनुसार में कार्यरत श्रमिकों के मूल वेतन में 3.46 प्रतिशत की वृद्धि निर्धारित की गई है। इस प्रकार अब दिनांक 01.01.2024 से हरियाणा राज्य में न्यूनतम वेतन दरें अगले पृष्ठ से निम्न अनुसार देय बनती हैं:-

लगातार.....

क्रम संख्या	श्रेणी	पद/योग्यता	मूल वेतन (अधिसूचना दिनांक 21.10.2015 के अनुसार) (रु०)	दिनांक 01.07.2023 से लागू न्यूनतम वेतन (रु०) (क)	मंहगाई भत्ता 01.01.2024 से लागू (रु०) (ख)	दिनांक 01.01.2024 से लागू न्यूनतम वेतन (रु०) (क+ख)	दैनिक वेतन (रु०)
1.	अकुशल		7600.00	10661.28	262.96	10924.24	420.16
2.	अर्धकुशल (ए) (बी)		7980.00 8379.00	11194.30 11754.00	276.11 289.91	11470.41 12043.91	441.17 463.23
3.	कुशल (ए) (बी)		8797.95 9237.85	12341.71 12958.81	304.41 319.63	12646.12 13278.44	486.39 510.71
4.	उच्च कुशल		9699.74	13606.75	335.61	13942.36	536.24
5.	लिपिकीय तथा सामान्य स्टाफ	(i) मैट्रिक से कम	7980.00	11194.30	276.11	11470.41	411.17
		(ii) मैट्रिक लेकिन स्नातक नहीं	8379.00	11754.00	289.91	12043.91	463.23
		(iii) स्नातक या ऊपर	8797.95	12341.71	304.41	12646.12	486.39
		(iv) स्टेनो टाईपिस्ट	8379.00	11754.00	289.91	12043.91	463.23
		(v) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक	8797.95	12341.71	304.41	12646.12	486.39
		(vi) वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक	9237.85	12958.81	319.63	13278.44	510.71
		(vii) निजी सहायक	9699.74	13606.75	335.61	13942.36	536.24
		(viii) निजी सचिव	10184.73	14287.09	352.39	14639.48	563.06
6.	डाटा एन्ट्री आपरेटर		8797.95	12341.71	304.41	12646.12	486.39
7.	चालक	हल्का वाहन	9237.85	12958.81	319.63	13278.44	510.71
		भारी वाहन	9699.74	13606.75	335.61	13942.36	536.24
8.	सुरक्षाकर्मी	बिना शस्त्र	7980.00	11194.30	276.11	11470.41	441.17
		शस्त्र सहित	9237.85	12958.81	319.63	13278.44	510.71
9.	सुरक्षा निरीक्षक/ सुरक्षा अधिकारी/ सुरक्षा सुपरवाइजर	माननीय सर्वोच्च न्यायालय द्वारा पारित आदेश दिनांक 29.04.2019, जो कि Civil Appeal No. 2539 of 2010 titled as 'Hindustan Sanitaryware and Industries Limitd and others versus State of Haryana and Civil Appeal No. 4454 of 2019 titled as 'Faridabad Industries Association Versus State of Haryana and another' के निर्णय अनुसार इस श्रेणी के कर्मचारियों को न्यूनतम वेतन निर्धारित करने वाली अधिसूचना से निकाल दिया गया है।					
10.	सफाई कर्मचारी किसी भी नियोजन में	माननीय उच्च न्यायालय द्वारा पारित आदेश अनुसार, जो कि CWP No. 25328 of 2015 titled as 'Gurugram Industrial Association and an3 other Versus State of Haryana के द्वारा इस श्रेणी के कर्मचारियों को अनुसूचित नियोजनों की सूची में होना अनुचित ठहराया है। अतः इस श्रेणी की न्यूनतम आय अधिसूचित नहीं की जा रही है। परन्तु विभिन्न नियोजनों में कार्यरत सफाई कर्मचारी दिनांक 21.10.2015 की अधिसूचना जारी होने से पहले की भांति न्यूनतम वेतन पाने की हकदार रहेंगे।					

नोट:- क्रम संख्या 10 के कर्मचारियों से पूर्व में दिये गये वेतन से कोई वसूली नहीं की जायेगी।

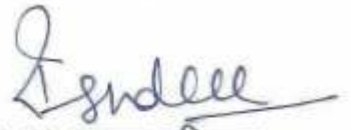
लगातार.....



उपरोक्त के अतिरिक्त दिनांक 01.01.2024 से ईट भट्टा उद्योग में भी विभिन्न श्रेणियों के श्रमिकों के मूल वेतन में 3.46 प्रतिशत की बढ़ौतरी हुई है। अब दिनांक 01.01.2024 से हरियाणा राज्य में ईट भट्टा उद्योग में भी विभिन्न श्रेणियों के श्रमिकों के न्यूनतम वेतन के दरें निम्न प्रकार से देय बनती है:-

क्र० सं०	कर्मचारियों का प्रवर्ग	ईट प्रति एक हजार	टाईल प्रति एक हजार
1.	पथेरा	622.40 रुपये	700.21 रुपये
2.	भराई वाला(भट्टों में ईटों की भराई)	(क) 280.04 रुपये प्रति हजार ईट भट्टे में भरना परन्तु खेत से भट्टे तक की दूरी 400 मीटर तक हो। इस दूरी से अधिक अतिरिक्त मजदूरी 24.83 रुपये प्रति हजार प्रत्येक 100 मीटर या इसके भाग पर दी जायेगी। यह दरें केवल गधे/खच्चर की पीठ पर लादकर भरने वालों पर ही लागू होंगी। (ख) एक हजार मीटर दूरी तक 230.23 रुपये टैम्पू या पशु चलित रेहड़ी या किसी अन्य यान्त्रिक चलित वाहन से ईट भट्टों से भरना। इस दूरी से अधिक अतिरिक्त मजदूरी 24.83 रुपये प्रति हजार प्रत्येक 500 मीटर या इसके भाग पर दी जायेगी।	
3.	कैरीवाला	49.74 रुपये प्रति एक हजार ईट	
4.	निकासी वाला	205.35 रुपये प्रति एक हजार ईट	
5.	चुनाई वाला	12646.12 रुपये प्रति मास	
6.	मिस्त्री/कोलमैन/जलाई वाला	12646.12 रुपये प्रति मास	

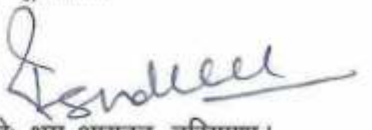
अतः आपको निर्देश दिये जाते हैं कि आप हरियाणा में स्थित औद्योगिक एसोसिएशनों के पदाधिकारियों को व सभी पंजीकृत श्रम संघों के पदाधिकारियों को प्रति उपलब्ध करवाना सुनिश्चित करें।


प्रकृत: श्रम आयुक्त, हरियाणा।

पृष्ठांकन क्रमांक: आई0आर0-2/2024/ 5523-530 दिनांक: 22/02/24

इसकी एक-एक प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है :-

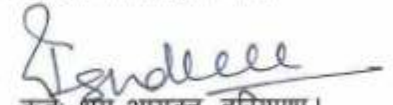
1. निजी सचिव, मुख्यमंत्री को माननीय मुख्यमंत्री महोदय, हरियाणा के सूचनार्थ।
2. निजी सचिव, उप मुख्यमंत्री को माननीय उप मुख्यमंत्री महोदय, हरियाणा के सूचनार्थ।
3. निजी सचिव, श्रम व रोजगार मंत्री को माननीय श्रम व रोजगार मंत्री महोदय हरियाणा के सूचनार्थ।
4. निजी सचिव, सचिव, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय, भारत सरकार श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली को सूचनार्थ।
5. निजी सचिव प्रधान सचिव, श्रम विभाग को प्रधान सचिव (श्रम) हरियाणा सरकार, श्रम विभाग के सूचनार्थ।
6. निजी सचिव श्रम आयुक्त को श्रम आयुक्त, हरियाणा के सूचनार्थ।
7. निदेशक सूचना, लोक सम्पर्क एवं सांस्कृतिक गतिविधियाँ विभाग, हरियाणा को सूचनार्थ।


प्रकृत: श्रम आयुक्त, हरियाणा।

पृष्ठांकन क्रमांक: आई0आर0-2/2024/ 5531-5732 दिनांक: 22/02/24


इसकी एक-एक प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है :-

1. हरियाणा राज्य के सभी प्रशासनिक सचिव महोदय को।
2. हरियाणा राज्य में स्थित सार्वजनिक व प्राईवेट विश्वविद्यालयों के उप कुलपतियों व रजिस्ट्रार महोदय को।
3. हरियाणा राज्य के सभी विभागों के विभागाध्यक्ष को।
4. हरियाणा राज्य के सभी बोर्ड, कॉरपोरेशन, निगम व सार्वजनिक उद्घमों के प्रबन्ध निदेशकों, मुख्य प्रशासकों को।
5. अतिरिक्त मुख्य कारखाना निदेशक, औद्योगिक सुरक्षा एवं स्वास्थ्य, हरियाणा।
6. हरियाणा राज्य के सभी संयुक्त निदेशक, उप निदेशकों व सहायक निदेशकों, औद्योगिक सुरक्षा एवं स्वास्थ्य, औद्योगिक स्वास्थ्य।
7. हरियाणा श्रम कल्याण बोर्ड के उप श्रम आयुक्तों, कल्याण अधिकारियों व कल्याण निरीक्षकों को।

9. 
कृते: श्रम आयुक्त, हरियाणा।

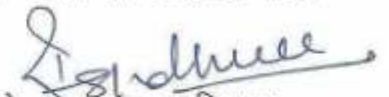
पृष्ठांकन क्रमांक: आई0आर0-2/2024/ 5733-5883 दिनांक: 22/02/24
इसकी एक-एक प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है :-

1. हरियाणा राज्य में स्थित औद्योगिक एसोसिएशनों के पदाधिकारियों को।
2. हरियाणा राज्य में स्थित सभी पंजीकृत श्रम संघों के पदाधिकारियों को।

9. 
कृते: श्रम आयुक्त, हरियाणा।

पृष्ठांकन क्रमांक: आई0आर0-2/2024/ 5884 दिनांक: 22/02/24
इसकी एक-एक प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है :-

1. आई0टी0 सैल, श्रम विभाग को इस अनुरोध के साथ, कि वे इसे श्रम विभाग के विभागीय पोर्टल hry.labour.gov.in पर अपलोड करें।

9. 
कृते: श्रम आयुक्त, हरियाणा।

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O.(P) No.196/2016 /LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 21st December, 2016.

6th Dhanu , 1192.

S.R.O.No.-----/2016.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No.2134 dated 22nd September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE 1

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly rated basic wage (₹)</i>
(1)	(2)
Category 'A'	
1. Special Grade	
Manager	9330.00

Grade 'A'

- (1) Purchasing Manager/ Purchasing Officer/ Purchaser
- (2) Head Clerk
- (3) Air Conditioning Mechanic/ Operator
- (4) Electronic Mechanic
- (5) Sales Supervisor / Supervisor
- (6) Stenographer
- (7) Watch Mechanic
- (8) Radio and Electric Mechanic
- (9) Vaidyan (Ayurvedic)
- (10) Artist (Photo Studio)
- (11) Electrician
- (12) Photographer

9120.00

3. Grade 'B'

- (1) Accountant
- (2) Clerk
- (3) Typist
- (4) Cashier
- (5) Booking Clerk
- (6) Tally Clerk
- (7) Godown Keeper
- (8) Bill Collector
- (9) Salesman / Sales Woman
- (10) Assistant Photographer
- (11) Technician (Musical Instruments Shops)
- (12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)
- (13) Tailor
- (14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homeopathy)
- (15) Baker, Foreman / Mesthiri
- (16) Barber
- (17) Cutter (Hardware Shop)
- (18) Tinsmith
- (19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)
- (20) Goldsmith
- (21) Head Load Worker (in shops)
- (22) Cycle Mechanic
- (23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in Pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)
- (24) Skilled Workers (Ivory Shops)
- (25) Carpenter (Furniture and Other Shops)
- (26) Position (Furniture and Other Shops)
- (27) Rattan Worker (Furniture and Other Shops)
- (28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work)
- (29) Van salesman/ Bill Collector

8910.00

Grade 'C'

- (1) Studio Assistant/ Shop Assistant
- (2) Basket Stitcher (Betel Shops)
- (3) Packer
- (4) Cart Puller
- (5) Washer man (Laundries)
- (6) Ironing Worker
- (7) Wireman (Radio and Electrical shops)
- (8) Machine man (Soda and Soft drinks manufacturing establishments)
- (9) Baker (Bakeries)
- (10) Cleaner
- (11) Civil Agent
- (12) Unskilled Workers (Ivory shop)

8700.00

5. **Grade 'D'**

- (1) Attender
- (2) Peon
- (3) Watchman
- (4) Ayurvedic Worker

8490.00

6. **Grade 'E'**

- (1) Cleaner (Bakeries and other shops)
- (2) Office Assistant/ Sales Assistant (Commercial Establishments)
- (3) Sweeper

8280

Category 'B'

CHITTIES AND KURIES

1. **Special Grade**
Manager

9330.00

2. **Grade 'A'**

- (1) Assistant Manager/ Office Manager
- (2) Chief Accountant/ Secretary
- (3) Office Superintendent
- (4) Auditor (Full time)
- (5) Development Officer

9120.00

Grade 'B'

- (1) Junior Office Manager
- (2) Personal Assistant
- (3) Junior Development Officer
- (4) Accountant
- (5) Legal Assistant
- (6) Cashier
- (7) Stenographer
- (8) Office Assistant/ Clerk
- (9) Typist
- (10) Civil Agent

8910.00

4. *Grade 'C'*

- (1) Bill Collector
- (2) Field Assistant
- (3) Junior Assistant
- (4) Driver

8700.00

Category 'C'

SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS,
LODGES ETC. ~~XXXXXXXXXX~~

1. *Special Grade
Manager*

9330.00

2. *Grade 'A'*

- (1) Assistant Manager (Lodges)
- (2) Receptionist
- (3) Accountant/ Clerk
- (4) Cashier
- (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops)
- (6) Reflectionary man (Optical shops)
- (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks
manufacturing establishments)
- (8) Inspector (Parcel Services)

9120.00

Grade 'B'

- (1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops)
- (2) Photo Framing worker
- (3) Auctioneer (Vegetable shops)
- (4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle salesman
(Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks / Soda
factories / Soft Drink shops /Coffee and Tea / Milk
and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries)
- (5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft
drinks establishments)
- (6) Canvasser (Laundries and dry cleaners)
- (7) Cashier cum Bill Collector (Petrol Bunks)
- (8) Mixer (Perfumery works)
- (9) Service man (Fuel dealers shops)
- (10) Engraver cum Sales man (Steel and Aluminium
Vessels shops)
- (11) Darkroom man (Photo studio)
- (12) Assistant Fitter (Cycle dealers , repairing and
hiring shops)
- (13) Repairer
- (14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)
- (15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)
- (16) Sweet maker
- (17) Mechanic Fitter (Parcel service)
- (18) Personal Assistant (Commission Agencies House)
- (19) Steamer Supervisor(Steamer Agency House)
- (20) Tally supervisor (Steamer Agency House)
- (21) Ice, Ice Fruit and Soft Drinks maker
- (22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)
- (23) Electrician (Lodges)
- (24) Lift Operator (Lodges)
- (25) Security Guard (Lodges)
- (26) Driver (Lodges)

8910.00

Grade 'C'

- (1) General Worker (Grocery shops and parcel services)
- (2) Polisher (Automobile dealers shops)
- (3) Roster Grinder (Coffee works)
- (4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)
- (5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)
- (6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled)
(Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)
- (8) Marunnu vettukaran
- (9) Dark room Assistant (Photo Studio)
- (10) Retoucher (Photo Studio)
- (11) Finisher (Photo Studio)
- (12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)
- (13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)
- (14) Assistant Wireman (Light and sound services)
- (15) Mike operator
- (16) Assistant Branch Manager (Parcel services)
- (17) Room boy (Lodges)
- (18) Head Gardener (Lodges)
- (19) Head Watchman (Lodges)
- (20) Plumber (Lodges)

8700.00

5. Grade 'D'

- (1) Numbering man (Laundries and dry cleaners and book binding shops)
- (2) Filling and Packing man (Perfumery works)
- (3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle repairing and hiring shops)
- (4) Gardener (Lodges)
- (5) Watchman (Lodges)
- (6) Cleaner (Lodges)
- (7) Dobby (Lodges)
- (8) Scavenger (Lodges)

8490.00

Grade 'E'

- (1) Cleaner
- (2) Office Attender
- (3) Studio Attender
- (4) Messenger
- (5) Steamer Watchman
- (6) Steamer Godown Watchman
- (7) Sweeper

8280.00

Category 'D'

HOTEL, CANTEEN, RESTAURANT

Grades and Categories		Monthly wages (₹)
(1)	(2)	
1. <i>Special Grade</i>		
<i>Manager</i>		8230.00
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Assistant Manager	}	8040.00
(2) Accountant		
(3) Cashier		
(4) Receptionist/ Telephone Operator		
(5) Steward		
(6) Specialized Cook/ Head Cook		
(7) Butler		
(8) Sweet maker		
(9) Tea maker		
(10) Grinder		
(11) Kitchen Supervisor		
(12) Room Supervisor		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Accountant	}	7850.00
(2) Assistant Steward		
(3) Cook		
(4) Pantry man		
(5) Supplier		
(6) Store Keeper		
(7) Bar man		
(8) Canteen Outdoor Supplier		
(9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector		
(10) Driver		
(11) Waiter/Bearer		

Grade 'C'

- (1) Room boy
- (2) Canvasser/Vendor (Railway station, Bus station etc)
- (3) Assistant Store Keeper
- (4) Mason
- (5) Plumber
- (6) Painter
- (7) Out door supplier
- (8) Kitchen mate
- (9) Assistant Bar man
- (10) Head Gardener
- (11) Head Watchman

7660.00

5. **Grade 'D'**

- (1) Gardener
- (2) Water Boy
- (3) Peon/Attender
- (4) Watchman
- (5) General Worker
- (6) Cleaner/ Vehicle Cleaner
- (7) Helper, Watchman
- (8) Sweeper
- (9) Scavenger

7470.00

Category 'E'

DAILY RATED WORKERS

Grades and Categories

Daily wage

(1)

(1)

(2)

1. **Grade 'A'**

- (1) Sweet maker (Sweet stall)
- (2) Moulder (Copper and Brass vessels shops)
- (3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops)
- (4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (6) Soap maker
- (7) Candle maker
- (8) Chappals maker, Cobbler
- (9) Shoe maker
- (10) Suitcase maker

325.00

Grade 'B'

- (1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)
- (2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)
- (3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)
- (4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)
- (5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)
- (6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)
- (7) Block maker (Photo Block, Rubber Stamp making and other studios)
- (8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (10) Garment maker (Tailoring, ready made dress and embroidery works)
- (11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)

315.00

3. Grade 'C'

- (1) Hand Cart puller (Meral and other shops)
- (2) Flower maker (Flower shops)
- (3) Sales man (Fruits merchants shops)
- (4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)
- (5) Frying man (Sweet stall)
- (6) Peeling man (Meat and Fish Stall)
- (7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)
- (8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)
- (9) Flour maker (Parppadam production units / Merchant shops)
- (10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)
- (11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)
- (12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (14) Assistan Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)

305.00

- (16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)
- (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (22) Measurer (Tailoring shops)
- (23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)
- (24) General Worker (Areca nut shops, General merchants and consumer stores)
- (25) Manual Labour (Automobile Spare parts - including tyre and tubes and other shops)

305.00

4. *Grade 'D'*

- (1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)
- (2) Out worker (Book binding shops)
- (3) Sorter (Gunny bags)
- (4) Packing man (Fruit merchant shops)
- (5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)
- (6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)

295.00

5. *Grade 'E'*

- (1) Helper (Tailoring shops, Book binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)
- (2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)

285.00

Category 'F'
PIECE RATES

Categories and Grades		Piece Rate
(1)		(2)
1.	<i>Tobacco Shop</i>	
	(1) Weighing and Stacking (for one bundle)	13.00
	(2) Stacking "	7.00
	(3) Bundle tightening "	24.00
	(4) Repacking "	25.00
	(5) Repacking, Reshuffling and weighing "	37.00
	(6) Loading "	7.00
	(7) Unloading (for one bundle)	6.00
2.	<i>Note book Binding</i>	
	(1) Book binding (for one dozen)	19.00
	(2) Book stitching "	20.00
	(3) Cutting (for one ream)	13.00
	(4) Ruling "	35.00
3.	<i>Leather and Goods shops</i>	
	(1) Children's chappal maker	14.00
	(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)	32.00
	(3) Special Pattern chappal maker (Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)	51.00
	(4) Slip on shoes and half shoes	188.00
4.	<i>Suitcase (Leather)</i>	
		Low quality High quality
		Rs Rs
	(1) 16"-20" (40-50 cm)	5 6
	(2) 22"-26" (55-65 cm)	6 7
	(3) 28"-30" (70-75 cm)	7 8
		<u>rate for one inch</u>
	(4) Rexin suitcase	4.00
	(5) Fancy suitcase	6.00
	(6) Hand bag	6.00
	(7) Fancy hand bag	6.00

	Gunny bags	
	(1) Stitching of gunny bag (for one)	2.00
	(2) Bundling of gunny bag (for 110)	11.00
6.	Oil Merchants Shops	
	(1) Loading and unloading full barrel oil from lorry - (per barrel)	20.00
	(2) Loading and unloading empty barrel from lorry - (per barrel)	4.00
	(3) Loading and unloading empty tins (100 tins)	39.00
	(4) Filling oil in tins (per tin)	2.00
	(5) For transferring oil from full barrel to tin	14.00
	(6) Filling of oil in tin, sealing and loading (per tin)	9.00
	(7) For filling and stitching one sack of Copra cake (per sack)	10.00
7.	Loading and unloading workers in Shops and Commercial Establishments (appointed on regular basis)	
	(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle)	3.00
	(2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	4.00
	(3) Loading of sack/bundle up to 55kg (one sack/bundle)	5.00
	(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	7.00
	(5) Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	10.00
	(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	12.00
	(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
	(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
	(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to 55 kg from one shop to another within 20 yards (one sack/bundle)	12.00
	(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
	(11) Unloading and resting the load from lorry to the worker on the ground (per sack)	4.00

SCHEDULE II

(A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES, INTERNET CAFES,
TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES AND HOUSE BOAT
SERVICES

Categories and Grades	Monthly Basic wage (₹)
(1)	(2)
1. Special Grade Manager	9330.00
2. Grade 'A'	} 9120.00
(1) Assistant Manager	
(2) Sales Executive	
(3) Supervisor	
(4) Marketing Executive	
3. Grade 'B'	} 8910.00
(1) Accountant	
(2) Computer Operator	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
(5) D.T.P. Operator	
(6) Field Staff (including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)	
(7) Operator	
(8) Driver	
4. Grade 'C'	} 8700.00
(1) Office Assistant	
(2) Collection Agent	
(3) Photo Copier Operator	
5. Grade 'D'	} 8490.00
(1) Booth Telephone Operator	
(2) Peon	
(3) Helper	
6. Grade 'E'	} 8280.00
(1) Sweeper	
(2) ...	

(B) CATERING SERVICES

(3) Monthly rated workers

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly rated Basic wage ₹</i>
(1)		(2)
1. <i>Special Grade</i>		
(1) Manager	}	9330.00
(2) Marketing Executive		
(3) Cook (Non vegetarian)		
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Supervisor	}	9120.00
(2) Cook (Vegetarian)		
(3) Accountant		
(4) Clerk		
(5) Cashier		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Cook	}	8910.00
(2) Supplier		
(3) Driver		
4. <i>Grade 'C'</i>		
Helper		8700.00
5. <i>Grade 'D'</i>		
(1) Sweeper	}	8490.00
(2) Cleaner		

(II) Daily rated workers

<i>Categories and Grades</i>	<i>Daily wage ₹</i>
(1)	(2)
(1) Cook (Non vegetarian)	325.00
(2) Cook (Vegetarian)	315.00
(3) Assistant Cook	305.00
(4) Supplier	305.00
(5) Helper	295.00
(6) Sweeper	285.00
(7) Cleaner	285.00

(C) HOUSE BOAT SERVICE

Categories and Grades	Monthly Basic Wage ₹
(1)	(2)
1. Special Grade Manager	9330.00
2. Grade 'A' Marketing Executive	9120.00
3. Grade 'B' (1) Master (2) Engine Driver (3) Clerk (4) Cashier	8910.00
4. Grade 'C' (1) Lascar (2) Cook	8700.00
5. Grade 'D' Office Assistant	8490.00
6. Grade 'E' Helper	8280.00

Note:- The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

Dearness Allowance.- (1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district head quarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100.

- (i) Monthly rated workers - At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the increase of every one point above 240 points.
- (ii) Daily rated workers - At the rate of Re.1 (One Rupee) for the increase of every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated workers - The same rate fixed above for the daily rated workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours.

Special wages to urban areas. - Special wages of ₹ 200/- per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/ Corporation areas.

Service weightage. - (1) The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

- (i) Service period above 5 years and up to 10 years - 5% of basic wages
- (ii) Service period above 10 years and up to 15 years - 10% of basic wages
- (iii) Service period above 15 years - 15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

III. General Conditions

- (1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.
- (2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived at by multiplying the daily rate by 26.
- (3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor

~~Tom Jose~~,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015 . and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

കേരള സർക്കാർ
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്.
വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.196/2016/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ, 21.

1192 ധനു 6

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ/2016.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ 1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച യിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവീസുകൾ, ഡി.റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പട്ടിക II-ൽ പറയുന്നപ്രകാരം

തയ്യാറാക്കിയ ഇതിനാൽ പട്ടികയിൽ നിന്നെടുക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗണപതി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പട്ടികയിൽ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക 1	
വിജ്ഞാപനം പ്രകാരമുള്ള	പ്രതിമാസനിരക്കിയിൽ അടങ്ങുന്ന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)

വിഭാഗം എ

1. സൂപ്പർ ഗ്രേഡ് മാതൃകൾ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് എ
- (1) പരിഷ്കരിച്ച പരിഷ്കരിച്ച പരിഷ്കരിച്ച പരിഷ്കരിച്ച പരിഷ്കരിച്ച
 - (2) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്
 - (3) എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിക്ക്/ഓപ്പറേറ്റർ
 - (4) ഇലക്ട്രോണിക്സ് മെക്കാനിക്ക്
 - (5) സെയിന്റിസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ
 - (6) റെസിഡൻ്റ് ഹാജ് മെക്കാനിക്ക്
 - (7) റെസിഡൻ്റ് ഓഫീസ് മെക്കാനിക്ക്
 - (8) റെസിഡൻ്റ് ഓഫീസ് മെക്കാനിക്ക്
 - (9) റെസിഡൻ്റ് (ആയർവേയിംഗ്)
 - (10) റെസിഡൻ്റ് (ഹോട്ടോട്ടോക്സിഡിയോ)
 - (11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
 - (12) ഹോട്ടോട്ടോക്സിഡിയോ
- 9120.00

3. ഗ്രേഡ് ബി
- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
 - (2) ക്ലർക്ക്
 - (3) റെസിഡൻ്റ്
 - (4) ക്ലർക്ക്
 - (5) റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്
 - (6) റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്
 - (7) റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്
 - (8) റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്
 - (9) റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്/റെസിഡൻ്റ് ക്ലർക്ക്
 - (10) അസിസ്റ്റന്റ് ഹോട്ടോട്ടോക്സിഡിയോ
 - (11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ഡ്രിംഗിംഗ് ഇൻസ്ട്രുമെന്റ് ഷോപ്പിംഗ്)
 - (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്ക് (റെസിഡൻ്റ് ഓഫീസ് ഇലക്ട്രീക്സ് ഷോപ്പിംഗ്)
 - (13) റെസിഡൻ്റ്
 - (14) കമ്പ്യൂട്ടർ (അപ്രോപ്പ്രിയേറ്റ്, ആയർവേയിംഗ്, ഹോമിയോപ്പതി)
- 8910.00

- (15) മെംബർ
- (16) ബാർ
- (17) കൗൺസിലർ
- (18) ഹെൽപ്പർ
- (19) സിറ്റിങ്ങ് സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (ഉൾപ്പെടെ)
- (20) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ്
- (21) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (കടകളിൽ)
- (22) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ്
- (23) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെൽഫെയർ സെന്ററുകളിലെയും ഗോഡൗണുകളിലെയും സ്പോർട്ട്സ് കളികളിലെയും, ഹിൽപ്രൊജക്ട് വെൽഫെയർ സെന്ററുകളിലെയും, ഡ്രൈയിംഗ്, സ്പോർട്ടിംഗ്, ഡാൻസിംഗ്, ഹോംഗിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ)
- (24) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)
- (25) കൗൺസിലർ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അൾ ഷോപ്പിംഗ്)
- (26) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അൾ ഷോപ്പിംഗ്)
- (27) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അൾ ഷോപ്പിംഗ്)
- (28) കൗൺസിലർ (ജോലിസാധനങ്ങൾ സ്വീകരിക്കുന്നവർ) കൗൺസിലർ ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)
- (29) വാൻ സെയിൽസ്മാൻ/ബിൽ കളക്ടർ

8910.00

4. ഗ്രേഡ്ഡ്

- (1) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് ഷോപ്പിംഗ് സിറ്റിംഗ്
- (2) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ് (ബിൽ കളക്ടർ)
- (3) പാക്കർ
- (4) കൗൺസിലർ
- (5) വാഷർമാൻ (ലാൻഡിംഗ്)
- (6) അയണിംഗ് വർക്കർ
- (7) വാഷർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പുകളും)
- (8) ഡാൻസിംഗ് (സോഡയും ഭക്ഷണങ്ങളും ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) ബേക്കർ (ബേക്കറിംഗ്)
- (10) ക്ലീനർ
- (11) സിറ്റിംഗ് സിറ്റിംഗ്
- (12) അൺ സിറ്റിംഗ് വർക്കർ (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)

8700.00

5. ഗ്രേഡ്ഡ്

- (1) അറ്റൻഡർ
- (2) പൂൺ
- (3) വാഷർമാൻ
- (4) അയർവെട്ടിംഗ് വർക്കർ

8490.00

6. ഗ്രേഡ്

- (1) കൂനിയർ (അക്കൗണ്ടിംഗ് കൗൺസിലർമാർ)
 - (2) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് സെനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് (അക്കൗണ്ടിംഗ് സഹായകങ്ങൾ)
 - (3) സീനിയർ
- } 8280.00

വിഭാഗം ബി
ചിട്ടികളും കറികളും

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് എ

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ
 - (2) ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് സെക്രട്ടറി
 - (3) ഓഫീസ് സൂപ്പർവൈസർ
 - (4) ആഡിറ്റർ, (എൽ ടി ടി)
 - (5) ഡെവലപ്മെന്റ് ഓഫീസർ
- } 9120.00

3. ഗ്രേഡ് ബി

- (1) കൂനിയർ ഓഫീസ് മാനേജർ
 - (2) പെന്റണൽ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (3) കൂനിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് ഓഫീസർ
 - (4) അക്കൗണ്ടന്റ്
 - (5) ലിഗൽ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (6) കാഷ്യർ
 - (7) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
 - (8) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് ക്ലർക്ക്
 - (9) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
 - (10) സിവിൽ എഞ്ചിനീയർ
- } 8910.00

4. ഗ്രേഡ് സി

- (1) ബിൽ കളക്ടർ
 - (2) ഫീൽഡ് അസിസ്റ്റന്റ്
 - (3) കൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്
 - (4) ഡ്രൈവർ
- } 8700.00

ഭവനങ്ങൾ

അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

1. അസിസ്റ്റന്റ് മാന്റനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ) 9330.00

2. ഹാൻഡ് ഓഫ്

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാന്റനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ)
 - (2) അസിസ്റ്റന്റ് സൂപ്പർവൈസർ
 - (3) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലർക്ക്
 - (4) കാഷ്യർ
 - (5) ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകുന്ന കടകൾ)
 - (6) റിഫ്ളക്ഷനറിമാർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ)
 - (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകുതിരി, ഉദ്ദേശ്യവസ്തുക്കൾ എന്നിവ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
 - (8) ഇൻസ്പെക്ടർ (പാലാൽ സർവ്വീസസ്)
- 9120.00

3. ഗ്രേഡ് ബി

- (1) ഗ്ലാസ് കട്ടർ (ഗ്ലാസ്സും ഫോട്ടോഫ്രെയിമിംഗും കടകൾ)
 - (2) ഫോട്ടോഫ്രെയിമിംഗ് വർക്കർ
 - (3) ആർക്കൈവ് (പച്ചക്കറി കടകൾ)
 - (4) റെക്കർഡ് സെയിൽസ്/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്/സൈക്കിൾ സെയിൽസ് (സിറ്റി സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ്/ശീതള പാനീയങ്ങളും/സോഡാ വാലുകൾ/ഉദ്ദേശ്യവസ്തുക്കൾ/പായ - കാപ്പി കടകൾ/ പാലും പാൽ ഉല്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി - മിറായി കടകൾ)
 - (5) കെക്കാനിക്ക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ്/ശീതളപാനീയങ്ങളും ഉദ്ദേശ്യവസ്തുക്കളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
 - (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻഡിംഗും ഡ്രൈക്ലിനിംഗും)
 - (7) കാഷ്യർ - കം - ബിൽ കളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
 - (8) മിക്സർ (സുഗന്ധവേദന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
 - (9) സർവ്വീസ് മാന (ഇന്ധനവിൽപന കടകൾ)
 - (10) എൻഗ്രേവർ - കം - സെയിൽസ് (സ്റ്റീൽ/ അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
 - (11) ഡാർക്ക് റൂമിംഗ് (ഫോട്ടോസ്കോപ്പിംഗ്)
 - (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്സ്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്പ്)
 - (13) റിപ്പയറർ
 - (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോപ്പ്)
 - (15) ഫെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറിസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറിസ്)
- 8910.00

- (16) സിറ്റിംഗ് കൺ
- (17) മെക്കാനിക് ഫിറ്റർ (പാർട്ടിൾ സർവ്വീസ്)
- (18) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസിസ് ഹൗസ്)
- (19) സ്റ്റീമർ സ്പെർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (20) ടാലി സ്പെർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രീട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ
- (22) അംബുല്ലാ റിപ്പയറർ (അംബുല്ലാ ഷോപ്പ്)
- (23) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജകൾ)

8910.00

4. ഗ്രോസ്സി

- (1) ലാറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസ്സി ഷോപ്പുകളും ഫർസൽ സർവ്വീസുകളും)
- (2) പോളീഷർ (ആട്ടോമൊബൈൽ ഡിലേഴ് ഷോപ്പ്)
- (3) റോസ്റ്റർ/മെത്രൻഡർ (കോഫി വർക്ക്)
- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്റ്റസ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മാസഫാക്ടറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (എവൽ ഗ്യാസ് ഡിലേഴ് ഷോപ്പ്)
- (6) വെയിംഗ്മാൻ (സ്റ്റീൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാസഫാക്ടറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്റ്റീൽഡ് (ആയുർവേദ മെഡിസിനുകളും ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളും)
- (8) മരണവെട്ടുകാരൻ
- (9) ഡാർക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (10) റീപ്പർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഫിനിഷർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക് (വാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഡിലേഴ്, റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റും മറ്റ് കടകളും)
- (13) പാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളും മറ്റ് കടകളും)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് വെയർമാൻ (ലൈറ്റും സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)
- (15) മെക്കൻ ഓപ്പറേറ്റർ
- (16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)
- (17) റൂം ബോയ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (18) ഹെഡ് ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജകൾ)

8700.00

5. ഗ്രേഡ് ഡി

- (1) നമ്പരിംഗ് മാൻ (ലാൻഡ് മാനിംഗ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലിനേജ്
വ്യക്ത്വ് മെന്ററിംഗ് കോഴ്സ്)
- (2) ഫിറ്റിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് മാൻ (പെർഫ്യൂമറി വർക്ക്)
- (3) മെന്ററിംഗ് (സെക്കണ്ടറി ഡിഗ്രി, സെക്കണ്ടറി ഫിറ്റിംഗ്,
സെക്കണ്ടറി റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് കൺസൾ)
- (4) ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (7) ഡോബി (ലോഡ്ജുകൾ)
- (8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജുകൾ)

8490.00

6. ഗ്രേഡ് ഇ

- (1) ക്ലീനർ
- (2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ
- (3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ
- (4) മെസഞ്ചർ
- (5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ
- (6) സ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ
- (7) ക്ലീനിംഗ്

8280.00

വിഭാഗം ഡി

ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റോറന്റ്

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്
മാനേജർ

8230.00

2. ഗ്രേഡ് എ

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
- (2) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (3) കാഷ്യർ
- (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്/ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (5) സ്റ്റേവർഡ്
- (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കൺഹെഡ് കൺ
- (7) ബഡ്ലർ
- (8) സീറ്റ് മേക്കർ
- (9) ടീ മേക്കർ
- (10) ഗ്രൈൻഡർ
- (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ
- (12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ

8040.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുഡൻ്റ്
- (3) ക്ലർക്ക്
- (4) പാൻട്രിമാൻ
- (5) സ്കൂൾ
- (6) സ്റ്റോർകീപ്പർ
- (7) ബാർമാൻ
- (8) കാനറ്റീൻ അട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (9) ക്ലർക്ക്/ടെലിഫോൺ/ബിൽ ക്ലർക്ക്/ബിൽ കളക്ടർ
- (10) ഡ്രൈവർ
- (11) വെയ്റ്റർ/ബെയറർ

7850.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) റൂമ്മേയ്ക്ക്
- (2) കൗൺസിലർ/വെൻഡർ (നെയിർബ്ബി സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- (4) മേസൻ
- (5) സ്റ്റാമ്പർ
- (6) പെയിന്റർ
- (7) അട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസ്റ്റന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡൻ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

7660.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡൻ
- (2) റാട്ടർബോയ്ക്ക്
- (3) പ്യൂൺ / അറ്റൻഡർ
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജനറൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ / വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഹെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്റ്റാമ്പർ

7470.00

വിഭാഗം 'ജ'

ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ

ശ്രദ്ധകളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവകതനം (രൂപ)
(1)	(2)

1. ഗ്രൂപ്പ് 'എ'

<ul style="list-style-type: none"> (1) സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ) (2) മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് റെസ്റ്റോർഡ് ഷോപ്പ്) (3) ഹൈഡ്രി സ്റ്റാമ്പ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐസ്ക്രീം, ഷോൺ, ഫ്ലാസ്റ്റിക് ഫീറ്റ്സ് കടകൾ) (4) വർകസ് സൂപ്പർവൈസർ (ട്രൈനിംഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് പ്രസ്സ് ആന്റ് എംപ്രോയയിഡറി വർകസ്) (5) കട്ടർ (വെസ്റ്റ്മെന്റ് ബ്യൂട്ടി ഫോറിംഗ് ബ്യൂട്ടി ഇന്ത്യൻ മെന്റൽ ട്രൈനിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് പ്രസ്സ് ആന്റ് എംപ്രോയയിഡറി വർകസ്) (6) ഗേപ്പ് മേക്കർ (7) മാർഡിംഗ് മേക്കർ (8) പ്ലാസ്റ്റിക് മേക്കർ, കോപ്പർ (9) ഷൂ മേക്കർ (10) സൂട്ടുകെയറിംഗ് മേക്കർ 	}	325.00
---	---	--------

2. ഗ്രൂപ്പ് 'ബി'

<ul style="list-style-type: none"> (1) ആംബിൾ മിക്സർ (ഫ്രൈട്ടിലൈസേഷൻ ആന്റ് കെമിക്കൽസ് കടകൾ) (2) കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷിംഗ് വർകർ (ബ്രിഡ്ജിംഗ് ആന്റ് അൾ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീരിയൽ ഷോപ്പ്) (3) ബ്ലൈൻഡർ (മിക്സിംഗ് മാൻ) (ടി മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്) (4) വിനകുവെട്ടുകാരൻ (ഫ്രെയർഡ്സ് ആന്റ് പ്ലാസ്റ്റിക് ഷോപ്പ്) (5) ഹെൽപ്പർ (ഗോൾഡ് സ്പിന്റേഴ്സ്, ജുവലറി മെർച്ച്) (6) ഫ്രെയർഡ് (ഫോട്ടോബുക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മെക്കിംഗ് ആന്റ് അൾ സ്റ്റുഡിയോ) (7) ബുക്ക് മേക്കർ (ഫോട്ടോ ബുക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മെക്കിംഗ് ആന്റ് അൾ സ്റ്റുഡിയോ) (8) ടയർ ഷെപ്പർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് റെപ്പയർമെന്റിംഗ് ഷോപ്പ്) (9) മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് റെപ്പയർമെന്റിംഗ് ഷോപ്പ്) (10) ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ട്രെയിനിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് പ്രസ്സ് ആന്റ് എംപ്രോയയിഡറി വർകസ്) (11) സൂപ്പർവൈസർ (ഫെയർ കട്ടിംഗ് ആന്റ് ഫെയർ, പ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്പ്) 	}	315.00
---	---	--------

3. ഗ്രേഡ് നമ്പ്

- (1) ഹാൻഡ്കാർട്ട് പുള്ളൻ (ബറ്റൽ ആന്റ് അൾ റെഗുലർ)
- (2) പുരകട്ടുകാരൻ/ പുരകട്ടുകാരി (ഫീൽഡർ റെജിമെന്റ്)
- (3) സെലിക്ഷൻമാൻ (ഫുൾ ടൈംസ് ആന്റ് റെജിമെന്റ്)
- (4) അസിസ്റ്റന്റ് സിവിൽ ഇൻസ്പെക്ടർ (സെമി റെഗുലർ)
- (5) അഡ്വൈസ് മെൻ (സെമി റെഗുലർ)
- (6) ഫീൽഡ് റെജിമെന്റ് (ഫീൽഡ് ആന്റ് ഫിഷ് റെഗുലർ)
- (7) ഡെപ്യൂട്ടി കമാൻഡർ (ഓൺ ഡ്യൂട്ടി ആന്റ് ഡെപ്യൂട്ടി കമാൻഡർ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) പരിഷ്കരണ ഉപാധിപ്പാലൻ (പരിഷ്കരണ നിർമ്മാണ/ വ്യവസ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മാനിഷ്കരണ ആൾ (പരിഷ്കരണ നിർമ്മാണ/ വ്യവസ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് സെലിക്ഷൻമാൻ (ഫീൽഡ് ആന്റ് ഫിഷ് റെഗുലർ)
- (11) ബുക്ലർ-ഓ-സെലിക്ഷൻമാൻ (ഫീൽഡ് ആന്റ് ഫിഷ് റെഗുലർ)
- (12) പോളീസ് (കോർപ്പർ, ബ്രാൻ റെഗുലർ ആന്റ് അദർ റെജിമെന്റ്)
- (13) കോർപ്പർ (കോർപ്പർ, ബ്രാൻ റെഗുലർ ആന്റ് അദർ റെജിമെന്റ്)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ്, എൻലൈവർ (പോട്ടോ റെഗുലർ, റെഗുലർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ്)
- (15) കോർപ്പർ (പോട്ടോ റെഗുലർ, റെഗുലർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ്)
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (പോട്ടോ റെഗുലർ, റെഗുലർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാമ്പ് റെജിമെന്റ്)
- (17) ടയർ റെഗുലർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ഡ്രൈംഗ് ആന്റ് ടയർ റെജിമെന്റ് റെജിമെന്റ്)
- (18) സെലിക്ഷൻ മാൻ ക്രോഫ്റ്റ്മാൻ (ഐ.എ.സി, ഹോൺ, ഹാൻഡ്കാർട്ട്സ് ആർട്ടിസ്റ്റിംഗ് റെജിമെന്റ്)
- (19) കോർപ്പർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, പരിഷ്കരിച്ച കടകൾ)
- (20) ഫീൽഡർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, പരിഷ്കരിച്ച കടകൾ)
- (21) സെലിക്ഷൻ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, പരിഷ്കരിച്ച കടകൾ)
- (22) കോർപ്പർ (കോർപ്പർ റെജിമെന്റ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കോർപ്പർ (പരിഷ്കരിച്ച കടകൾ)
- (24) ജനറൽ റെജിമെന്റ് (അലിംഗ് റെജിമെന്റ്, ജനറൽ റെജിമെന്റ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ റെജിമെന്റ്)
- (25) മാനുവൽ കോർപ്പർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സ്/ ടയറും ടയറും മറ്റ് അനുബന്ധകളും ഉൾപ്പെടെ)

305.00

4. ഗ്രേഡ്ഡ്

- (1) അഡ്വൈസ് ചെയ്ത ട്രെയിനിംഗ് ഷോപ്പ്
- (2) ബുക്ക് വർക്കർ (ബുക്ക് ട്രെയിനിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (3) സോർട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)
- (4) പാക്കിംഗ് മാൻ (പുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്പ്)
- (5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലേബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കോർഡ് യ് വർക്സ്)
- (6) പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുക്തിലെയും മറ്റും വിതരണ കേന്ദ്രം)

295.00

5. ഗ്രേഡ്ഡ്

- (1) മെന്യൂട്ട് (ട്രെയിനിംഗ് ഷോപ്പ്, ബുക്ക് ബന്ധിത ഷോപ്പ്, ലാബർട്രീസും ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സും, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ട്രെയിനിംഗ് മർച്ചന്റ്, ലാബർട്രീസും ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, മെയ് യ് മർച്ചന്റ്, അനൺ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറിംഗ് ഷോപ്പ്, അനൺ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (4) അറ്റൻഡർ/എൻഗ്രേവർ(ഷോപ്പ് സ്റ്റോർസ്, റെഗുർ സ്റ്റോർസ് കേരളംഗും മറ്റുമുള്ള സ്കൂളുകൾ)

285.00

വിഭാഗം എഫ്
പീസ് നേറ്റ്

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	പീസ് നേറ്റ് (രൂപ)	
(1)	(2)	
1. സോപ്പ് ഷോപ്പ്		
(1) ബന്ധിത ആന്റ് സ്റ്റോർമാൻ	(ഒരു കെട്ടിന്)	13.00
(2) സ്റ്റോർമാൻ	"	7.00
(3) ബന്ധിത ട്രെയിനിംഗ്	"	24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	"	25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ലേബലിംഗ് ആന്റ് ബന്ധിത	"	37.00
(6) കയറ്റി (ലോഡിംഗ്)	"	7.00
(7) ഇറക്ക് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്)	6.00
2. ബുക്ക് ബന്ധിത		
(1) ബുക്ക് ബന്ധിത	(ഒരു ഡസന്)	19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റാലിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	13.00
(4) റൂളിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	35.00

3. ഓരോർ ആൻ്റ് ഗുഡ്സ് ഷോപ്പ്

(1) ചീന്തിഡൻ്റ് ചപ്പുൽ മേക്കർ	14.00
(2) ചപ്പുൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32.00
(3) സ്പെഷ്യൽ പാറ്റേൺ ചപ്പുൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻഡ്/ലേഡിസ് ക്ലബ്ബ്/ റെഹബിലിറ്റേഷൻ പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്റ്റീൽ ഓൺ ഷ്യൂസും ഫാബ് ഷ്യൂസും	188.00

4. സ്കൂൾ കോൺസ് (ഓരോർ)

	താഴെ തരം (രൂപ)	ഉയർന്ന തരം (രൂപ)
(1) 16" - 20" (40- 50 സെ.മീ)	5.00	6.00
(2) 22"- 26" (55- 65 സെ. മി)	6.00	7.00
(3) 28" - 30" (70 -75 സെ. മി)	7.00	8.00
(4) ലെക്സിൻ സ്കൂൾകോൺസ്	ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക് (രൂപ)	
(5) ഫാൻസി സ്കൂൾകോൺസ്		4.00
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00

5. ഗണ്ണി ബാഗ്സ്

(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റീച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)	2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)	11.00

6. ഓയിൽ മർച്ചന്റീസ് ഷോപ്പ്

(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	20.00
(2) ക്ലാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	4.00
(3) ക്ലാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)	39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേയ്ക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ബാരലിന്)	14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ച സിൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	9.00
(7) തെങ്ങാപ്പിണ്ണാടിന് നിറച്ചു തയ്യാറാക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	10.00

7. കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള ടയറിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ

(1) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്ക് തൂങ്ങുന്നിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(2) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	4.00
(3) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്കോ കെട്ടോ കയ്യാണിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു ചാക്കിന്)	5.00
(4) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വ്യാൽ മുളക്/ കുമ്പുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു ചാക്കിന്)	7.00
(5) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വ്യാൽ മുളക്/ കുമ്പുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു ചാക്കിന്)	10.00
(6) ടി കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വ്യാൽ മുളക്/ കുമ്പുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ കയ്യാണിന് (ഒരു ചാക്കിന്/ ഒരു കെട്ടിന്)	12.00
(7) ചാക്ക് തൂങ്ങുന്നിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(8) മിന്നാൾ തൂങ്ങുന്നിനോ കയ്യാണിനോ തൂങ്ങുന്നിനോ	3.00
(9) ടി വരെ കിലോവുമുതൽ വരെ ഭാരമുള്ള സാധനങ്ങൾ നിറച്ച ചാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കയ്യിൽ നിന്നും മറ്റൊരു കയ്യിലേയ്ക്ക് മാറ്റാനോ കയ്യാണിന് (ഒരു ചാക്കിന്/കെട്ടിന്)	12.00
(10) ചാക്കുകൾ ലോറിയിൽ അട്ടിയിടുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(11) ചാക്കിന് ലോറിയിൽ നിന്നും ഇറക്കി-അടയ്ക്കൽ നിർമ്മാണ വേലകളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	4.00

പട്ടിക - II

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ. ഡി. റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കേന്ദ്രങ്ങൾ, ടെലിഫോൺ സെന്ററുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ.

വിഭാഗങ്ങളും ശ്രേണികളും	മാസനിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. ബ്ലോക്കിംഗ് ശ്രേണി	9330.00
2. ശ്രേണി 'എ'	9120.00
(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	
(2) സെനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ്	

- (3) സൂപ്പർവൈസർ
- (4) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

3. ഗ്രൂപ്പ് 'ബി'

- (1) മാനേജർ
 - (2) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ
 - (3) ക്ലർക്ക്
 - (4) മിഷൻ
 - (5) ഡി.റ്റി.പി ഓപ്പറേറ്റർ
 - (6) ഫി.റ്റി.പി സൂപ്പർ (ഫി.റ്റി.പി-മേജർ, ഡെപി.വ.സി മേജർ, മെൻ ക്രെയിൻ കോറിയർ ഉൾപ്പെടെ)
 - (7) ഓപ്പറേറ്റർ
 - (8) ഡ്രൈവർ
- } 8910.00

4. ഗ്രൂപ്പ് 'സി'

- (1) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്
 - (2) കളക്ടർ ഷെൽ
 - (3) ടെലോഗ്രാഫ് കോപ്പിസ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ
- } 8700.00

5. ഗ്രൂപ്പ് 'ഡി'

- (1) സൂപ്പർ മെലിറ്റേഷൻ ഓപ്പറേറ്റർ
 - (2) പ്യൂബ്
 - (3) അസൈപ്പർ
- } 8490.00

6. ഗ്രൂപ്പ് 'ഇ'

- (1) സിപ്ലർ
 - (2) ക്ലിനർ
- } 8280.00

ബി. കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ

1. പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള കോഴിലാളികൾ

1. ബുഷ്യൽ ഗ്രൂപ്പ്

- (1) മാനേജർ
 - (2) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്
 - (3) ക്ഷെ (ഗോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)
- } 9330.00

2. ഗ്രൂപ്പ് 'എ'

- (1) സൂപ്പർവൈസർ
 - (2) ക്ലർക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)
 - (3) അ മാനേജർ
 - (4) ക്ലർക്ക്
 - (5) കമ്പ്യൂട്ടർ
- } 9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് കൗൺസിലർ
- (2) സപ്ലയർ
- (3) ഡ്രൈവർ

} 8500.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) കൗൺസിലർ

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) സിപ്ലർ
- (2) ക്ലീനർ

} 8490.00

II ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	ദിവസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
(1) കൗൺസിലർ (ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയൻ)	325.00
(2) കൗൺസിലർ (വെജിറ്റേഷൻ)	315.00
(3) അസിസ്റ്റന്റ് കൗൺസിലർ	305.00
(4) സപ്ലയർ	305.00
(5) ഡ്രൈവർ	295.00
(6) സിപ്ലർ	285.00
(7) ക്ലീനർ	285.00

സി. ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസ്

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ' മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	9120.00
3. ഗ്രേഡ് 'ബി'	}
(1) മാസ്റ്റർ	
(2) എഗ്ജിക്യൂട്ടീവ് ഡ്രൈവർ	
(3) കൗൺസിലർ	
(4) കൗൺസിലർ	8930.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

(1) ലാസ്യർ

(2) കൺ

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

പൊയിന്റ്

8280.00

കുറിപ്പ് പട്ടിക 1-ൽ ഡി, സി, ഡി, ഇ, എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി' യിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനു പുറമെ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത: (1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമെ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഇക്കണോമിക് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക് വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനു വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998 - 99=100 എന്ന പുതിയ ഉപജോഷ്ഠവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിനു തുല്യ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

- (1) പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിൽ
- (2) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിൽ
- (3) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അതേ നിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനുപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം: മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ 200 രൂപ (രൂപ ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:- (1) ഒരു തൊഴിലുടയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

- (i) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം

സേവനകാലത്തിന്

(ii) 10 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന്

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം

(iii) 15 വർഷത്തിന് മുകളിൽ സേവനകാലത്തിന്

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് ബെഡിന്റേഴ്സ് നൽകേണ്ടതാണ്.

III പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1 ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2 ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3 ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കറഞ്ഞവേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം.

ഒടോ അസാസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡ്മിഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9 Vol. IX	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2020 ഡിസംബർ 24 24th December 2020 1196 ധനു 9 9th Dhanu 1196 1942 പെരൂഷം 3 3rd Pousha 1942	നമ്പർ No.	3099
---------------------	---	--	--------------	------

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 95/2020/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 18th December, 2020
3rd Dhanu, 1196.*

S. R. O. No. 908/2020

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9th August, 2011 and published as S.R.O. No. 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1601 dated 22nd August, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and



suggestions received on the draft proposals previously published as Notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19th December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23rd December, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly Basic Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	GROUP A Manager	21330-450-23580-500-26080
2	GROUP B 1. Deputy Manager 2. Project Manager 3. Senior Team Manager	19950-400-21950-450-24200
3	GROUP C 1. Assistant Manager 2. Team Manager 3. Financial Specialist 4. Assistant Project Manager 5. Co-ordinator 6. Assistant Finance Manager 7. Assistant Accounts Manager 8. Administrative Officer 9. Project Leader	18700-350-20450-400-22450



(1)	(2)	(3)
4	GROUP D 1. Senior Consultant 2. Senior Executive 3. Senior Software Engineer 4. Technical Leader 5. System Analyst 6. Editor 7. Senior Proofer	17560-300-19060-350-20810
5	GROUP E 1. Programmer 2. Software Engineer 3. Proofer 4. Other Technicians (Engineering Degree)	16520-250-17770-300-19270
6	GROUP F 1. Consultant, Executive 2. H.R. Executive 3. Other Technicians (Diploma) 4. Accountant /Office Assistant 5. Front Office Assistant 6. Network Administrator	15570-225-16695-250-17945
7	GROUP G 1. Data Entry Operator 2. Technical Supporter 3. Transcriptionist 4. Other Technicians (Excluding Engineering Degree and Diploma holders) 5. Driver	15120-200-16120-225-17245
8	GROUP H 1. Housekeeping Assistant, Security Guard, Watchman 2. Office Boy	13470-175-14345-200-15345
9	GROUP I Sweeper, Cleaner	13110-150-13860-175-14735



II. Dearness Allowance

In addition to the basic rate of wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Head Quarters of the Department of Economics and Statistics at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty Six only) for monthly waged employees and ₹1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

III. Service Weightage

For every five years of completed or to be completed service in an establishment or under an employer, an annual increment at the rate next to the pay scale fixed in the new scale of pay shall be paid as service weightage to the employee concerned.

If an employee reaches the maximum of the eligible scale of pay, such employee shall be paid an annual increment prescribed for the higher time scale in the scale of pay assigned to the corresponding category for every subsequent years.

IV. Other Conditions

1. In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall continue to be entitled to get such higher rates.
2. If any category of employees are not included in the post/category shown in the Schedule, they shall be eligible for the basic wages prescribed for the employees of the equivalent post/category.
3. The daily wages in respect of the category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification will be calculated by dividing the total monthly wages eligible for that post by 26 and the Monthly Wages of the daily waged employees will be calculated by multiplying the daily wages by 26.

By order of the Governor,
SATYAJEET RAJAN,
Additional Chief Secretary to Government.



Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9th August, 2011 and published as 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1601 dated 22nd August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the Computer Software Industry Sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19th December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23rd December, 2019 and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നം.95/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2020, ഡിസംബർ 18,
1196 ധനു 3.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 908/2020

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 514/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



പട്ടിക

I. പ്രതിമാസ വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)	(3)
1	ഗ്രൂപ്പ് എ മാനേജർ	21330-450-23580-500-26080
2	ഗ്രൂപ്പ് ബി 1. ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ 2. പ്രോജക്ട് മാനേജർ 3. സീനിയർ ടീം മാനേജർ	19950-400-21950-450-24200
3	ഗ്രൂപ്പ് സി 1. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ടീം മാനേജർ 3. ഫിനാൻഷ്യൽ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് 4. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രോജക്ട് മാനേജർ 5. കോ-ഓർഡിനേറ്റർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജർ 7. അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ് മാനേജർ 8. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 9. പ്രോജക്ട് ലീഡർ	18700-350-20450-400-22450
4	ഗ്രൂപ്പ് ഡി 1. സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് 2. സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. സീനിയർ സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 4. ടെക്നിക്കൽ ലീഡർ 5. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് 6. എഡിറ്റർ 7. സീനിയർ പ്രൊഫെർ	17560-300-19060-350-20810
5	ഗ്രൂപ്പ് ഇ 1. പ്രോഗ്രാമർ 2. സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 3. പ്രൊഫെർ 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം)	16520-250-17770-300-19270



(1)	(2)	(3)
6	<p>ഗ്രൂപ്പ് എഫ്</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. കൺസൾട്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് 2. എച്ച്. ആർ. എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (ഡിപ്ലോമ) 4. അക്കൗണ്ടന്റ് /ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 5. ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. നെറ്റ് വർക്ക് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ 	15570-225-16695-250-17945
7	<p>ഗ്രൂപ്പ് ജി</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ 2. ടെക്നിക്കൽ സപ്പോർട്ടർ 3. ട്രാൻക്രിപ്ഷനിസ്റ്റ് 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം, ഡിപ്ലോമ വിഭാഗക്കാർ ഒഴികെ) 5. ഡ്രൈവർ 	15120-200-16120-225-17245
8	<p>ഗ്രൂപ്പ് എച്ച്</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്, വാച്ച്മാൻ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് 2. ഓഫീസ് ബോയ് 	13470-175-14345-200-15345
9	<p>ഗ്രൂപ്പ് ഐ സ്വിപ്പർ, ക്ലീനർ</p>	13110-150-13860-175-14735

I. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നു ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
2. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ട്.
3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജിത് രാജൻ,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ



514/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരാർ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.





Department of Economics & Statistics

No.DES/1036/2023-P3(1)

Thiruvananthapuram, 11/02/2024

Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers and Industrial Workers for the month of December 2023

Vide G.O.(MS) No.103/2015-LBR, dated 31-8-2015 of Labour and Skills (E) Department, Government of Kerala and the G.O.(MS) No. 34/2015-LBR, dated 26-03-2015 published in the Kerala Gazette extra-ordinary No.19 (Vol.IV) dated 12-05-2015.

Sl.No.	Centre	Linking Factor *	Index Numbers for		Estimated Indices for	
			Base : 2011-12 =100		Base : 1998-99 =100	
			November 2023	December 2023	November 2023	December 2023
1	Thiruvananthapuram	2.11	199	200	420	422
2	Kollam	2.09	194	195	405	408
3	Punalur	2.10	193	194	405	407
4	Pathanamthitta	2.03	207	208	420	422
5	Alappuzha	2.05	196	197	402	404
6	Kottayam	2.08	205	205	426	426
7	Mundakayam	2.17	197	199	427	432
8	Idukki	1.97	199	200	392	394
9	Ernakulam	2.03	196	196	398	398
10	Chalakkudy	2.00	215	215	430	430
11	Thiruvir	1.87	207	208	367	369
12	Palakkad	2.09	193	193	403	403
13	Malappuram	2.00	194	196	388	392
14	Kozhikode	2.02	204	206	412	416
15	Wayanad	1.93	197	198	380	382
16	Kannur	2.02	206	206	416	416
17	Kasaragod	2.05	210	208	431	426

* Linking factors approved in G.O (MS) No. 34/2015-LBR, dated 26-03-2015 have been used with effect from April 2017. Base in old series is 1998-99 = 100 for all centres.

The Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of December 2023 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act.

Department of Economics & Statistics
Thiruvananthapuram, Dated: 11/02/2024

Sd/-
Sreekumar. B
Director

WebSite : www.ecostat.kerala.gov.in
Email : ecostatprice@gmail.com



कर्मचारी राज्य बीमा निगम
(बिमा एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION
(Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)



मुख्यालय
Headquarters
पंचदीप भवन सी.ओ.मार्ग रोड, नई दिल्ली-110002
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.O. MARG NEW DELHI-110 002
Phone: 011-23604700 Email: dr-gen@esic.nic.in
Website : www.esic.nic.in / www.esic.in

No. I-11012/8/2021-ICT

Dated 02.02.2024

Circular

Sub: Issue of e-Pehchaan Card to all IPs reg.

Reference may please be drawn to captioned subject. As per the directions of MoL&E, it has been decided that the e-Pehchaan card must be given to all Insured Persons immediately after registration.

Hence, all ROs/SROs are directed to issue suitable directions to all the employers under their jurisdiction to download e-Pehchaan card from ESI Portal and hand it over to their respective employees/ Insured Persons immediately after registration under the ESI Scheme and also ensure that hard copy of e-Pehchaan Card must be given to all existing IPs also, by the employers.

This issues with the approval of the Competent Authority.


(Rakesh Roshan)
Deputy Director (ICT)

To,

The Regional Director/Joint Director/Dy. Director (In-Charge)
All Regional Offices/ All Sub Regional Offices
Employees' State Insurance Corporation

Copy to:

1. PPS to DG, FC, All ICs, All MCs
2. All ZICs, all ZMCs
3. Benefit Branch, and Revenue Branch, Hqrs.
4. Rajbhasha Shakha - for Hindi translation
5. All notice boards
6. Website content Manager- with request to upload on the website



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-20022024-252254
CG-DL-E-20022024-252254

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 766]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 20, 2024/फाल्गुन 1, 1945

No. 766]

NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 20, 2024/PHALGUNA 1, 1945

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 फरवरी 2024

का.आ. 802(अ)—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 1 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 मार्च, 2024 को, उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस को उक्त अधिनियम के निम्नलिखित उपबंध ओडिशा राज्य के नवरंगपुर जिले के सभी क्षेत्रों में, प्रवृत्त होंगे, अर्थात्—

- धारा 38 से धारा 43;
- धारा 45क से धारा 45ज;
- धारा 46 से धारा 73;
- धारा 74 और धारा 75;
- धारा 76 की उपधारा (2) से उपधारा (4);
- धारा 80; और
- धारा 82 और धारा 83।

[फा. सं. एस-38013/19/2023-एसएस-1]

आलोक चंद्रा, वरिष्ठ श्रम और रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th February, 2024

S.O. 802(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the **1st day of March, 2024**, as the date on which the following provisions of the said Act, shall come into force in all areas of the Nabrangpur district, in the State of Odisha, namely :—

- (i) sections 38 to 43;
- (ii) sections 45A to 45H;
- (iii) sections 46 to 73;
- (iv) sections 74 and 75;
- (v) sub-section (2) to (4) of section 76;
- (vi) section 80; and
- (vii) sections 82 and 83.

[F. No. S-38013/19/2023-SS-I]

ALOK CHANDRA, Senior Labour and Employment Adviser



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-20022024-252253
CG-DL-E-20022024-252253

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 767]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 20, 2024/फाल्गुन 1, 1945

No. 767]

NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 20, 2024/PHALGUNA 1, 1945

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2024

का.आ. 803ब).—केंद्रीय सरकार कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 1 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 मार्च, 2024 को, उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस पर उक्त अधिनियम के निम्नलिखित उपबंध ओडिशा राज्य के नयागढ़ जिले के सभी क्षेत्रों में, प्रवृत्त होंगे, अर्थात्—

- धारा 38 से धारा 43;
- धारा 45क से धारा 45ज;
- धारा 46 से धारा 73;
- धारा 74 से धारा 75;
- धारा 76 की उपधारा (2) से उपधारा (4)
- धारा 80; और
- धारा 82 और धारा 83।

[फा. सं. एस-38013/20/2023-एसएस-1]

आलोक चंद्रा वरिष्ठ श्रम और रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
NOTIFICATION

New Delhi, the 20th February, 2024

S.O. 803(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Central Government hereby appoints the **1st day of March, 2024**, as the date on which the following provisions of the said Act, shall come into force in all areas of the Nayagarh district, in the State of Odisha, namely :—

- (i) sections 38 to 43;
- (ii) sections 45A to 45H;
- (iii) sections 46 to 73;
- (iv) sections 74 and 75;
- (v) sub-section (2) to (4) of section 76;
- (vi) section 80; and
- (vii) sections 82 and 83.

[F. No. S-38013/20/2023-SS-I]

ALOK CHANDRA, Senior Labour and Employment Adviser



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-03022024-251772
CG-DL-E-03022024-251772

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 76]
No. 76]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 2, 2024/माघ 13, 1945
NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 2, 2024/MAGHA 13, 1945

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2023

सं. - आर-12/16/9/2022-नीति-हितलाभ-II.—सर्वसाधारण की सूचना के लिए अधिसूचित किया जाता है कि कर्मचारी राज्य बीमा निगम ने दिनांक 15.12.2023 को आयोजित अपनी बैठक में उन मामलों में दिनांक 01.08.2022 से स्थायी निःशक्तता हितलाभ / आश्रितजन हितलाभ की दर में निम्नानुसार वृद्धि करने को अनुमोदन प्रदान किया है, जहां दिनांक 31.12.2021 को या उससे पूर्व में रोजगार चोट के परिणामस्वरूप जनित निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले हुए हैं:

क्र. सं.	निःशक्तता / मृत्यु का वर्ष	दिनांक 01.08.2018 तक प्रभावी बढोतरी	दिनांक 01.08.2022 से प्रभावी प्रस्तावित बढोतरी की सीमा
1	31.12.1952 को अथवा इससे पहले हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	6425%	मूल राशि का 7747% (पूर्व वृद्धि सहित)
2	01.01.1953 को अथवा इसके बाद और 31.12.1953 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	6274%	मूल राशि का 7565% (पूर्व वृद्धि सहित)

3	01.01.1954 को अथवा इसके बाद और 31.12.1954 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	6587%	मूल राशि का 7941% (पूर्व वृद्धि सहित)
4	01.01.1955 को अथवा इसके बाद और 31.12.1955 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	6927%	मूल राशि का 8350% (पूर्व वृद्धि सहित)
5	01.01.1956 को अथवा इसके बाद और 31.12.1956 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	6349%	मूल राशि का 7655% (पूर्व वृद्धि सहित)
6	01.01.1957 को अथवा इसके बाद और 31.12.1957 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5991%	मूल राशि का 7225% (पूर्व वृद्धि सहित)
7	01.01.1958 को अथवा इसके बाद और 31.12.1958 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5732%	मूल राशि का 6913% (पूर्व वृद्धि सहित)
8	01.01.1959 को अथवा इसके बाद और 31.12.1959 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5552%	मूल राशि का 6696% (पूर्व वृद्धि सहित)
9	01.01.1960 को अथवा इसके बाद और 31.12.1960 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5436%	मूल राशि का 6557% (पूर्व वृद्धि सहित)
10	01.01.1961 को अथवा इसके बाद और 31.12.1961 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5221%	मूल राशि का 6299% (पूर्व वृद्धि सहित)
11	01.01.1962 को अथवा इसके बाद और 31.12.1962 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5072%	मूल राशि का 6119% (पूर्व वृद्धि सहित)
12	01.01.1963 को अथवा इसके बाद और 31.12.1963 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	4926%	मूल राशि का 5943% (पूर्व वृद्धि सहित)
13	01.01.1964 को अथवा इसके बाद और 31.12.1964 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	4317%	मूल राशि का 5212% (पूर्व वृद्धि सहित)
14	01.01.1965 को अथवा इसके बाद और	3923%	मूल राशि का 4738% (पूर्व वृद्धि सहित)

	31.12.1965 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले		
15	01.01.1966 को अथवा इसके बाद और 31.12.1966 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	3541%	मूल राशि का 4279% (पूर्व वृद्धि सहित)
16	01.01.1967 को अथवा इसके बाद और 31.12.1967 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	3087%	मूल राशि का 3732% (पूर्व वृद्धि सहित)
17	01.01.1968 को अथवा इसके बाद और 31.12.1968 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	2996%	मूल राशि का 3623% (पूर्व वृद्धि सहित)
18	01.01.1969 को अथवा इसके बाद और 31.12.1969 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	3033%	मूल राशि का 3668% (पूर्व वृद्धि सहित)
19	01.01.1970 को अथवा इसके बाद और 31.12.1970 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	2876%	मूल राशि का 3478% (पूर्व वृद्धि सहित)
20	01.01.1971 को अथवा इसके बाद और 31.12.1971 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	2794%	मूल राशि का 3381% (पूर्व वृद्धि सहित)
21	01.01.1972 को अथवा इसके बाद और 31.12.1972 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	2606%	मूल राशि का 3155% (पूर्व वृद्धि सहित)
22	01.01.1973 को अथवा इसके बाद और 31.12.1973 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	2206%	मूल राशि का 2673% (पूर्व वृद्धि सहित)
23	01.01.1974 को अथवा इसके बाद और 31.12.1974 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1674%	मूल राशि का 2034% (पूर्व वृद्धि सहित)
24	01.01.1975 को अथवा इसके बाद और 31.12.1975 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1575%	मूल राशि का 1914% (पूर्व वृद्धि सहित)
25	01.01.1976 को अथवा इसके बाद और 31.12.1976 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1672%	मूल राशि का 2031% (पूर्व वृद्धि सहित)

26	01.01.1977 को अथवा इसके बाद और 31.12.1977 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1575%	मूल राशि का 1914% (पूर्व वृद्धि सहित)
27	01.01.1978 को अथवा इसके बाद और 31.12.1978 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1533%	मूल राशि का 1864% (पूर्व वृद्धि सहित)
28	01.01.1979 को अथवा इसके बाद और 31.12.1979 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1429%	मूल राशि का 1739% (पूर्व वृद्धि सहित)
29	01.01.1980 को अथवा इसके बाद और 31.12.1980 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	1264%	मूल राशि का 1540% (पूर्व वृद्धि सहित)
30	01.01.1981 को अथवा इसके बाद और 31.12.1981 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	840%	मूल राशि का 1030% (पूर्व वृद्धि सहित)
31	01.01.1982 को अथवा इसके बाद और 31.12.1982 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	773%	मूल राशि का 949% (पूर्व वृद्धि सहित)
32	01.01.1983 को अथवा इसके बाद और 31.12.1983 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	677%	मूल राशि का 835% (पूर्व वृद्धि सहित)
33	01.01.1984 को अथवा इसके बाद और 31.12.1984 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	618%	मूल राशि का 763% (पूर्व वृद्धि सहित)
34	01.01.1985 को अथवा इसके बाद और 31.12.1985 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	578%	मूल राशि का 716% (पूर्व वृद्धि सहित)
35	01.01.1986 को अथवा इसके बाद और 31.12.1986 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	524%	मूल राशि का 650% (पूर्व वृद्धि सहित)
36	01.01.1987 को अथवा इसके बाद और 31.12.1987 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	473%	मूल राशि का 589% (पूर्व वृद्धि सहित)
37	01.01.1988 को अथवा इसके बाद और	428%	मूल राशि का 535% (पूर्व वृद्धि सहित)

	31.12.1988 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले		
38	01.01.1989 को अथवा इसके बाद और 31.12.1989 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	388%	मूल राशि का 486% (पूर्व वृद्धि सहित)
39	01.01.1990 को अथवा इसके बाद और 31.12.1990 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	346%	मूल राशि का 436% (पूर्व वृद्धि सहित)
40	01.01.1991 को अथवा इसके बाद और 31.12.1991 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	289%	मूल राशि का 367% (पूर्व वृद्धि सहित)
41	01.01.1992 को अथवा इसके बाद और 31.12.1992 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	245%	मूल राशि का 315% (पूर्व वृद्धि सहित)
42	01.01.1993 को अथवा इसके बाद और 31.12.1993 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	226%	मूल राशि का 293% (पूर्व वृद्धि सहित)
43	01.01.1994 को अथवा इसके बाद और 31.12.1994 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	196%	मूल राशि का 256% (पूर्व वृद्धि सहित)
44	01.01.1995 को अथवा इसके बाद और 31.12.1995 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	167%	मूल राशि का 221% (पूर्व वृद्धि सहित)
45	01.01.1996 को अथवा इसके बाद और 31.12.1996 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	143%	मूल राशि का 192% (पूर्व वृद्धि सहित)
46	01.01.1997 को अथवा इसके बाद और 31.12.1997 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	126%	मूल राशि का 172% (पूर्व वृद्धि सहित)
47	01.01.1998 को अथवा इसके बाद और 31.12.1998 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	98%	मूल राशि का 138% (पूर्व वृद्धि सहित)
48	01.01.1999 को अथवा इसके बाद और 31.12.1999 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	89%	मूल राशि का 128% (पूर्व वृद्धि सहित)

49	01.01.2000 को अथवा इसके बाद और 31.12.2000 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	82%	मूल राशि का 118% (पूर्व वृद्धि सहित)
50	01.01.2001 को अथवा इसके बाद और 31.12.2001 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	79%	मूल राशि का 115% (पूर्व वृद्धि सहित)
51	01.01.2002 को अथवा इसके बाद और 31.12.2002 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
52	01.01.2003 को अथवा इसके बाद और 31.12.2003 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
53	01.01.2004 को अथवा इसके बाद और 31.12.2004 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
54	01.01.2005 को अथवा इसके बाद और 31.12.2005 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
55	01.01.2006 को अथवा इसके बाद और 31.12.2006 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
56	01.01.2007 को अथवा इसके बाद और 31.12.2007 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	77%	मूल राशि का 112% (पूर्व वृद्धि सहित)
57	01.01.2008 को अथवा इसके बाद और 31.12.2008 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	65%	मूल राशि का 99% (पूर्व वृद्धि सहित)
58	01.01.2009 को अथवा इसके बाद और 31.12.2009 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	65%	मूल राशि का 99% (पूर्व वृद्धि सहित)
59	01.01.2010 को अथवा इसके बाद और 31.12.2010 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	55%	मूल राशि का 86% (पूर्व वृद्धि सहित)
60	01.01.2011 को अथवा इसके बाद और	46%	मूल राशि का 76% (पूर्व वृद्धि सहित)

	31.12.2011 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले		
61	01.01.2012 को अथवा इसके बाद और 31.12.2012 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	37%	मूल राशि का 65% (पूर्व वृद्धि सहित)
62	01.01.2013 को अथवा इसके बाद और 31.12.2013 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	27%	मूल राशि का 53% (पूर्व वृद्धि सहित)
63	01.01.2014 को अथवा इसके बाद और 31.12.2014 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	22%	मूल राशि का 47% (पूर्व वृद्धि सहित)
64	01.01.2015 को अथवा इसके बाद और 31.12.2015 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	16%	मूल राशि का 39% (पूर्व वृद्धि सहित)
65	01.01.2016 को अथवा इसके बाद और 31.12.2016 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	10%	मूल राशि का 32% (पूर्व वृद्धि सहित)
66	01.01.2017 को अथवा इसके बाद और 31.12.2017 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	5%	मूल राशि का 26% (पूर्व वृद्धि सहित)
67	01.01.2018 को अथवा इसके बाद और 31.12.2018 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	-	मूल राशि का 20.3% (पूर्व वृद्धि सहित)
68	01.01.2019 को अथवा इसके बाद और 31.12.2019 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	-	मूल राशि का 13.1% (पूर्व वृद्धि सहित)
69	01.01.2020 को अथवा इसके बाद और 31.12.2020 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	-	मूल राशि का 7.1% (पूर्व वृद्धि सहित)
70	01.01.2021 को अथवा इसके बाद और 31.12.2021 तक हुई निःशक्तता अथवा मृत्यु के मामले	-	मूल राशि का 5.9% (पूर्व वृद्धि सहित)

कर्मचारी राज्य बीमा निगम अधिनियम, 1948 की धारा 7 के अंतर्गत प्रमाणिकृत।

डॉ. राजेन्द्र कुमार, महानिदेशक
[विज्ञापन-III/4/असा./730/2023-24]

EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th December, 2023

No. – R-12/16/9/2022-Policy-BFT-II.—It is notified for general information that the Employees State Insurance Corporation in its meeting held on 15.12.2023 approved the enhancement in the rate of PDB/DB w.e.f. 01.08.2022 in the cases where the employment injuries resulting in disablement or death occurred on or before 31.12.2021 which is under:

Sr. No.	Year of Disability / Death	Total Increase effected upto 01.08.2018	Extent of increase now proposed w.e.f. 01.08.2022
1	Cases where disablement or death occurred on or before 31.12.1952	6425%	7747% of the basic amount (including previous increases).
2	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1953 and up to 31.12.1953	6274%	7565% of the basic amount (including previous increases).
3	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1954 and up to 31.12.1954	6587%	7941% of the basic amount (including previous increases).
4	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1955 and up to 31.12.1955	6927%	8350% of the basic amount (including previous increases).
5	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1956 and up to 31.12.1956	6349%	7655% of the basic amount (including previous increases).
6	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1957 and up to 31.12.1957	5991%	7225% of the basic amount (including previous increases).
7	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1958 and up to 31.12.1958	5732%	6913% of the basic amount (including previous increases).
8	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1959 and up to 31.12.1959	5552%	6696% of the basic amount (including previous increases).
9	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1960 and up to 31.12.1960	5436%	6557% of the basic amount (including previous increases).
10	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1961 and up to 31.12.1961	5221%	6299% of the basic amount (including previous increases).
11	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1962 and up to 31.12.1962	5072%	6119% of the basic amount (including previous increases).
12	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1963 and up to 31.12.1963	4926%	5943% of the basic amount (including previous increases).
13	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1964 and up to 31.12.1964	4317%	5212% of the basic amount (including previous increases).
14	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1965 and up to 31.12.1965	3923%	4738% of the basic amount (including previous increases).
15	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1966 and up to 31.12.1966	3541%	4279% of the basic amount (including previous increases).
16	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1967 and up to 31.12.1967	3087%	3732% of the basic amount (including previous increases).
17	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1968 and up to 31.12.1968	2996%	3623% of the basic amount (including previous increases).
18	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1969 and up to 31.12.1969	3033%	3668% of the basic amount (including previous increases).
19	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1970 and up to 31.12.1970	2876%	3478% of the basic amount (including previous increases).
20	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1971 and up to 31.12.1971	2794%	3381% of the basic amount (including previous increases).
21	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1972 and up to 31.12.1972	2606%	3155% of the basic amount (including previous increases).
22	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1973 and up to 31.12.1973	2206%	2673% of the basic amount (including previous increases).
23	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1974 and up to 31.12.1974	1674%	2034% of the basic amount (including previous increases).
24	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1975 and up to 31.12.1975	1575%	1914% of the basic amount (including previous increases).
25	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1976 and up to 31.12.1976	1672%	2031% of the basic amount (including previous increases).

26	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1977 and up to 31.12.1977	1575%	1914% of the basic amount (including previous increases).
27	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1978 and up to 31.12.1978	1533%	1864% of the basic amount (including previous increases).
28	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1979 and up to 31.12.1979	1429%	1739% of the basic amount (including previous increases).
29	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1980 and up to 31.12.1980	1264%	1540% of the basic amount (including previous increases).
30	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1981 and up to 31.12.1981	840%	1030% of the basic amount (including previous increases).
31	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1982 and up to 31.12.1982	773%	949% of the basic amount (including previous increases).
32	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1983 and up to 31.12.1983	677%	835% of the basic amount (including previous increases).
33	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1984 and up to 31.12.1984	618%	763% of the basic amount (including previous increases).
34	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1985 and up to 31.12.1985	578%	716% of the basic amount (including previous increases).
35	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1986 and up to 31.12.1986	524%	650% of the basic amount (including previous increases).
36	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1987 and up to 31.12.1987	473%	589% of the basic amount (including previous increases).
37	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1988 and up to 31.12.1988	428%	535% of the basic amount (including previous increases).
38	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1989 and up to 31.12.1989	388%	486% of the basic amount (including previous increases).
39	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1990 and up to 31.12.1990	346%	436% of the basic amount (including previous increases).
40	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1991 and up to 31.12.1991	289%	367% of the basic amount (including previous increases).
41	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1992 and up to 31.12.1992	245%	315% of the basic amount (including previous increases).
42	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1993 and up to 31.12.1993	226%	293% of the basic amount (including previous increases).
43	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1994 and up to 31.12.1994	196%	256% of the basic amount (including previous increases).
44	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1995 and up to 31.12.1995	167%	221% of the basic amount (including previous increases).
45	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1996 and up to 31.12.1996	143%	192% of the basic amount (including previous increases).
46	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1997 and up to 31.12.1997	126%	172% of the basic amount (including previous increases).
47	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1998 and up to 31.12.1998	98%	138% of the basic amount (including previous increases).
48	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.1999 and up to 31.12.1999	89%	128% of the basic amount (including previous increases).
49	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2000 and up to 31.12.2000	82%	118% of the basic amount (including previous increases).
50	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2001 and up to 31.12.2001	79%	115% of the basic amount (including previous increases).
51	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2002 and up to 31.12.2002	77%	112% of the basic amount (including previous increases).
52	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2003 and up to 31.12.2003	77%	112% of the basic amount (including previous increases).
53	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2004 and up to 31.12.2004	77%	112% of the basic amount (including previous increases).
54	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2005 and up to 31.12.2005	77%	112% of the basic amount (including previous increases).
55	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2006 and up to 31.12.2006	77%	112% of the basic amount (including previous increases).

56	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2007 and up to 31.12.2007	77%	112% of the basic amount (including previous increases).
57	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2008 and up to 31.12.2008	65%	99% of the basic amount (including previous increases).
58	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2009 and up to 31.12.2009	65%	99% of the basic amount (including previous increases).
59	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2010 and up to 31.12.2010	55%	86% of the basic amount (including previous increases).
60	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2011 and up to 31.12.2011	46%	76% of the basic amount (including previous increases).
61	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2012 and up to 31.12.2012	37%	65% of the basic amount (including previous increases).
62	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2013 and up to 31.12.2013	27%	53% of the basic amount (including previous increases).
63	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2014 and up to 31.12.2014	22%	47% of the basic amount (including previous increases).
64	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2015 and up to 31.12.2015	16%	39% of the basic amount (including previous increases).
65	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2016 and up to 31.12.2016	10%	32% of the basic amount (including previous increases).
66	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2017 and up to 31.12.2017	5%	26% of the basic amount (including previous increases).
67	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2018 and up to 31.12.2018	-	20.3% of the basic amount (including previous increases).
68	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2019 and up to 31.12.2019	-	13.1% of the basic amount (including previous increases).
69	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2020 and up to 31.12.2020	-	7.1% of the basic amount (including previous increases).
70	Cases where disablement or death occurred on or after 01.01.2021 and up to 31.12.2021	-	5.9% of the basic amount (including previous increases).

Authenticated under Section 7 of the Employees' State Insurance Act, 1948.

Dr. RAJENDRA KUMAR, Director

[ADVT.-III/4/Exty./730/2023-24]



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
धर्म एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA
मुख्य कार्यालय/Head Office
भविष्य निधि भवन, 14, भिकाजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066
Bhavishya Nidhi Bhawan, 14, Bhikaiji Cama Place, New Delhi-110066
Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



No: IWU-1109/1/2020-IWU/Brazil/E-file (621352) / 4763

Date: 13 FEB 2024

To,

All Addl. CPFC (HQ)/Addl. CPFC (Zones)
All RPFC/OIC of Regional Offices/District Offices

Sub: Social Security Agreement between Republic of India and Federative Republic of Brazil – reg.

Madam/Sir,

In pursuance to the Social Security Agreement (SSA) signed with Federative Republic of Brazil, the Government of India has now notified vide Note Verbale No. AC/202/71/2016 dated 07.11.2023 that the above Agreement has entered into force with effect from 01.01.2024. The text of the Agreement is available on the official website of EPFO (www.epfindia.gov.in).

2. The Agreement provides for detachment, totalization and portability. Under the detachment clause, the employees of one country deputed by their employers to the other country on short-term assignment are exempted from Social Security contribution in that country upto a period of 36 months. However, such exemption can be availed on the basis of "Certificate of Coverage" (COC).

3. In view of the above, concerned employee through their employer may apply for the "Certificate of Coverage". Since the "Certificate of Coverage" are to be issued by the Regional Offices, it may be ensured that on receipt of the application in all respect, necessary action is taken by concerned Regional Offices for issuing COC in accordance with the consolidated guidelines issued by the Head Office vide letter No. IWU/7(15)2011/Gen (Software)/9209 dated 13.08.2013 and IWU/7(31)2017/Application for COC & COC software dated 20.11.2018.

4. In case any further clarification is required, International Workers Division, Head Office may be contacted.

(This issues with the approval of CPFC)

Yours faithfully,

(Ajay K Mehra)

Additional Central P.F. Commissioner (IWU)

Copy to:

1. PS to CPFC
2. Director, PDNASS/ All Officers in Head Office
3. All ZTIs/Sub-ZTIs
4. RPFC (NDC): with a request to upload the circular on EPFO website – and to make the COC utility functional.
5. Hindi Division : For Hindi Translation



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
धर्म एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA
मुख्य कार्यालय/Head Office
भविष्य निधि भवन, 14, भीकजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066
Bhavishya Nidhi Bhawan, 14, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066
Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



File No: BKG/1/2021-BKG/C-32521/2.6 3

Date: 08.02.2024

To

All ACC/ACC (HQ)(Zone)
RPFC/OIC of ROs

Sub: **Restrictions on deposits and credit transactions in Paytm Payment Bank Accounts-Reg.**

Ref: 1. BKG/1/2021-BKG/C-32521/181 dated 01.11.2023
2. Press Release: 2023-2024/1774 dated 31.01.2024

Sir/Madam,

Please refer to the subject cited above.

2. Banking Section had issued directions vide above referred letter dated 01.11.2023 to settle EPF payments in Paytm Payment Bank Limited and Airtel Payments Bank Limited
3. RBI, vide above referred Press Release dated 31.01.2024, has imposed restrictions on deposit and credit transactions in the customer accounts of Paytm Payments Bank after 29.02.2024.
4. All the Field Offices are advised to refrain from accepting claims associated with bank accounts in Paytm Payment Bank Limited w.e.f. February 23, 2024. A vide publicity should be initiated to raise awareness about this change.

(This issues with approval of competent authority)

Yours faithfully,


(Dhooeraj Gupta)

Regional P.F. Commissioner-I(Banking)

Copy to:

1. The RPFC-I(IS) for taking information and necessary action including any updates in the system/software in this regard.
2. Web Admin for uploading the circular on EPFO website.



भारतीय रिज़र्व बैंक
RESERVE BANK OF INDIA

वेबसाइट : www.rbi.org.in/hindi

Website : www.rbi.org.in

ई-मेल/email : helpdpc@rbi.org.in

संचार विभाग, केंद्रीय कार्यालय, शहीद भगत सिंह मार्ग, फोर्ट, मुंबई - 400 001

Department of Communication, Central Office, Shahid Bhagat Singh Marg, Fort, Mumbai - 400 001 फोन/Phone: 022 - 2266 0502

January 31, 2024

Action against Paytm Payments Bank Ltd under Section 35A of the Banking Regulation Act, 1949

In [Press Release dated March 11, 2022](#), the Reserve Bank of India, in exercise of its powers under section 35A of the Banking Regulation Act, 1949, had directed Paytm Payments Bank Ltd (PPBL or the bank) to stop onboarding of new customers with immediate effect.

2. The Comprehensive System Audit report and subsequent compliance validation report of the external auditors revealed persistent non-compliances and continued material supervisory concerns in the bank, warranting further supervisory action.

3. Accordingly, in exercise of its powers under section 35A of Banking Regulation Act, 1949 and all other powers enabling it in that behalf, the Reserve Bank of India, has today directed PPBL as below:

- (i) No further deposits or credit transactions or top ups shall be allowed in any customer accounts, prepaid instruments, wallets, FASTags, NCMC cards, etc. after February 29, 2024, other than any interest, cashbacks, or refunds which may be credited anytime.
- (ii) Withdrawal or utilisation of balances by its customers from their accounts including savings bank accounts, current accounts, prepaid instruments, FASTags, National Common Mobility Cards, etc. are to be permitted without any restrictions, upto their available balance.
- (iii) No other banking services, other than those referred in (ii) above, like fund transfers (irrespective of name and nature of services like AEPS, IMPS, etc.), BBPOU and UPI facility should be provided by the bank after February 29, 2024.
- (iv) The Nodal Accounts of One97 Communications Ltd and Paytm Payments Services Ltd. are to be terminated at the earliest, in any case not later than February 29, 2024.
- (v) Settlement of all pipeline transactions and nodal accounts (in respect of all transactions initiated on or before February 29, 2024) shall be completed by March 15, 2024 and no further transactions shall be permitted thereafter.



कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
धर्म मंत्रालय, भारत सरकार
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA
मुख्य कार्यालय/Head Office
भविष्य निधि भवन, 14, भीकमजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066
Bhavishya Nidhi Bhawan, 14, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066
Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



File No: BKG/1/2021-BKG/C-32521/1/gj

Date: 01.11.2023

To

All ACC/ACC (HQ)(Zone)
RPFC/OIC of ROs

Sub: **Payment of EPF benefits to subscriber's payment bank account-Reg.**

Ref: BKG/1/2021-BKG/C-32521/1/16433/2021 dated 06.05.2021

Sir/Madam,

Vide above referred circular dated 06.05.2021, directions had been issued to settle EPF payments in Fino Payment Bank and India Post Payment Bank.

2. RBI has also included two other payment banks namely Paytm Payments Bank Limited and Airtel Payments Bank Limited in the second schedule to the Reserve Bank of India Act,1934.

3. In view of the above, as above two payment banks qualify under provision of Para 72(e) EPF scheme, all ZO/ROs are advised that payment be settled in the above mentioned scheduled commercial payment banks also.

(This issues with approval of competent authority)

Yours faithfully,

Encl: As above


(Dheeraj Gupta)

Regional P.F. Commissioner-I(Banking)

Copy to:

1. RPFC-I(IS) for information and necessary action.
2. NDC for circular upload



The Assam Gazette

প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 6	দিশপুৰ,	বুধবাৰ,	7 ফেব্ৰুৱাৰী, 2024,	18 মাঘ,	1945 (শক)
No. 6	Dispur,	Wednesday,	7th February, 2024,	18th Magha,	1945 (S.E.)

সুকীয়া সংকলন কৰিব পৰাকৈ প্ৰথম, দ্বিতীয় (ক) আৰু দ্বিতীয় (খ) খণ্ডত সুকীয়া ক্ৰমিক পৃষ্ঠা নম্বৰ দিয়া হৈছে।
Separate paging is given to Part-I, II (A) and II (B) in order that it may be filed as a separate compilation.

সূচীপত্ৰ Contents

		পৃষ্ঠা PAGES
প্ৰথম খণ্ড-	নিযুক্তি, পদস্থান, বদলি, ক্ষমতা, ছুটি আৰু অন্যান্য নিজা জাননী	
Part-I-	Appointments, Postings, Transfers, Powers, Leaves and other Personnel Notices.	39-42
দ্বিতীয় খণ্ড- (ক)	ৰাজ্যিক চৰকাৰ আৰু বিভাগীয় মূৰব্বীৰ দ্বাৰা প্ৰচাৰিত প্ৰস্তাৱ, বিনিয়ম, আদেশ, অধিসূচনা (জাননী)।	
Part-II (A)	Resolutions, Regulations, Orders, Notifications etc. issued by the State Government and Heads of the Department.	43-50
নৱম খণ্ড-	চৰকাৰী কাৰ্যালয় আৰু ৰাজহুৱা সংস্থাসমূহৰ দ্বাৰা দিয়া বিজ্ঞাপন আৰু জাননী	
Part-IX-	Advertisement and Notices by Government Offices and Public Bodies.	53-64

The 12th January, 2024

No.E.264949/244.- In exercise of the power conferred by Section 35 of the Shops & Establishment Act, 1971 (Assam Act NO.XXI of 1971), the Governor of Assam is pleased to suspend the operation of Sections 6,9,10 and 11 of the said Act, throughout the State of Assam during the following festivals for a period of 70 (Seventy) days i.e. on the occasions as mentioned below during the year 2024.

Sl. No.	Name of the Festivals	Days of week	Availing date of Gregorian Calendar	Total days
1	2	3	4	5
1	New Year Eve	Saturday to Monday	30-12-2023 to 01-01-2024	3 days
2	Magh Bihu	Wednesday to Tuesday	10-01-2024 to 16-01-2024	7 days
3	Me-Dum-Me-Phi	Tuesday to Wednesday	30-01-2024 to 31-01-2024	2 days
4	Bohag Bihu	Thursday to Friday	04-04-2024 to 19-04-2024	16 days
5	Id-UI-Fitre	Wednesday to Thursday	10-04-2024 to 11-04-2024	2 days
6	Id-Uz-Zuha	Saturday to Monday	15-06-2023 to 17-06-2024	3 days
7	Karam Puja	Friday to Saturday	13-09-2024 to 14-09-2024	2 days
8	Durga Puja	Tuesday to Saturday	24-09-2024 to 12-10-2024	19 days
9	Lakshmi Puja	Wednesday to Thursday	16-10-2024 to 17-10-2024	2 days
10	Kali Puja	Friday to Thursday	25-10-2024 to 31-10-2024	7 days
11	Chhat Puja	Wednesday to Thursday	06-11-2024 to 07-11-2024	2 days
12	Christmas day	Saturday to Wednesday	21-12-2024 to 25-12-2024	5 days
Total				= 68 days

The Shops and Establishments will remain open for 70 (Seventy) days subject to condition that the employees shall be paid compensation for overtime work and for work on weekly off days by employers concerned.

ABHIJIT BARUAH,

Secretary to the Government of Assam,
Labour Welfare Departments.

The 22nd January, 2024

No.LADRSC ON DEV.(B). DEPTTS.1/2021/263.-In pursuance of sub-rule (1) of the Rule 260-I of the Rules of Procedure and Conduct of Business in Assam Legislative Assembly and in partial modification of earlier Notification No.LADRSC ON DEV.(B). DEPTTS.1/2021/1106, Dated Dispur, the 1st December, 2023, the Hon'ble Speaker has been pleased to nominate Shri Bhabendra Nath Bharali as a Member of the Departmentally Related Standing Committee on Development (B) Departments, Assam Legislative Assembly.

And, in pursuance of Sub-rule (2) of the Rule 198 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in Assam Legislative Assembly, Hon'ble Speaker has appointed Shri Bhabendra Nath Bharali, Hon'ble Member as the Chairman of the Departmentally Related Standing Committee on Development (B) Departments, Assam Legislative Assembly to fill up the vacancy caused due to resignation of Shri Phani Bhusan Choudhury from the Chairmanship of the Departmentally Related Standing Committee on Development (B) Departments.

The newly appointed Chairman of the Committee will hold office for the remaining period of the term of the Committee with effect from 22nd January, 2024.

H. DAS,
Principal Secretary,
Assam Legislative Assembly.