



**Group**  
YOUR JOB, OUR WORK

# Gi GROUP INDIA COMPLIANCE NEWSLETTER

June'24 EDITION



Dear Reader,

We are delighted to present the June' 2024 edition of our monthly Compliance Newsletter. The newsletter will help you stay updated with the latest regulatory changes, notifications, and amendments.

In this edition of our monthly Compliance Newsletter, we bring you the latest Minimum Wages revisions notifications from the states of Goa and Kerala.

Further, we have also appended the notifications and amendments released in the month of June'24. The latest newsletter includes key updates such as the Labour Ministry slashes rate of damages charges from 25% to 12% per annum, exemption for employment of women during night shift in Rajasthan and many other important announcements.

Read further to know more!

Best Regards,  
Gi Group India

[Follow For More Updates](#)



## About Gi Group India

Gi Group India is one of the world's leading human capital solutions and services provider, offering services in various domains of talent acquisition and management. The group is active in the fields of Temporary and Permanent Staffing, Site Managed Services, Search & Selection, Domestic & International Recruitment, Recruitment Process Optimization (RPO), Executive Search, and HR Consulting & Training. We have direct and indirect presence and strategic partnerships in about 57 countries across Europe, Asia, America, and Africa. Gi Group has developed strong expertise through its specialist divisions and dedicated local and international teams.

Gi Group has been present in India for the last two decades, helping clients implement highly crucial projects by hiring and managing great talent. In India Gi Group actively works with customers across the country through a network of offices in 10 major cities. We help organizations achieve accelerated growth by helping them acquire the right kind of talent and providing them with a continuum of staffing solutions, from short-term to long-term and incidental to strategic, for organizations of all sizes and across multiple locations.

Our list of clients ranges from global Fortune 500 companies to large Indian Companies and New Economy Startups. We service our customers through a combination of technology and an extremely agile and responsive team of recruiters and process specialists, thus enabling our clients to focus on business performance and productivity. Ranked globally and in India as one of the largest staffing firms by Staffing Industry Analysts, Gi Group is also a global corporate member of the World Employment Confederation (formerly CIETT).

In India, Gi Group is one of the founding members of the Indian Staffing Federation (ISF).

## MINIMUM WAGES REVISIONS

### The Goa Minimum Wages Notification

The Government of Goa vide No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/2947, has released revision of VDA and minimum rate of wages for various scheduled employment with effect from 01st April 2024. Please refer to the table below and notification appended herewith for more details:

<b>State: Goa</b>					
<b>Category: Shops &amp; Commercial Establishment</b>					
<b>Effective Date: 01/04/2024</b>					
<b>Category</b>	<b>Zone</b>	<b>Basic Per Day</b>	<b>VDA Per Day</b>	<b>Minimum Wages Per Day</b>	<b>Minimum Wages Per Month</b>
<b>Unskilled</b>	Zone A	412	125	537	13962
<b>Semi-Skilled</b>	Zone A	473	125	598	15548
<b>Skilled</b>	Zone A	528	125	653	16978
<b>Clerical</b>	Zone A	528	125	653	16978
<b>Unskilled</b>	Zone B	407	125	532	13832
<b>Semi-Skilled</b>	Zone B	468	125	593	15418
<b>Skilled</b>	Zone B	523	125	648	16848
<b>Clerical</b>	Zone B	523	125	648	16848

## The Kerala Minimum Wages Notification

The Government of Kerala, Labour and Skills (E) Department has revised the variable dearness allowance for employment in Shops and Commercial Establishment and employment in Computer Software Sector. As per the Notification No. DES/1251/2024-P3(1), the Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of April 2024 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act. Please refer to the table below and notification appended herewith for more details:

<b>Grade</b>	<b>District</b>	<b>Basic General</b>	<b>DA General</b>	<b>Special Allowance</b>	<b>Minimum Wages General</b>
<b>Special</b>	Thiruvananthapuram	9330	4888	200	14418
<b>Grade A</b>	Thiruvananthapuram	9120	4888	200	14208
<b>Grade B</b>	Thiruvananthapuram	8910	4888	200	13998
<b>Grade C</b>	Thiruvananthapuram	8700	4888	200	13788
<b>Grade D</b>	Thiruvananthapuram	8490	4888	200	13578
<b>Grade E</b>	Thiruvananthapuram	8280	4888	200	13368
<b>Special</b>	Ernakulam	9330	4264	200	13794
<b>Grade A</b>	Ernakulam	9120	4264	200	13584
<b>Grade B</b>	Ernakulam	8910	4264	200	13374
<b>Grade C</b>	Ernakulam	8700	4264	200	13164
<b>Grade D</b>	Ernakulam	8490	4264	200	12954
<b>Grade E</b>	Ernakulam	8280	4264	200	12744
<b>Special</b>	Palakkad	9330	4368	200	13898
<b>Grade A</b>	Palakkad	9120	4368	200	13688
<b>Grade B</b>	Palakkad	8910	4368	200	13478
<b>Grade C</b>	Palakkad	8700	4368	200	13268
<b>Grade D</b>	Palakkad	8490	4368	200	13058
<b>Grade E</b>	Palakkad	8280	4368	200	12848
<b>Special</b>	Malappuram	9330	4472	200	14002
<b>Grade A</b>	Malappuram	9120	4472	200	13792
<b>Grade B</b>	Malappuram	8910	4472	200	13582
<b>Grade C</b>	Malappuram	8700	4472	200	13372
<b>Grade D</b>	Malappuram	8490	4472	200	13162
<b>Grade E</b>	Malappuram	8280	4472	200	12952

# NOTIFICATIONS/ CIRCULARS/ AMENDMENTS



### **Labour Ministry slashes rate of damages charges from 25% to 12% per annum**

The Ministry of Labour and Employment, through vide notifications dated June 14, 2024, has reduced the penal charges for all the 3 EPFO schemes viz. EPF, EPS, and EDLI. The penal charges are now uniformly set at 1% per month or 12% per annum, effective from the date of the notification, down from the previous rate of 25% per annum. New Rates shall be effective from 14/06/2024. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Circular on modification in Table B under EPS 95 for the purpose of calculation of past service benefit in EPF**

The Employees Provident Fund Organization (EPFO) vide File No: e-37633/1921, has released a Circular on modification in Table B under EPS 95 for the purpose of calculation of past service benefit under Para 12(3) (i) (b) of the Scheme service benefit in EPF. Please refer to the circular appended herewith for more details.

### **Clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members/ Dependents in ESI**

The Employees State Insurance Corporation vide No. N-12013/2/2023-BFT-II, has issued clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members and Dependents. Kindly refer to the circular appended herewith for more details.

### **Circular regarding time barred claim relaxation in respect of ESI beneficiaries**

The Employees State Insurance Corporation (ESIC) vide No. U-16/12/1/Misc./2023/Delhi/Time Barred(E-345640), has issued circular on time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries. Please refer the circular for more details.

### **Notification regarding extending the provisions of ESI Act for Municipal Bodies and Municipal Corporations and their workers in Punjab**

The Government of Punjab vide No.1/792560/2024, has issued Notification regarding extending the provisions of ESI Act for Municipal Bodies and Municipal Corporations and their workers. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Extension of medical benefits to insured persons families in all the areas of Almora, Bageshwar, Chamoli Champawat, Pithoragarh, Rudraprayag, Uttarkashi in the state of Uttarakhand in ESI**

The Employees State Insurance Corporation vide No. N-17011/1/UK/2024-P&D, has issued notification regarding Extension of medical benefits to insured persons families in all the areas of Almora, Bageshwar, Chamoli Champawat, Pithoragarh, Rudraprayag, Uttarkashi in the state of Uttarakhand with effect from 01st April 2024. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Exemption for Employment of Women During Night Shift in Rajasthan**

The Government of Rajasthan vide No. F14(11)(1) Labour/law/2017/4863607, has issued notification regarding Exemptions for (women Employment) under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958 for the further period for 3 years. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Exemptions to allow Shops and Commercial establishments closed for one day in a week under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958**

The Government of Rajasthan vide No. F14(11)(1) Labour/law/2017/4863607, has issued notification which has allowed exemption to close Shops and Commercial establishments for one day in a week under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Exemption to IT, ITES and other Knowledge Based Industries from Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 in Karnataka**

The Government of Karnataka vide No. LD 328 LET 2023, has issued notification regarding Exemption to IT / ITES / Startups/Animation / Gaming / Computer Graphics / Telecom / BPO / KPO / Other Knowledge based Industries from Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 for further the period of 5 Years in Karnataka. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

### **Public notice regarding revision of LWF contributions in Maharashtra**

The Maharashtra Labour Welfare Board has issued public notice regarding revision of Employee and Employer Contributions rates with effect from 01st June 2024. As per the notice, the new rates are as under:

- Employee Contribution Rate- Rs. 25/-
- Employer Contribution Rate- Rs. 75/-
- Total Contribution Rate - Rs.100/-

Please refer to the notice enclosed herewith for more details.

**Disclaimer:** All information and content contained in this document are provided solely for general information and reference purposes. GI Group India makes no statement, representation, warranty or guarantee as to the accuracy, reliability or timeliness of the information and content contained in this document. Although every possible care and caution has been taken to avoid any mistakes or omissions while editing. Printing, producing online or publishing the judgments, Head Notes, Editorials, Articles, Forms & Precedents, the subscriber or reader should verify the correctness respectively from the full text as in the certified copy of Judgements or Gazettes concerned. Neither GI Group India nor any of its related company accepts any responsibility or liability for any direct or indirect loss or damage (whether in tort, contract or otherwise) which may be suffered or occasioned by any person howsoever arising due to any inaccuracy, omission, misrepresentation or error which may inadvertently crept on despite care and caution in respect of any information and content provided by this document.

### **Contact Information:**

Name- Sushil Shah, Legal and Compliance

Email- [marcom.india@gigroup.com](mailto:marcom.india@gigroup.com), Website: [www.gigroup.co.in](http://www.gigroup.co.in)

Address- World Trade Tower, Tower-B, Unit 503, 5th Floor, Sector 16, Noida, Uttar Pradesh – 201301





**OFFICE OF THE COMMISSIONER, LABOUR AND EMPLOYMENT**  
Shram Shakti Bhavan, 2<sup>nd</sup> Floor, Patto Plaza, Panaji, Goa - 403 001  
Ph: (0832) 2437081/82/83 Fax: (0832) 2437085

No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/2943

Dated :18/06/2024

**ORDER**

In exercise of the powers conferred by the Government **vide different Notifications dated 10<sup>th</sup> August, 2023**, revising the minimum rates of wages in various Scheduled Employments, the undersigned, hereby, revises the rates of Variable Dearness Allowance on the basis of the average Consumer Price Index number for the preceding period of six months i.e. July, 2023 to December, 2023 reaching 399.69 (rounded to 400 points) from 379 (Base 2001=100) and thereby resulting in an increase of 21 points for Industrial Workers. The rate of Variable Dearness Allowance so calculated is **Rs. 125/- per day** for various categories of employees employed in Scheduled Employments as shown below and becomes **effective from 01.04.2024**.

- 1) **Employment in any shop and commercial establishment other than a residential hotel, restaurant or eating house.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(01)/551 dated 10.08.2023.
- 2) **Employment in any residential hotel, restaurant or eating house.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(02)/552 dated 10.08.2023.
- 3) **Employment in Watch and Ward.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(03)/553 dated 10.08.2023.
- 4) **Employment in any Commercial or Industrial Establishment engaged in commercial, manufacturing and service activities, other than that covered under any of the other entries contained in the Schedule.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(04)/554 dated 10.08.2023.
- 5) **(i) Employment in construction or maintenance of roads or in building operators, (ii) stone breaking and stone crushing; and (iii) Maintenance of building.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(05)/555 dated 10.08.2023.
- 6) **Employment in Pharmaceutical industry and Units engaged in the manufacture, sale and distribution of medicines and pharmaceutical products.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(06)/556 dated 10.08.2023.
- 7) **Employment in Cashew Factories and Establishments.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(07)/557 dated 10.08.2023.
- 8) **Employment in Cinema Exhibition Industry.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(08)/558 dated 10.08.2023.
- 9) **Employment in Units engaged in the manufacture, assembling of Electronic Goods and Components and distribution and sale of Electronic products.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(09)/559 dated 10.08.2023.

- 10) **Employment in Automobile Repairing Workshops and Garages**  
Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(10)/560 dated 10.08.2023.
- 11) **Employment in Public Motor Transport Undertaking and  
Employment in Private Motor Transport Undertaking.**  
Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(11)/561 dated 10.08.2023.
- 12) **Employment in Private Hospital, nursing homes, dispensaries,  
medical clinics, radiology, pathology laboratories, surgical clinics  
including such establishments where medical treatment is given to  
patients.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(12)/562 dated  
10.08.2023.
- 13) **Employment in any industry in which any process of printing by  
letter press, lithography, photogravure or other similar work  
incidental to such process or book binding is carried on.** Notification  
No. 24/21/2009-LAB-III/ (13)/563 dated 10.08.2023.
- 14) **Employment in processing and canning of food stuff including fish  
and beverages.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (14)/564 dated  
10.08.2023.
- 15) **Employment in Breweries and Distilleries.** Notification No.  
24/21/2009-LAB-III/ (15)/565 dated 10.08.2023.
- 16) **Employment in Readymade Garments Manufactory.** Notification No.  
24/21/2009-LAB-III/ (16)/566 dated 10.08.2023.
- 17) **Employment in Bricks and Tiles Manufacture.** Notification No.  
24/21/2009-LAB-III/ (17)/567 dated 10.08.2023.
- 18) **Employment in Saw Mills.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/  
(18)/568 dated 10.08.2023.
- 19) **Employment in Agriculture.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/  
(19)/569 dated 10.08.2023.
- 20) **Employment in cotton Textile, cotton spinning, cotton pressing,  
manufacture of cotton fiber, thread yarn spinning and weaving  
including handloom weaving.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/  
(20)/570 dated 10.08.2023.



**(Dr. Levinson J. Martins)**  
Commissioner,  
Labour & Employment

**To,**  
All Concerned.  
As per list attached.



## Department of Economics & Statistics

No.DES/1251/2024-P3(1)

Thiruvananthapuram ,10/06/2024

### ***Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers and Industrial Workers for the month of April 2024***

Vide G.O.(MS) No.103/2013/LBR. dated 31-8-2013 of Labour and Skills (E) Department , Government of Kerala and the G.O.(MS) No. 34/2015/LBR. dated 26-03-2015 published in the Kerala Gazette extra ordinary No.19 ( Vol.IV ) dated 12-05-2015.

Sno	Centre	Linking Factor *	Index Numbers for		Estimated Indices for	
			Base : 2011-12 =100		Base : 1998-99 =100	
			March 2024	April 2024	March 2024	April 2024
1	Thiruvananthapuram	2.11	202	202	426	426
2	Kollam	2.09	197	198	412	414
3	Punalur	2.10	194	195	407	410
4	Pathanamthitta	2.03	210	212	426	430
5	Alappuzha	2.05	201	202	412	414
6	Kottayam	2.08	207	209	431	435
7	Mundakayam	2.17	203	206	441	447
8	Idukki	1.97	203	203	400	400
9	Ernakulam	2.03	197	199	400	404
10	Chalakkuddy	2.00	216	217	432	434
11	Thrissur	1.87	209	211	391	395
12	Palakkad	2.09	193	195	403	408
13	Malappuram	2.00	202	206	404	412
14	Kozhikode	2.02	210	212	424	428
15	Wayanad	1.93	201	205	388	396
16	Kannur	2.02	210	214	424	432
17	Kasargod	2.05	216	220	443	451

\* Linking factors approved in G.O (MS) No .34/2015/LBR. dated 26-03-2015 have been used with effect from April 2015. Base in old series is 1998-99 = 100 for all centres.

The Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of April 2024 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act.

Department of Economics & Statistics  
Thiruvananthapuram , Dated 10/06/2024

Sd/-  
**Sreekumar. B**  
Director

**WebSite : [www.ecostat.kerala.gov.in](http://www.ecostat.kerala.gov.in)**

**Email : [ecostatprice@gmail.com](mailto:ecostatprice@gmail.com)**

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Skills (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G.O.(P) No.196/2016 /LBR

*Dated, Thiruvananthapuram, 21<sup>st</sup> December, 2016.*

*6<sup>th</sup> Dhanu , 1192.*

**S.R.O.No.-----/2016.-** In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15<sup>th</sup> September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No.2134 dated 22<sup>nd</sup> September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23<sup>rd</sup> July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24<sup>th</sup> July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

**SCHEDULE 1**

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly rated basic wage</i>
(1)	(2)
Category 'A'	
1. Special Grade	
Manager	9330.00

Grade 'A'

- (1) Purchasing Manager/ Purchasing Officer/ Purchaser
- (2) Head Clerk
- (3) Air Conditioning Mechanic/ Operator
- (4) Electronic Mechanic
- (5) Sales Supervisor / Supervisor
- (6) Stenographer
- (7) Watch Mechanic
- (8) Radio and Electric Mechanic
- (9) Vaidyan (Ayurvedic)
- (10) Artist (Photo Studio)
- (11) Electrician
- (12) Photographer

9120.00

3. Grade 'B'

- (1) Accountant
- (2) Clerk
- (3) Typist
- (4) Cashier
- (5) Booking Clerk
- (6) Tally Clerk
- (7) Godown Keeper
- (8) Bill Collector
- (9) Salesman / Sales Woman
- (10) Assistant Photographer
- (11) Technician (Musical Instruments Shops)
- (12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)
- (13) Tailor
- (14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homeopathy)
- (15) Baker, Foreman / Mesthiri
- (16) Barber
- (17) Cutter (Hardware Shop)
- (18) Tinsmith
- (19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)
- (20) Goldsmith
- (21) Head Load Worker (in shops)
- (22) Cycle Mechanic
- (23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in Pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)
- (24) Skilled Workers (Ivory Shops)
- (25) Carpenter (Furniture and Other Shops)
- (26) Position (Furniture and Other Shops)
- (27) Rattan Worker (Furniture and Other Shops)
- (28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work)
- (29) Van salesman/ Bill Collector

8910.00

**Grade 'C'**

- (1) Studio Assistant/ Shop Assistant
- (2) Basket Stitcher (Betel Shops)
- (3) Packer
- (4) Cart Puller
- (5) Washer man (Laundries)
- (6) Ironing Worker
- (7) Wireman (Radio and Electrical shops)
- (8) Machine man (Soda and Soft drinks manufacturing establishments)
- (9) Baker (Bakeries)
- (10) Cleaner
- (11) Civil Agent
- (12) Unskilled Workers (Ivory shop)

8700.00

5. **Grade 'D'**

- (1) Attender
- (2) Peon
- (3) Watchman
- (4) Ayurvedic Worker

8490.00

6. **Grade 'E'**

- (1) Cleaner (Bakeries and other shops)
- (2) Office Assistant/ Sales Assistant (Commercial Establishments)
- (3) Sweeper

8280

**Category 'B'**

**CHITTIES AND KURIES**

1. **Special Grade**  
Manager

9330.00

2. **Grade 'A'**

- (1) Assistant Manager/ Office Manager
- (2) Chief Accountant/ Secretary
- (3) Office Superintendent
- (4) Auditor (Full time)
- (5) Development Officer

9120.00



Grade 'B'

- (1) Junior Office Manager
- (2) Personal Assistant
- (3) Junior Development Officer
- (4) Accountant
- (5) Legal Assistant
- (6) Cashier
- (7) Stenographer
- (8) Office Assistant/ Clerk
- (9) Typist
- (10) Civil Agent

8910.00

4. Grade 'C'

- (1) Bill Collector
- (2) Field Assistant
- (3) Junior Assistant
- (4) Driver

8700.00

**Category 'C'**

SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS,  
LODGES ETC. ~~XXXXXXXXXX~~

1. *Special Grade  
Manager*

9330.00

2. Grade 'A'

- (1) Assistant Manager (Lodges)
- (2) Receptionist
- (3) Accountant/ Clerk
- (4) Cashier
- (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops)
- (6) Reflectionary man (Optical shops)
- (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks  
manufacturing establishments)
- (8) Inspector (Parcel Services)

9120.00

Grade 'B'

- (1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops)
- (2) Photo Framing worker
- (3) Auctioner (Vegetable shops)
- (4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle salesman  
(Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks / Soda  
factories / Soft Drink shops /Coffee and Tea / Milk  
and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries)
- (5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft  
drinks establishments)
- (6) Canvaser (Laundries and dry cleaners)
- (7) Cashier cum Bill Collector (Petrol Bunks)
- (8) Mixer (Perfumery works)
- (9) Service man (Fuel dealers shops)
- (10) Engraver cum Sales man (Steel and Aluminium  
Vessels shops)
- (11) Darkroom man (Photo studio)
- (12) Assistant Fitter (Cycle dealers , repairing and  
hiring shops)
- (13) Repairer
- (14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)
- (15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)
- (16) Sweet maker
- (17) Mechanic Fitter (Parcel service)
- (18) Personal Assistant (Commission Agencies House)
- (19) Steamer Supervisor(Steamer Agency House)
- (20) Tally supervisor (Steamer Agency House)
- (21) Ice, Ice Fruit and Soft Drinks maker
- (22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)
- (23) Electrician (Lodges)
- (24) Lift Operator (Lodges)
- (25) Security Guard (Lodges)
- (26) Driver ( Lodges)

8910.00



Grade 'C'

- (1) General Worker (Grocery shops and parcel services)
- (2) Polisher (Automobile dealers shops)
- (3) Roster Grinder (Coffee works)
- (4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)
- (5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)
- (6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled)  
(Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)
- (8) Marunnu vettukaran
- (9) Dark room Assistant (Photo Studio)
- (10) Retoucher (Photo Studio)
- (11) Finisher (Photo Studio)
- (12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)
- (13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)
- (14) Assistant Wireman (Light and sound services)
- (15) Mike operator
- (16) Assistant Branch Manager (Parcel services)
- (17) Room boy (Lodges)
- (18) Head Gardener (Lodges)
- (19) Head Watchman (Lodges)
- (20) Plumber (Lodges)

8700.00

5. Grade 'D'

- (1) Numbering man (Laundries and dry cleaners and book binding shops)
- (2) Filling and Packing man (Perfumery works)
- (3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle repairing and hiring shops)
- (4) Gardener (Lodges)
- (5) Watchman (Lodges)
- (6) Cleaner (Lodges)
- (7) Dobby (Lodges)
- (8) Scavenger (Lodges)

8490.00

Grade 'E'

- (1) Cleaner
- (2) Office Attender
- (3) Studio Attender
- (4) Messenger
- (5) Steamer Watchman
- (6) Steamer Godown Watchman
- (7) Sweeper

8280.00

Category 'D'

HOTEL, CANTEEN, RESTAURANT

Grades and Categories		Monthly wages (₹)
(1)	(2)	
1. <i>Special Grade</i>		
<i>Manager</i>		8230.00
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Assistant Manager	}	8040.00
(2) Accountant		
(3) Cashier		
(4) Receptionist/ Telephone Operator		
(5) Steward		
(6) Specialized Cook/ Head Cook		
(7) Butler		
(8) Sweet maker		
(9) Tea maker		
(10) Grinder		
(11) Kitchen Supervisor		
(12) Room Supervisor		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Accountant	}	7850.00
(2) Assistant Steward		
(3) Cook		
(4) Pantry man		
(5) Supplier		
(6) Store Keeper		
(7) Bar man		
(8) Canteen Outdoor Supplier		
(9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector		
(10) Driver		
(11) Waiter/Bearer		

Grade 'C'

- (1) Room boy
- (2) Canvasser/Vendor (Railway station, Bus station etc)
- (3) Assistant Store Keeper
- (4) Mason
- (5) Plumber
- (6) Painter
- (7) Out door supplier
- (8) Kitchen mate
- (9) Assistant Bar man
- (10) Head Gardener
- (11) Head Watchman

7660.00

5. Grade 'D'

- (1) Gardener
- (2) Water Boy
- (3) Peon/Attender
- (4) Watchman
- (5) General Worker
- (6) Cleaner/ Vehicle Cleaner
- (7) Helper, Watchman
- (8) Sweeper
- (9) Scavenger

7470.00

**Category 'E'**

**DAILY RATED WORKERS**

*Grades and Categories*

*Daily wage*

(₹)

(1)

(2)

1. Grade 'A'

- (1) Sweet maker (Sweet stall)
- (2) Moulder (Copper and Brass vessels shops)
- (3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops)
- (4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)
- (6) Soap maker
- (7) Candle maker
- (8) Chappals maker, Cobbler
- (9) Shoe maker
- (10) Suitcase maker

325.00

Grade 'B'

- (1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)
- (2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)
- (3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)
- (4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)
- (5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)
- (6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)
- (7) Block maker (Photo Block, Rubber Stamp making and other studios)
- (8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (10) Garment maker (Tailoring, ready made dress and embroidery works)
- (11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)

315.00

3. Grade 'C'

- (1) Hand Cart puller (Metal and other shops)
- (2) Flower maker (Flower shops)
- (3) Sales man (Fruits merchants shops)
- (4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)
- (5) Frying man (Sweet stall)
- (6) Peeling man (Meat and Fish Stall)
- (7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)
- (8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)
- (9) Flour maker (Parppadam production units / Merchant shops)
- (10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)
- (11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)
- (12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (14) Assistant Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)

305.00

- (16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)
- (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (22) Measurer( Tailoring shops)
- (23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)
- (24) General Worker (Arecanut shops , General merchants and consumer stores]
- (25) Manual Labour (Automobile Spare parts - including tyre and tubes and other shops)

305.00

4. *Grade 'D'*

- (1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)
- (2) Out worker (Book binding shops)
- (3) Sorter (Gunny bags)
- (4) Packing man (Fruit merchant shops)
- (5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)
- (6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)

295.00

5. *Grade 'E'*

- (1) Helper (Tailoring shops, Book binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)
- (2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)

285.00



Category 'F'  
PIECE RATES

Categories and Grades	Piece Rate	
(1)	(2)	
1. <i>Tobacco Shop</i>		
(1) Weighing and Stacking	(for one bundle)	13.00
(2) Stacking	"	7.00
(3) Bundle tightening	"	24.00
(4) Repacking	"	25.00
(5) Repacking, Reshuffling and weighing	"	37.00
(6) Loading	"	7.00
(7) Unloading	(for one bundle)	6.00
2. <i>Note book Binding</i>		
(1) Book binding	(for one dozen)	19.00
(2) Book stitching	"	20.00
(3) Cutting	(for one ream)	13.00
(4) Ruling	"	35.00
3. <i>Leather and Goods shops</i>		
(1) Children's chappal maker		14.00
(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)		32.00
(3) Special Pattern chappal maker (Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)		51.00
(4) Slip on shoes and half shoes		188.00
4. <i>Suitcase (Leather)</i>		
	Low quality	High quality
	Rs	Rs
(1) 16"-20" (40-50 cm)	5	6
(2) 22"-26" (55-65 cm)	6	7
(3) 28"-30" (70-75 cm)	7	8
		<u>rate for one inch</u>
(4) Rexin suitcase		4.00
(5) Fancy suitcase		6.00
(6) Hand bag		6.00
(7) Fancy hand bag		6.00

	Gunny bags	
	(1) Stitching of gunny bag (for one)	2.00
	(2) Bundling of gunny bag (for 110)	11.00
6.	Oil Merchants Shops	
	(1) Loading and unloading full barrel oil from lorry - (per barrel)	20.00
	(2) Loading and unloading empty barrel from lorry - (per barrel)	4.00
	(3) Loading and unloading empty tins (100 tins)	39.00
	(4) Filling oil in tins (per tin)	2.00
	(5) For transferring oil from full barrel to tin	14.00
	(6) Filling of oil in tin, sealing and loading (per tin)	9.00
	(7) For filling and stitching one sack of Copra cake (per sack)	10.00
7.	Loading and unloading workers in Shops and Commercial Establishments (appointed on regular basis)	
	(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle)	3.00
	(2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	4.00
	(3) Loading of sack/bundle up to 55kg (one sack/bundle)	<del>5.00</del>
	(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	7.00
	(5) Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	10.00
	(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	12.00
	(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
	(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
	(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to 55 kg from one shop to another within 20 yards (one sack/bundle)	12.00
	(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
	(11) Unloading and resting the load from lorry to the worker on the ground (per sack)	4.00

SCHEDULE II

(A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES, INTERNET CAFES,  
TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES AND HOUSE BOAT  
SERVICES

Categories and Grades	Monthly Basic wage
(1)	(2)
1. Special Grade Manager	9330.00
2. Grade 'A'	} 9120.00
(1) Assistant Manager	
(2) Sales Executive	
(3) Supervisor	
(4) Marketing Executive	
3. Grade 'B'	} 8910.00
(1) Accountant	
(2) Computer Operator	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
(5) D.T.P. Operator	
(6) Field Staff (including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)	
(7) Operator	
(8) Driver	
4. Grade 'C'	} 8700.00
(1) Office Assistant	
(2) Collection Agent	
(3) Photo Copier Operator	
5. Grade 'D'	} 8490.00
(1) Booth Telephone Operator	
(2) Peon	
(3) Helper	
6. Grade 'E'	} 8280.00
(1) Sweeper	
(2) Cleaner	



(B) CATERING SERVICES

(1) Monthly rated workers

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly rated Basic wage ₹</i>
(1)		(2)
1. <i>Special Grade</i>		
(1) Manager	}	9330.00
(2) Marketing Executive		
(3) Cook (Non vegetarian)		
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Supervisor	}	9120.00
(2) Cook (Vegetarian)		
(3) Accountant		
(4) Clerk		
(5) Cashier		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Assistant Cook	}	8910.00
(2) Supplier		
(3) Driver		
4. <i>Grade 'C'</i>		
Helper		8700.00
5. <i>Grade 'D'</i>		
(1) Sweeper	}	8490.00
(2) Cleaner		

(II) Daily rated workers

<i>Categories and Grades</i>		<i>Daily wage ₹</i>
(1)		(2)
(1) Cook (Non vegetarian)		325.00
(2) Cook (Vegetarian)		315.00
(3) Assistant Cook		305.00
(4) Supplier		305.00
(5) Helper		295.00
(6) Sweeper		285.00
(7) Cleaner		285.00

(C) HOUSE BOAT SERVICE

<i>Categories and Grades</i>		<i>Monthly Basic Wage ₹</i>
(1)		(2)
1.	Special Grade Manager	9330.00
2.	Grade 'A' Marketing Executive	9120.00
3.	Grade 'B' (1) Master (2) Engine Driver (3) Clerk (4) Cashier	8910.00
4.	Grade 'C' (1) Lascar (2) Cook	8700.00
5.	Grade 'D' Office Assistant	8490.00
6.	Grade 'E' Helper	8280.00

*Note:-* The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

**Dearness Allowance.-** (1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district head quarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100

- (i) Monthly rated workers - At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the increase of every one point above 240 points.
- (ii) Daily rated workers - At the rate of Re.1 (One Rupee) for the increase of every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated workers - The same rate fixed above for the daily rated workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours .

**Special wages to urban areas.** - Special wages of ₹ 200/- per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/ Corporation areas.

**Service weightage.** - (1) The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

- (i) Service period above 5 years and up to 10 years - 5% of basic wages
- (ii) Service period above 10 years and up to 15 years - 10% of basic wages
- (iii) Service period above 15 years - 15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

### III. General Conditions

- (1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.
- (2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived at by multiplying the daily rate by 26.
- (3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor

~~Tom Jose~~,  
Additional Chief Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23<sup>rd</sup> July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24<sup>th</sup> July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15<sup>th</sup> September, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

കേരള സർക്കാർ  
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്.  
വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.196/2016/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ, 21.

1192 ധനു 6

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ ...../2016.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ 1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവീസുകൾ, ഡി.റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പട്ടിക II-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും

യഥാക്രമം ഇതിനാൽ പുസ്തകം വിൽക്കുന്നതിനും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക 1

വിജ്ഞാപനം പ്രകാരമുള്ള	പ്രതിമാസനിരക്കിൽ അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)

വിജ്ഞാപനം

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്  
മാനേജർ

9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) പർച്ചേസിംഗ് മാനേജർ/പർച്ചേസിംഗ് ഓഫീസർ/പർച്ചേസർ
- (2) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്
- (3) എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിക്ക്/ഓപ്പറേറ്റർ
- (4) ഇലക്ട്രോണിക് മെക്കാനിക്ക്
- (5) സെയിൽസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ
- (6) സ്പെനോഗ്രാഫർ
- (7) വാച്ച് മെക്കാനിക്ക്
- (8) റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് മെക്കാനിക്ക്
- (9) വൈദ്യൻ (ആയുർവേദിക്)
- (10) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോഗ്രാഫിയോ)
- (11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
- (12) ഫോട്ടോഗ്രാഫർ

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) ക്ലർക്ക്
- (3) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ബുക്കിംഗ് ക്ലർക്ക്
- (6) ടാലി ക്ലർക്ക്
- (7) ഗോഡൗൺ കീപ്പർ
- (8) ബിൽ കളക്ടർ
- (9) സെയിൽസ്മാൻ/സെയിൽസ് വുമൺ
- (10) അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ
- (11) ടെക്നീഷ്യൻ (മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ് ഷോപ്പിംഗ്)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്ക് (റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പിംഗ്)
- (13) ടെയിലർ
- (14) കാമ്പൗണ്ടർ (അലോപ്പതി, ആയുർവേദം, ഹോമിയോപ്പതി)

8910.00



- (15) മെക്കാനിക്കൽ ഇൻസ്പെക്ടർ
- (16) ബോർഡ്
- (17) കൺസ്ട്രക്ഷൻ ഇൻസ്പെക്ടർ
- (18) ടെൻഡർ
- (19) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (ബ്രാൻച് സൂപ്പർവൈസർ) ബ്രോൺ സൂപ്പർവൈസർ ഉൾപ്പെടെ)
- (20) കൺസ്ട്രക്ഷൻ
- (21) കൺസ്ട്രക്ഷൻ തൊഴിലാളികൾ (കടകളിൽ)
- (22) തൊഴിലാളികൾ മെക്കാനിക്സ്
- (23) തൊഴിലാളികൾ (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെയർ ഹൗസുകളിലെയും ഗോഡൗണുകളിലെയും സ്റ്റോർ റൂമുകളിലെയും. ഹിൽപ്രോഡ്യൂസ് ലർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പുകളിലെയും, ഡ്രൈയിംഗ്, സ്റ്റോറിംഗ്, വാഷിംഗ്, ഷേവിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ)
- (24) സൂപ്പർവൈസർ (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)
- (25) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (26) പൊസിഷൻ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (27) നാട്ടുവർക്കർ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പിംഗ്)
- (28) കൺസ്ട്രക്ഷൻ (മൊത്തവ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കൺസ്ട്രക്ഷൻ ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)
- (29) വാൻ സെയിൽസ്മാൻ/ബിൽ കളക്ടർ

8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) സ്പെഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ് ഷോപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) ബാസ്റ്റർ സൂപ്പർ (ബിറ്റൽ ഷോപ്പിംഗ്)
- (3) പാക്കർ
- (4) കാർട്ട് പുള്ളർ
- (5) വാഷർമാൻ (ലാൻഡിംഗ്)
- (6) അയണിംഗ് വർക്കർ
- (7) വാഷർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പുകളും)
- (8) മെഷീൻമാൻ (സോഡയും മറ്റുപാനീയങ്ങളും ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) ബേക്കർ (ബേക്കറീസ്)
- (10) ക്ലീനർ
- (11) സിവിൽ ഏജന്റ്
- (12) അൺ സൂപ്പർവൈസർ (ഐവറി ഷോപ്പിംഗ്)

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) അറ്റൻഡർ
- (2) പ്യൂൺ
- (3) വാഷർമാൻ
- (4) അയർവേദിക് വർക്കർ

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) കൂനർ (ബോർഡിംഗും മറ്റ് കടകളും)
  - (2) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (വാണിജ്യ സമാപനങ്ങൾ)
  - (3) സിപ്പർ
- } 8280.00

വിഭാഗം ബി  
ചിട്ടികളും കുറികളും

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ
  - (2) ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് സെക്രട്ടറി
  - (3) ഓഫീസ് സൂപ്പണ്ട്
  - (4) ആഡിറ്റർ, (ഹുൾടൈം)
  - (5) ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ
- } 9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ജൂനിയർ ഓഫീസ് മാനേജർ
  - (2) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്
  - (3) ജൂനിയർ ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ
  - (4) അക്കൗണ്ടന്റ്
  - (5) ലിഗൽ അസിസ്റ്റന്റ്
  - (6) കാഷ്യർ
  - (7) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
  - (8) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ക്ലർക്ക്
  - (9) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
  - (10) സിവിൽ എഞ്ചിന്റർ
- } 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ബിൽ കളക്ടർ
  - (2) ഫീൽഡ് അസിസ്റ്റന്റ്
  - (3) ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്
  - (4) ഡ്രൈവർ
- } 8700.00

വിഭാഗം സി

അടങ്കൽ, അടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

9330.00

2. ഇന്റർഷി

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (2) സിസ്ട്രിബ്യൂട്ടർ
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകുന്ന കടകൾ)
- (6) റിഫ്ളക്ഷനറിമാർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ)
- (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകുതിരി, മൃദുപാനീയങ്ങൾ എന്നിവ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8)\* ഇൻസ്പെക്ടർ (പാസ്റ്റൽ സർവ്വീസസ്)

9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ഗ്ലാസ്സ് കട്ടർ (ഗ്ലാസ്സ് ഫോട്ടോപ്രെയിമിംഗ് കടകൾ)
- (2) ഫോട്ടോപ്രെയിമിംഗ് വർക്കർ
- (3) ആക്ഷണർ (പച്ചക്കറി കടകൾ)
- (4) മൊബൈൽ സെയിൽസ്റ്റാൻ/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്റ്റാൻ/ സൈക്കിൾ സെയിൽസ്റ്റാൻ ( സീറ്റ് സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ്/ ശീതള പാനീയങ്ങളും/സോഡാ ഫാക്ടറികൾ/മൃദുപാനീയ കടകൾ/ ചായ - കാപ്പി കടകൾ/ പാലും പാൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി - മിഠായി കടകൾ)
- (5) മെക്കാനിക്ക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സ് ശീതളപാനീയങ്ങളും മൃദുപാനീയങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻട്രികളും ഡ്രൈക്ലിനിംഗും)
- (7) കാഷ്യർ - കം - ബിൽ കളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
- (8) മിക്സർ (സുഗന്ധലേപന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
- (9) സർവ്വീസ് മാനർ (ഇന്ധനവിൽപന കടകൾ)
- (10) എൻഗ്രേവർ - കം - സെയിൽസ്റ്റാൻ (സ്റ്റീൽ/ അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (11) ഡാർക്ക് റൂമാൻ (ഫോട്ടോസ്കൂഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്സ്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (13) റിപ്പയറർ
- (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോപ്പ്)
- (15) ഹെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറീസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറീസ്)

8910.00



- (16) സിറ്റിമേക്കർ
- (17) മെക്കാനിക് ഫിറ്റർ (പാഴ്ൽ സർവ്വീസ്)
- (18) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസിസ് ഹൗസ്)
- (19) സ്റ്റീമർസൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (20) ടാലി സൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ
- (22) അംബ്രല്ലാ റിപ്പയറർ (അംബ്രല്ലാ ഷോപ്പ്)
- (23) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജകൾ)

8910.00

4. ഗ്രോസ്സി

- (1) ജനറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസറി ഷോപ്പുകളും പാർസൽ സർവ്വീസുകളും)
- (2) പോളീഷർ (ആട്ടോമൊബൈൽ ഡിലേഴ്സ് ഷോപ്പ്)
- (3) റോസ്റ്റർ/മെഗ്രൻഡർ (കോഫി വർക്ക്)
- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്ട്സ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മാനഫാക്ചറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (ഫുവൽ ഗ്യാസ് ഡിലേഴ്സ് ഷോപ്പ്)
- (6) വെയിംഗ്മാൻ (സ്റ്റീൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാനഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്പിൽഡ് (ആയുർവേദ വൈദ്യശാലകളും ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളും)
- (8) മരണമുദ്രകാരൻ
- (9) ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (10) റിപ്പയർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഫിനിഷർ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക് (വാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഡിലേഴ്സ്, റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ്സും മറ്റ് കടകളും)
- (13) പാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്നെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളും മറ്റ് കടകളും)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് വയർമാൻ (ലൈറ്റും സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)
- (15) മെക്കാനിക് ഓപ്പറേറ്റർ
- (16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)
- (17) റൂം ബോയ് (ലോഡ്ജകൾ)
- (18) ഹെഡ് ഗാർഡൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജകൾ)
- (20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജകൾ)

8700.00

the is &

nd in zette ne to /ages opies

ment.

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) നമ്പറിംഗ് മാൻ (ലാൻഡറിംഗ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സ്, ബുക്ക് ബൈന്റിംഗ് ഫോപ്പി)
- (2) ഫിറ്റിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് യാർ (ചെർമ്മുമാറി വർക്കി)
- (3) ഹെൽപ്പർ (സൈക്കിൾ ഡീലർഷിപ്പ്, സൈക്കിൾ ഫിറ്റിംഗ്, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് കടകൾ)
- (4) ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (7) ഡോബി (ലോഡ്ജുകൾ)
- (8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജുകൾ)

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) ക്ലീനർ
- (2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ
- (3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ
- (4) മെസഞ്ചർ
- (5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ
- (6) സ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ
- (7) സ്റ്റുഡിപ്പർ

8280.00

വിഭാഗം ഡി

**ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റോറന്റ്**

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 8230.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
- (2) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (3) കാഷ്യർ
- (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്/ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (5) സ്റ്റുവേർഡ്
- (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കൺ/ഹെഡ് കൺ
- (7) ബഡ്ലർ
- (8) സീറ്റ് മേക്കർ
- (9) ടീ മേക്കർ
- (10) ഗ്രെൻഡർ
- (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ
- (12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ

8040.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുവേർഡ്
- (3) കൂക്ക്
- (4) പാൻട്രിമാൻ
- (5) സപ്ലയർ
- (6) സ്റ്റോർകീപ്പർ
- (7) ബാർമാൻ
- (8) കാന്റീൻ ഓട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (9) ക്ലാർക്ക്/ട്രൈപ്പിസ്റ്റ്/ബിൽ ക്ലാർക്ക്/ബിൽ കളക്ടർ
- (10) ഡ്രൈവർ
- (11) വെയിറ്റർ/ബെയറർ

7850.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) റൂംബോയ്
- (2) കാൻവാസർ/വെൻഡർ (ഔയിൽ &വ സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- (4) മേസൻ
- (5) പ്ലംബർ
- (6) പെയിന്റർ
- (7) ഓട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസ്റ്റന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡൻ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

7660.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡൻ
- (2) വാട്ടർബോയ്
- (3) പ്യൂൺ / അറ്റൻഡർ
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജനറൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ / വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഷെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്റ്റാവഞ്ചർ

7470.00

വിഭാഗം 'ഇ'

**ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ**

ശ്രേണികളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
<b>1. ഗ്രേഡ് 'എ'</b>	
(1) സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)	} 325.00
(2) മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് വെസ്റ്റ്മെന്റ് ഷോപ്പ്)	
(3) ഹൈലി സ്റ്റീൽ ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, പാസ്റ്റി ക്രാഫ്റ്റ്സ് കടകൾ)	
(4) വർക്സ് സൂപ്പർവൈസർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(5) കട്ടർ (വെസ്റ്റ്മെന്റ് ബ്ലൈസ് ഹോറിൻ ബ്ലൈസ് ഇന്ത്യൻ ബ്ലൈസ് ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സസ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(6) റോപ്പ് മേക്കർ	
(7) ക്യാർഡിംഗ് മേക്കർ	
(8) പ്ലാസ്റ്റിക് മേക്കർ, കോബ്ലർ	
(9) ഷൂ മേക്കർ	
(10) സ്യൂട്ട്കെയ്സ് മേക്കർ	
<b>2. ഗ്രേഡ് 'ബി'</b>	
(1) ആംബിൾ മിക്സർ (ഫെർട്ടിലൈസേഴ്സ് ആന്റ് കെമിക്കൽസ് കടകൾ)	} 315.00
(2) കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷറിംഗ് വർക്കർ (ബിരുധിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീരിയൽ ഷോപ്പ്)	
(3) ബ്ലൈൻഡർ (മിക്സിംഗ് മാൻ) (ടി മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്)	
(4) വിറക്സുവെട്ടുകാരൻ (ഫയർവുഡ് ആന്റ് ഫ്യൂവൽ ഷോപ്പ്)	
(5) പെയിന്റർ (ഗോൾഡ് സ്കീന്റർ, ജുവലറി മാർട്ട്)	
(6) എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(7) ബ്ലോക്ക് മേക്കർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)	
(8) ടയർ ഷേപ്പർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് റെസിംഗ് ഷോപ്പ്)	
(9) മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വർക്കിംഗ് റെസിംഗ് ഷോപ്പ്)	
(10) ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(11) സൂപ്പർവൈസർ (ഹെയർ കട്ടിംഗ് ആന്റ് ഹെയർ ഡ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്പ്)	



3. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹാൻഡ്കാർട്ട് പുള്ളൂർ (ഡ്രോയിംഗ് ആന്റ് അടർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (2) പുക്കട്ടുകാരൻ/ പുക്കട്ടുകാരി (ഫിളവർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (3) ഡബിൾമോൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ്സ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (4) അസിസ്റ്റന്റ് സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (5) ഡ്രൈയിംഗ് മോൻ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (6) പീലിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (7) ഡ്രൈക്ലീനർ (ലാൻഡ്ഡിസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) പർപ്പടം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മറുപടിക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് സെയിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (11) ബുച്ചർ-കം-സെയിംഗ് മോൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (12) ഫോളിംഗർ (കോപ്പർ, ബ്രോസ് വെസ്റ്റിംഗ് ആന്റ് അദർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (13) ലെഡ് സ്റ്റേറ്റർ (കോപ്പർ, ബ്രോസ് വെസ്റ്റിംഗ് ആന്റ് അദർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ്, ഫുൻക്ടോറൽ (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (15) പെയിന്റർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോ സ്റ്റാൻഡ്, റബ്ബർ സ്റ്റാൻഡ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റാൻഡിംഗ്)
- (17) ടയർ ഗ്രൈൻഡർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ഡ്രയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് ഫിഷിംഗ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (18) സെയിംഗ് മോൻ ക്രാഫ്റ്റ് മോൻ (പ്രൈവറ്റ്, റോൺ, ഹാൻഡ്ക്രാഫ്റ്റ് ആർട്ടിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ്)
- (19) മെക്കാനിക് (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (20) ഫിറ്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (21) പെയിന്റർ (കളിപ്പാട്ടു നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (22) മെഷറർ (ടെയിലർ ട്രെയിനിംഗ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പന്റർ (ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (24) ജനറൽ വർക്കർ (അലൈൻഡ് ട്രെയിനിംഗ് , ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ്)
- (25) മാനുവൽ ലേബർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സ്/ ടയറും ട്യൂബും മറ്റ് അനുബന്ധകൾ ഉൾപ്പെടെ)

305.00

4. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് ട്രെയിലർ (ട്രെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്)
- (2) ഔട്ട് വർക്കർ (ബുക്ക് ബന്ധിത ഷോപ്പ്)
- (3) സോർട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)
- (4) പാക്കിംഗ് മാൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്പ്)
- (5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലേബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കാൻഡി ത് വർക്സ്)
- (6) ഫാക്ടറി, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുരയിലെയും മറ്റും വിൽക്കുന്ന കടകൾ)

295.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) ഹെൽപ്പർ (ട്രെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്, ബുക്ക് ബന്ധിത ഷോപ്പ്, ലാൻട്രീസും ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സും, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ഡ്രൈവിംഗ് മർച്ചന്റ്, ലാൻട്രീസും ഡ്രൈ ക്ലീനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, ഓയിൽ മർച്ചന്റ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറ്റിൽ ഷോപ്പ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (4) അറ്റൻഡർ/എൻഗ്രേവർ(ഫോട്ടോ ബുക്കിംഗ്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗും മറ്റുമുള്ള സ്റ്റുഡിയോസ്)

285.00

വിഭാഗം എഫ്  
പീസ് റേറ്റുകൾ

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	പീസ് റേറ്റ് (രൂപ)	
(1)	(2)	
1. ടൂബാക്കോ ഷോപ്പ്		
(1) വെയിംഗ് ആന്റ് സ്റ്റാക്കിംഗ്	(ഒരു കെട്ടിന്)	13.00
(2) സ്റ്റാക്കിംഗ്	"	7.00
(3) ബണ്ടിൽ ട്രെയിനിംഗ്	"	24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	"	25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ഷെൽവിംഗ് ആന്റ് വെയിംഗ്	"	37.00
(6) കയറ്റ് (ലോഡിംഗ്)	"	7.00
(7) ഇറക്ക് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്)	6.00
2. നോട്ട് ബുക്ക് ബന്ധിത		
(1) ബുക്ക് ബന്ധിത	(ഒരു ഡസന്)	19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റിച്ചിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	13.00
(4) റൂളിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	35.00

3. ലെതർ ആന്റ് ഗ്ലാസ് ഷോപ്പ്

(1) ചി ത്രിഡൻസ് ചപ്പൽ മേക്കർ	14.00
(2) ചപ്പൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32.00
(3) സ്പെഷ്യൽ പാറ്റേൺ ചപ്പൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻസ്/ ലേഡീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ/ ഹൈഫി-ആഡ് പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്റ്റിപ്പ് ഓൺ ഷ്യൂസും ഫിഫ് ഷ്യൂസും	188.00

4. സ്യൂട്ട് കേയ്സ് (ലെതർ)

	താഴെ തരം (രൂപ)	ഉയർന്ന തരം (രൂപ)
(1) 16" - 20" (40- 50 സെ.മീ)	5.00	6.00
(2) 22" - 26" (55- 65 സെ. മീ)	6.00	7.00
(3) 28" - 30" (70 -75 സെ. മീ)	7.00	8.00
(4) റെക്സിൻ സ്യൂട്ട്കേയ്സ്	ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക് (രൂപ)	
(5) ഫാൻസി സ്യൂട്ട്കേയ്സ്		6.00
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00

5. ഗണ്ണി ബാഗ്സ്

(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റിച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)	2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)	11.00

6. ഓയിൽ മർച്ചന്റീസ് ഷോപ്പ്

(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	20.00
(2) കാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)	4.00
(3) കാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)	39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേയ്ക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ബാരലിന്)	14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ച സിൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	9.00
(7) തേങ്ങാപ്പിണ്ണാക്ക് നിറച്ചു തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	10.00

7. കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ

(1) 33 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(2) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ ഇറങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു പാക്കിന്)	4.00
(3) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള പാക്കോ കെട്ടോ കയറുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന്)	5.00
(4) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന്)	7.00
(5) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ ഇറങ്ങുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു പാക്കിന് )	10.00
(6) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറുൽ മുളക്/ കുരുമുളക് അടങ്ങിയ പാക്കോ കെട്ടോ കയറുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്/ ഒരു കെട്ടിന്)	12.00
(7) പാക്ക് തൂങ്ങുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(8) ടിന്നാൾ തൂങ്ങുന്നതിനോ കയറുന്നതിനോ ഇറങ്ങുന്നതിനോ	3.00
(9) 55 വരെ കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള സാധനങ്ങൾ നിറച്ച പാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കയറിൽ നിന്നു 20 യാർഡ് ദൂരത്തിനകത്തുള്ള മറ്റൊരു കടയിലേക്ക് കൊണ്ടു പോകുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്/കെട്ടിന്)	12.00
(10) പാക്കുകൾ ലോറിയിൽ അട്ടിയിടുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	3.00
(11) പാക്ക് ലോറിയിൽ നിന്നു ഇറക്കി—അയിൽ—നിൽക്കുന്ന പേക്കറ്റാളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കുന്നതിന് (ഒരു പാക്കിന്)	4.00

പട്ടിക - II

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ. ഡി. റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ.

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	മാസനിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ'	9120.00
(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	
(2) സെയിന്റസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	



- (3) സൂപ്പർവൈസർ
- (4) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ
- (3) ക്ലർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഡി.റ്റി.പി ഓപ്പറേറ്റർ
- (6) ഫീൽഡ് സ്റ്റാഫ് (പിക്-അപ്-ബോയ്, ഡെലിവറി ബോയ്, ഓൺ ട്രെയിൻ കൊറിയർ ഉൾപ്പെടെ)
- (7) ഓപ്പറേറ്റർ
- (8) ഡ്രൈവർ

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) കളക്ടർ ഏജന്റ്
- (3) ഫോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ബുക്ക് ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
- (2) പ്യൂൺ
- (3) ഹെൽപ്പർ

} 8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) സ്വിപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ

} 8280.00

ബി. കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ

1. പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

1- സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്

- (1) മാനേജർ
- (2) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്
- (3) ക്ഷെ (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)

} 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) സൂപ്പർവൈസർ
- (2) ക്ലർക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)
- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (4) ക്ലർക്ക്
- (5) കാഷ്യർ

} 9120.00

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് കൗണ്ട്
- (2) സപ്ലയർ
- (3) ഡ്രൈവർ

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹെൽപ്പർ

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) സീപ്പർ
- (2) ക്ലീനർ

} 8490.00

**II ദിവസ തിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ**

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	ദിവസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
(1) കൗണ്ട് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	325.00
(2) കൗണ്ട് (വെജിറ്റേറിയൻ)	315.00
(3) അസിസ്റ്റന്റ് കൗണ്ട്	305.00
(4) സപ്ലയർ	305.00
(5) ഹെൽപ്പർ	295.00
(6) സീപ്പർ	285.00
(7) ക്ലീനർ	285.00

**സി. ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസ്**

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
1. സെക്യൂറൈറ്റ് ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ' മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	9120.00
3. ഗ്രേഡ് 'ബി'	
(1) മാസ്റ്റർ	
(2) എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ	
(3) ക്ലാർക്ക്	
(4) കാഷ്യർ	

} 8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

(1) ലാസൂർ

(2) കടവ്

} 8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

ഹെൽപ്പർ

8280.00

കുറിപ്പ് പട്ടിക I-ൽ ബി, സി, ഡി, ഇ. എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി' യിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനു പുറമേ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത: (1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഇക്കണോമിക് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക് വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനു വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998 - 99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിനു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

- (1) പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിൽ
- (2) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിൽ
- (3) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അതേ നിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനുപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം : മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ 200 രൂപ (രൂപ ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:- (1) ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

- (i) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം

സേവനകാലത്തിന്

- (ii) 10 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം
- (iii) 15 വർഷത്തിനു മുകളിൽ സേവനകാലത്തിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

### III. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1 ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2 ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3 ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞവേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9  
Vol. IX

തിരുവനന്തപുരം,  
വ്യാഴം

Thiruvananthapuram,  
Thursday

2020 ഡിസംബർ 24  
24th December 2020

1196 ധനു 9  
9th Dhanu 1196

1942 ചൈതം 3  
3rd Pousha 1942

നമ്പർ  
No.

3099

## GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 95/2020/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 18th December, 2020  
3rd Dhanu, 1196.*

S. R. O. No. 908/2020

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as S.R.O. No. 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and



suggestions received on the draft proposals previously published as Notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

### SCHEDULE

#### I. Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly Basic Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	<b>GROUP A</b> Manager	21330-450-23580-500-26080
2	<b>GROUP B</b> 1. Deputy Manager 2. Project Manager 3. Senior Team Manager	19950-400-21950-450-24200
3	<b>GROUP C</b> 1. Assistant Manager 2. Team Manager 3. Financial Specialist 4. Assistant Project Manager 5. Co-ordinator 6. Assistant Finance Manager 7. Assistant Accounts Manager 8. Administrative Officer 9. Project Leader	18700-350-20450-400-22450





(1)	(2)	(3)
4	<b>GROUP D</b> 1. Senior Consultant 2. Senior Executive 3. Senior Software Engineer 4. Technical Leader 5. System Analyst 6. Editor 7. Senior Proofer	17560-300-19060-350-20810
5	<b>GROUP E</b> 1. Programmer 2. Software Engineer 3. Proofer 4. Other Technicians (Engineering Degree)	16520-250-17770-300-19270
6	<b>GROUP F</b> 1. Consultant, Executive 2. H.R. Executive 3. Other Technicians (Diploma) 4. Accountant /Office Assistant 5. Front Office Assistant 6. Network Administrator	15570-225-16695-250-17945
7	<b>GROUP G</b> 1. Data Entry Operator 2. Technical Supporter 3. Transcriptionist 4. Other Technicians (Excluding Engineering Degree and Diploma holders) 5. Driver	15120-200-16120-225-17245
8	<b>GROUP H</b> 1. Housekeeping Assistant, Security Guard, Watchman 2. Office Boy	13470-175-14345-200-15345
9	<b>GROUP I</b> Sweeper, Cleaner	13110-150-13860-175-14735



## II. Dearness Allowance

In addition to the basic rate of wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Head Quarters of the Department of Economics and Statistics at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty Six only) for monthly waged employees and ₹1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

## III. Service Weightage

For every five years of completed or to be completed service in an establishment or under an employer, an annual increment at the rate next to the pay scale fixed in the new scale of pay shall be paid as service weightage to the employee concerned.

If an employee reaches the maximum of the eligible scale of pay, such employee shall be paid an annual increment prescribed for the higher time scale in the scale of pay assigned to the corresponding category for every subsequent years.

## IV. Other Conditions

1. In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall continue to be entitled to get such higher rates.
2. If any category of employees are not included in the post/category shown in the Schedule, they shall be eligible for the basic wages prescribed for the employees of the equivalent post/category.
3. The daily wages in respect of the category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification will be calculated by dividing the total monthly wages eligible for that post by 26 and the Monthly Wages of the daily waged employees will be calculated by multiplying the daily wages by 26.

By order of the Governor,  
SATYAJEET RAJAN,  
*Additional Chief Secretary to Government.*



### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the Computer Software Industry Sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നം.95/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2020, ഡിസംബർ 18,  
1196 ധനു 3.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 908/2020

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 514/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



## പട്ടിക

## I. പ്രതിമാസ വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)	(3)
1	ഗ്രൂപ്പ് എ മാനേജർ	21330-450-23580-500-26080
2	ഗ്രൂപ്പ് ബി 1. ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ 2. പ്രോജക്ട് മാനേജർ 3. സീനിയർ ടീം മാനേജർ	19950-400-21950-450-24200
3	ഗ്രൂപ്പ് സി 1. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ടീം മാനേജർ 3. ഫിനാൻഷ്യൽ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് 4. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രോജക്ട് മാനേജർ 5. കോ-ഓർഡിനേറ്റർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജർ 7. അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ് മാനേജർ 8. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 9. പ്രോജക്ട് ലീഡർ	18700-350-20450-400-22450
4	ഗ്രൂപ്പ് ഡി 1. സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് 2. സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. സീനിയർ സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 4. ടെക്നിക്കൽ ലീഡർ 5. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് 6. എഡിറ്റർ 7. സീനിയർ പ്രൊഫെർ	17560-300-19060-350-20810
5	ഗ്രൂപ്പ് ഇ 1. പ്രോഗ്രാമർ 2. സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 3. പ്രൊഫെർ 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം)	16520-250-17770-300-19270



(1)	(2)	(3)
6	<p><b>ഗ്രൂപ്പ് എഫ്</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. കൺസൾട്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്</li> <li>2. എച്ച്. ആർ. എക്സിക്യൂട്ടീവ്</li> <li>3. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (ഡിപ്ലോമ)</li> <li>4. അക്കൗണ്ടന്റ് /ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്</li> <li>5. ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്</li> <li>6. നെറ്റ് വർക്ക് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ</li> </ol>	15570-225-16695-250-17945
7	<p><b>ഗ്രൂപ്പ് ജി</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ</li> <li>2. ടെക്നിക്കൽ സപ്പോർട്ടർ</li> <li>3. ട്രാൻക്രിപ്ഷനിസ്റ്റ്</li> <li>4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം, ഡിപ്ലോമ വിഭാഗക്കാർ ഒഴികെ)</li> <li>5. ഡ്രൈവർ</li> </ol>	15120-200-16120-225-17245
8	<p><b>ഗ്രൂപ്പ് എച്ച്</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്, വാച്ച്മാൻ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്</li> <li>2. ഓഫീസ് ബോയ്</li> </ol>	13470-175-14345-200-15345
9	<p><b>ഗ്രൂപ്പ് ഐ</b> സ്വിപ്പർ, ക്ലീനർ</p>	13110-150-13860-175-14735

**I. ക്ഷാമബത്ത**

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.





### III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നു ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

### IV. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
2. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ട്.
3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജിത് രാജൻ,  
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ



514/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരാർ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതൂക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254723  
CG-DL-E-15062024-254723

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 306]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 306]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 329(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इस योजना का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) योजना, 2024 है।  
(2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
- कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में, पैरा 32क में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:-

"(1) जहां कोई नियोक्ता निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम की धारा 15 की उपधारा (2) या धारा 17 की उपधारा (5) के अधीन उनके द्वारा अंतरित किए जाने वाले अपेक्षित संचयों के अंतरण में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन या अधिनियम की धारा 17 के अधीन विनिर्दिष्ट किसी भी शर्त के अधीन देय किन्हीं प्रभागों के संदाय में चुक करता है, वहां केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रतिमाह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।"

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयुक्त सचिव

टिप्पण : कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), संख्यांक का.नि.आ. 1506, तारीख 2 सितंबर, 1952 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिमूचना संख्यांक सा.का.नि. 225(अ), तारीख 27 मार्च, 2020 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

**G.S.R. 329(E).**—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :-

**1. Short title and Commencement.**— (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 2024.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 32A, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-

"(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the fund, or in the transfer of accumulations required to be transferred by him under sub-section (2) of section 15 or sub-section (5) of section 17 of the Act or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or Scheme or under any of the conditions specified under section 17 of the Act, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof."

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

**Note :** The Employees' Provident Funds Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i), vide number SRO. 1506 dated the 2<sup>nd</sup> September, 1952 and was last amended vide notification number G.S.R. 225(E), dated the 27<sup>th</sup> March, 2020.





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254724  
CG-DL-E-15062024-254724

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 304]  
No. 304]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946  
NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 327(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इस योजना का संक्षिप्त नाम कर्मचारी पेंशन (तृतीय संशोधन) योजना, 2024 है।  
(2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
- कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में पैरा 5 में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(1) जहां कोई नियोक्ता पेंशन निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन देय किन्हीं प्रभागों के संदाय में चूक करता है, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रतिमाह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।”

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयुक्त सचिव

टिप्पण : कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 748(अ), तारीख 16 नवम्बर, 1995 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 2061(अ), तारीख 3 मई, 2023 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

**G.S.R. 327(E).**—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely:—

**1. Short title and Commencement.**— (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Third Amendment) Scheme, 2024.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Pension Scheme, 1995, in paragraph 5, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:—

“(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the Employees' Pension Fund, or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or the Scheme, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof.”

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

**Note :** The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 748(E), dated the 16th November, 1995 and was last amended vide notification number G.S.R. 2061(E), dated the 3rd May, 2023.





# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254721  
CG-DL-E-15062024-254721

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 307]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 307]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 330(अ).—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा (संशोधन) स्कीम, 2024 है।  
(2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
- कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 में, पैरा 8क में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:-

“(1) जहां कोई नियोक्ता बीमा निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन देय किन्हीं प्रभागों के संदाय में चूक करता है, वहां केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केंद्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रति माह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।”

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयुक्त सचिव

टिप्पण : कर्मचारी निधेग सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), संख्यांक सा.का.नि. 488(अ), तारीख 28 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिमूचना संख्यांक सा.का.नि. 299(अ), तारीख 28 अप्रैल, 2021 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

**G.S.R. 330(E).**—In exercise of the powers conferred by section 6C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, namely:-

**1. Short title and Commencement.**— (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit Linked Insurance (Amendment) Scheme, 2024.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

**2.** In the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, in paragraph 8A, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-

“(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the Insurance Fund, or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or the Scheme, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof.”

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

**Note :** The Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide number G.S.R. 488(E), dated the 28th July, 1976 and was last amended vide notification number G.S.R. 299(E), dated the 28<sup>th</sup> April, 2021.



**कर्मचारी भविष्य निधि संगठन**  
**EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION**  
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)  
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA  
मुख्य कार्यालय/Head Office



एन.बी.सी.सी.सेंटर, ब्लॉक-2, ग्राउंडफ्लोर-4<sup>th</sup> फ्लोर, ईस्टकिडवाइनगर, नईदिल्ली-110023  
NBCC Centre, Block-2, Ground Floor- 4<sup>th</sup> Floor, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023  
Website: [www.epfindia.gov.in](http://www.epfindia.gov.in), [www.epfindia.nic.in](http://www.epfindia.nic.in)

File No: e-37633/1921

Date: 24.06.2024

To

24 JUN 2024

All ACC (HQ)/ACCs, Zonal Offices  
All RPFCs/APFCs/OICs, Regional Offices

**Subject: - Modification in Table B under EPS' 95 for the purpose of calculation of past service benefit under Para 12 (3) (i) (b) of the scheme – reg.**

Madam/Sir,

Vide notification No. G.S.R. 325(E) dated 14.06.2024, the Ministry of Labour and Employment, GOI has extended Table B under Employees Pension Scheme' 1995 and laid down the corresponding factor for calculation of past service benefit under Para 12 (3) (i) (b) accounting for period further up to 42 years.

2. This will facilitate calculation of past service benefit in respect of who attain the age of 58 after a time span of 34 years or more as counted from 16.11.1995.

3. Steps are being taken for necessary modifications in the Application Software for handling settlement of pension claims. Till such time Field Offices may process such cases through 10 D special.

**[This issues with the approval of ACC-HQ (Pension)]**

Yours faithfully,

(S K Gupta)  
Regional PF Commissioner – I (Pension)

Copy to:

1. All CBT members for kind information please.
2. PS to CPFC.
3. FA & CAO, CVO, Director, PDNASS and all ZTIs.
4. All ACC (HQ)s and all ACCs in HO.
5. RPFC-I (IS) for uploading on website.
6. Rajbhasha section for providing version in Hindi.





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-14062024-254715  
CG-DL-E-14062024-254715

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 302]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 302]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JY AISHTHA 24, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 325(ब).—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी पेंशन (संशोधन) स्कीम, 2024 है।

(2) यह अधिसूचना राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 में तालिका ख में स्तंभ (1) में प्राविष्टि 34 से कम और स्तंभ (2) में तत्स्थानी प्राविष्टि "13.173" के पश्चात निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

वर्ष (1)	कारक (2)
"35 से कम	14.2271
36 से कम	15.36555
37 से कम	16.59509
38 से कम	17.92303
39 से कम	19.35722

40 से कम	20.90618
41 से कम	22.57909
42 से कम	24.38586"

[फा. सं. एस -65015/01/2023-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयुक्त सचिव

**टिप्पण:** कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 748(अ) तारीख 16 नवंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसूचना संख्या का.आ. 2061 (अ) तारीख 3 मई, 2023 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

**G.S.R. 325(E).**—In exercise of powers conferred by Section 6A read with sub-section (1) of section 7 of Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely:—

- Short title and commencement.**— (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 2024.  
(2) This notification shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- In the Employees' Pension Scheme, 1995, in the 'Table B', after the entry "less than 34" in column (1) and the corresponding entry "13.173" in column (2), the following shall be inserted, namely:—

YEARS	FACTOR
(1)	(2)
"Less than 35	14.2271
Less than 36	15.36555
Less than 37	16.59509
Less than 38	17.92303
Less than 39	19.35722
Less than 40	20.90618
Less than 41	22.57909
Less than 42	24.38586"

[F. No. S-65015/01/2023-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

**Note:** The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* notification number G.S.R. 748(E) dated the 16th November, 1995 and was last amended *vide* notification number S.O. 2061 (E) dated the 3<sup>rd</sup> May, 2023.



कर्मचारी राज्य बीमा निगम  
(प्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)  
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION  
(Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)



मुख्यालय  
Headquarters  
पंचदीप भवन सी.आई.जी. मार्ग, नई दिल्ली-110002  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110 002  
Phone: 011-23604700 Email: dr-gen@esic.nic.in  
Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

No. N-12013/2/2023-BFT-II

Date: 02-07-2024

To

The RDs / Directors / SRO (I/Cs)  
Regional/Sub Regional Offices  
Employees' State Insurance Corporation

**Sub: Clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members / Dependents**

Sir,

Pursuant to a recent clarification by UIDAI, ESIC withdrawn its earlier instructions dated-24.07.2023 vide instruction dated 14.03.2024 for using the Aadhar as a proof of the date of birth.

After the withdrawal of HQ instructions dated-24.07.2023, whereby the field offices were instructed to accept the Aadhaar Card as a valid document for correction / updating in date of birth of Insured persons including the cases where changes vary 3 years or more, several complaints / RTI Queries have been received seeking clarification on the issue.

In this regard, reference is invited to Reg. 80 (2) of the ESI (General) Regulations, 1950 which outlines the list of valid documents to be accepted as proof of age of insured persons & their family members / dependents.

Further, as per Para 1.73 of ESIC Branch Office Manual, "Where the desired change in the declared age is 3 years or more, the insured person should, in addition, be asked to appear before the Medical Referee who may be requested to advise whether his age and condition corroborate the revised age applied for. Such a change may then be accepted if it is applied for by the insured person before any accident resulting in permanent disablement happens to him. After an accident resulting in permanent disablement no change in age/year of birth should normally be accepted and such cases may be referred to Hqs. with full particulars for further consideration on merits."

The provisions of Para 1.73 apply to only for insured persons and not for their family members / dependents.



In view of above, it is clarified that that any correction / updation in the Date of Birth of insured persons and their family members / dependents be made in accordance with the provisions outlined in Reg. 80 (2) of the ESI (General) Regulation, 1950 and Para 1.73 of ESIC Branch Office Manual.

Hence, all ROs / SROs are requested to bring the above instructions to the notice of subordinate offices and staffs for compliance.

This issues with the approval of the Insurance Commissioner (Benefit).

Yours faithfully,

Signed by Sunil Yadav

Date: 02-07-2024 09:57:44

(Sunil Yadav)

**Dy. Director (Benefit)**

**Copy to:** Web content manager for uploading the circular on ESIC website

**Dy. Director (Benefit)**



कर्मचारी राज्य बीमा निगम  
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)  
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION  
(Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)



मुख्यालय  
Headquarters  
पंचदीप भवन सी.आई.जी. मार्ग, नई दिल्ली-110002  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110 002  
Phone: 011-23604700 Email: dr-gen@esic.nic.in  
Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

No. **N-12013/2/2023-BFT-II**

Date: 14.03.2024

To,

RDs/JDs/DDs(I/Cs)/Medical Superintendents/Deans  
Regional/Sub Regional Office/ESIC Hospitals/Medical Colleges  
Employees State Insurance Corporation

**Subject: UIDAI guidelines reg. Removal of the Aadhar card from the list of acceptable documents for proof of date of birth.**

Madam/Sir,

Reference is invited to Hqrs office circular no. P-11014/3/2022-Bft-II dated 24.07.2023 in respect of clarification regarding use of Aadhar for correction in DoB of IP beyond 03 years or more. It is informed that UIDAI has recently issued a clarification in which the UIDAI has removed Aadhar from the list of acceptable documents for DoB (copy enclosed).

In view of the direction of the UIDAI, Aadhar may not be considered for correction of DoB of IPs and their dependents and accordingly the instructions issued vide Hqrs letter dated 24.07.2023 is hereby withdrawn.

All RDs/JDs/DDs(I/Cs)/Medical Superintendents/Deans are requested to bring the above instructions to the notice of subordinate offices and staff for compliance.

This issues with the approval of the Director General.

Yours faithfully,

Enclosure: As above

Signed by Sunil Yadav  
Date: 14-03-2024 16:52:30

(Sunil Yadav)  
Dy. Director (Bft.)

**Copy to:-** P&D Branch, Hqrs for information and necessary action please.



कर्मचारी राज्य बीमा निगम  
(एच डी ई बी एन प्रबन्धन - कर्मचारी)  
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION  
(Ministry of Labour & Employment, Government of India)



पंचदीप भवन, सी.आई.जी. मार्ग, नई दिल्ली-110002  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-  
110002  
E-mail Id - eoffice-hq@esic.nic.in

**No. P-11014/3/2022-Bft-II**

**Date: 24.07.2023**

To,

All RDs/JDs/DDs(In-Charge)  
All Regional/Sub Regional Office  
Employees State Insurance Corporation

**Subject:- Clarification regarding correction in Date of Birth of IP/IW beyond 03 years or more -regarding.**

Sir/Madam,

With reference to above subject, it is informed that this office is continuously receiving letters/representations from various stakeholders and employers across country regarding editing/updation in their employee's particulars specially correction in Date of Birth. Insured Persons/Insured Women have been facing hardship for correction/updation in his/her particulars including Date of Birth where change varies 3 or more years.

In this connection, it is informed that ESI Corporation has implemented Aadhaar on voluntary basis for registration and providing benefits to Insured Persons and beneficiaries under the ESI Scheme. In this regard, online requests which are being received from Insured Persons relating to correction/updation in their particulars specifically Date Of Birth (varying three years or more) may be accepted as per details in their Aadhaar Card which carries specific date of birth.

Keeping in view, all Regional Directors/ Joint Director, In-charge's are requested to issue direction to all field offices under their jurisdiction for strict compliance in disposal off all online requests for edit/update of IPs and their family particulars as per this guideline within three days' time to mitigate the hardship faced by the IPs and their family members.

This issues with the approval of the Director General.

Yours faithfully

Signed by Sunil Yadav

Date: 24-07-2023 18:42:04

Reason: Approved

(Sunil Yadav)  
Dy. Director (Benefit)

**Copy to:-** Web content manager for uploading the circular on  
ESIC website.



कर्मचारी राज्य बीमा निगम  
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)  
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION  
(Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)



मुख्यालय  
Headquarters  
पंचदीप भवन सी०आई०जी रोड, नई दिल्ली-110002  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110 002  
Phone: 011-23604700 Email: dir-gen@esic.nic.in  
Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

No.U-16/12/1/Misc./2023/Delhi/Time Barred(E-345640)

Dated: .06.2024

To,

1. **The Director (Medical) Delhi/Noida**
2. **All Medical Superintendent, ESIC Hospitals**
3. **All SMO,**
4. **All Directors, ESI Scheme**
5. **All Regional Director**

**Sub: Time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries - reg.**

Sir,

Please refer to this office letter No.U-16/51/7/2013-Med. III dated 19.03.2014 on the subject cited above(copy attached).

Vide above mentioned letter all concerned were requested to to make arrangements to create awareness among the ESI beneficiaries in order to avail timely reimbursement and that such cases of time barred reimbursement claims as reason for delay due to IPs non-awareness will not be considered after 31.03.2014.

But it has been observed that such cases of time barred medical reimbursement claims in r/o ESI beneficiaries are still being forwarded to Hqrs. Office.

In this connection, it is reiterated that Headquarters circular no. U-16/51/7/2013-Med. III dated 19.03.2014 may kindly be noted for strict compliance.

This issues with the approval of Medical Commissioner(MS).

**Yours faithfully,**

Signed by Sushil Kumar

Date: 24-06-2024 09:26:42

**(Sushil Kumar)**

**Asstt Director(Med-2&3)**

**Copy to:**

- Website Content Manger, Hqrs. Office with the request to upload this instruction in ESIC website.





HEADQUARTERS OFFICE  
**EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION**  
(ISO 9001-2008 CERTIFIED)  
PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110002.  
E-mail : [med1-hq@esic.in](mailto:med1-hq@esic.in), VOIP : 10011037, Website : [www.esic.nic.in](http://www.esic.nic.in)

No. U-16/51/7/2013-Med. III

Dated 19.03.2014

To,

1. The Director (Medical) Delhi/Noida
2. All Medical Superintendent, ESIC Hospitals
3. All SSMC/SMC
4. All Directors, ESI Scheme.

**Sub:- Time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries.**

Sir,

It has been noticed that time barred medical reimbursement claims in r/o ESI beneficiaries are being forwarded to this office with the reasons/justification given by beneficiaries as non awareness of rules to submit the bills within a period of one year.

It is therefore, requested to make necessary arrangements to create awareness among the ESI beneficiaries in order to avail timely reimbursement. Please note that such cases of time barred medical reimbursement claims as reasons for delay due to IPs non awareness will not be considered after 31.03.2014.

This issues with the approval of the competent authority.

Yours Faithfully,

*Ram Kumar*  
(Ram Kumar)

**ASSTT. DIRECTOR (M)**

Copy to:-

1. Website Content Manager, Hqrs. office with the request to upload this instruction in ESIC website.

*Ram Kumar*  
**ASSTT. DIRECTOR (M)**



कर्मचारी प्रविश्य निधि संस्थान  
EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION  
संघ के प्रविश्य निधि संस्थान, भारत सरकार  
MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDIA  
मुख्य कार्यालय/Head Office  
प्रविश्य निधि संघ, 14, बीकाजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110006  
Bhavishtya Nidhi Bhawan, 14, Bikaaji Cama Place, New Delhi-110006  
Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in



No. WSU/2020/COVID-19/AgendaItem | 170 |

Dated:

To

2 JUN 2024

All Addl CPFCs in charge of Zones  
All RPFCs in charge of Regional Offices  
All OICs in charge of District Offices

**Sub: Discontinuation of Covid-19 Advances under para 68L(3) – Reg.**  
**Ref: No. C\_I/Misc./2019-20/Vol.II/Part/ dated 28.03.2020.**

Madam/Sir,

Please refer to the Head Office circular under reference forwarding therewith notification GSR.225(E) dated 27.03.2020 inserting Sub-Para (3) under Para 68L of the EPF Scheme, 1952 whereby a non-refundable advance was provided to the EPF members during the outbreak of first wave of Covid19 and another advance was also allowed in view of second wave w.e.f. 31.05.2021.

As Covid-19 is no more a pandemic, the competent authority has decided to discontinue the said advance with immediate effect. This will be applicable to the exempted trusts also and accordingly may be intimated to all the Trusts coming under your respective jurisdictions.

(This is issued with the approval of the CPFC)

12/04/2024

(Raman Dhanasekar)  
Regional PF Commissioner-I (WSU)

1. PPS to CPFC
2. PS to FA&CAO/CVO/All ACCs (HQ)
3. ACC (IS) for further necessary action.
4. Web admin/e-office.....for circulation



# Punjab Government Gazette

## EXTRAORDINARY

*Published by Authority*

CHANDIGARH, FRIDAY, JUNE 21, 2024 (JYAISTHA 31, 1946 SAKA)

**GOVERNMENT OF PUNJAB**  
DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE  
(HEALTH-4 BRANCH)

### NOTIFICATION

The 27th February, 2024

**No.1/792560/2024.**- In exercise of the powers conferred by sub Section (5) of Section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 the Government of Punjab, Department of Health & Family Welfare with the approval of the Government of India, Ministry of Labour & Employment and reference to State Government, Government of Punjab Notification No. 13/46/2020-5H4/1206 Dated 21-07-2023 here by extend the provision of Act to the classes of establishments specified in the Schedule annexed here to.

### SCHEDULE

Descriptions of establishments	Areas in which the establishments are situated
(1)	(2)
Municipal bodies Including Municipal Corporation (Nagar Nigam), Municipal Councils, Nagar Palika & Other Urban Local Bodies run by State Government Where in ten or more persons on casual or contractual or both, basis are employed, or were employed for wages on any day of the preceding twelve months	All areas where provisions of the Employees State Insurance Act, 1948 have already been brought into force under sub section (3) of section 1 of the Act

Chandigarh  
The 27th February, 2024

**AJOY SHARMA, IAS**  
Principal Secretary to Government of Punjab  
Department of Health And Family Welfare.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-21062024-254846  
CG-DL-E-21062024-254846

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 425]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 20, 2024/ज्येष्ठ 30, 1946

No. 425]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 20, 2024/JYAISHTHA 30, 1946

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जून, 2024

सं. N-17011/1/UK/2024-यो एवं वि—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948, (1948 का 34) की धारा 46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01.04.2024 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिसमें उक्त विनियम 95-क में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ उत्तराखंड राज्य के जिले नामतः (1) अल्मोड़ा (2) बागेश्वर (3) चमोली (4) चंपावत (5) पिथौरागढ़ (6) रुद्रप्रयाग (7) उत्तरकाशी के सभी क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवार पर प्रवृत्त होंगे।

दीपक जोशी, बीमा आयुक्त (यो एवं वि)

[विज्ञापन-III/4/असा./194/2024-25]

**EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION****NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th June, 2024

**No. N-17011/1/UK/2024-P&D**—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1<sup>st</sup> April, 2024 as the date from, which the medical benefit as laid down in the said Regulation 95-A shall be extended to the families of insured persons in all the areas of districts namely (1) Almora (2) Bageshwar (3) Chamoli (4) Champawat (5) Pithoragarh (6) Rudraprayag (7) Uttarkashi in the state of Uttarakhand.

DEEPAK JOSHI, Insurance Commissioner (P&D)

[ADVT.-III/4/Exty./194/2024-25]





सत्यमेव जयते

राजस्थान राजपत्र  
विशेषांक

साधिकार प्रकाशित

RAJASTHAN GAZETTE  
Extraordinary

Published by Authority

ज्येष्ठ 30, गुरुवार, शाके 1946-जून 20, 2024  
Jyaistha 30, Thursday, Saka 1946- June 20, 2024

भाग-1(ख)

महत्वपूर्ण सरकारी आजार्यें।

श्रम विभाग

अधिसूचना

जयपुर, मार्च 07, 2024

राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम, 1958(1958 का अधिनियम 31) के अन्तर्गत छूट

**संख्या एफ.14(11)(1)श्रम/विधि/2017/4863607** :-राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम, 1958 (1958 का अधिनियम 31) की धारा 3 की उपधारा )2) में प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में राज्य सरकार एतद्वारा अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थानों को उक्त अधिनियम की धारा 22 के प्रावधानों से, इस अधिसूचना के राजस्थान राजपत्र में प्रकाशन होने की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन छूट प्रदान करती है:-

1. महिला कर्मचारी की सहमति प्राप्त करने के बाद ही नियोजक द्वारा रात्रिकाल में नियोजित करने के लिए अनुमति प्रदान की जावेगी।
2. सभी महिला कर्मियों को नियोजक द्वारा नियुक्ति पत्र एवं फोटो सहित पहचान पत्र जारी किये जाएंगे।
3. महिला कर्मचारियों के रात्रि में कार्य करने की स्थिति में उनकी पूर्ण सुरक्षा का दायित्व नियोजक का होगा तथा महिला कर्मचारियों को रात्रि में घर से कार्यस्थल तक आने व वापिस जाने के लिए सुरक्षित यातायात व्यवस्था नियोजक द्वारा उपलब्ध कराई जावेगी।
4. कार्य स्थल पर महिला कर्मियों के लिए पृथक विश्राम गृह व सामान रखने के लिए लॉकर उपलब्ध कराए जाएंगे।
5. किसी गर्भवती महिला को उसकी सम्भावित प्रसूति तिथि से 3 माह पूर्व तथा बच्चे को जन्म देने के पश्चात् 3 माह की अवधि में रात्रि में कार्य पर नहीं बुलाया जाएगा।



6. नियोजक द्वारा कार्यस्थल में सम्भावित यौन उत्पीड़न के कृत्य या घटना होने की रोकथाम की व्यवस्था सुनिश्चित की जावेगी।
7. किसी दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान द्वारा उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन करने पर दी गई उक्त छूट स्वतः समाप्त मानी जावेगी तथा नियोजक इसके परिणामस्वरूप उक्त धारा एवं अन्य कानूनों के अंतर्गत विधिसम्मत कार्यवाही के लिए स्वयं जिम्मेदार होंगे।

राज्यपाल के आदेश से,

धर्मपाल सिंह,  
अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं,  
पदेन संयुक्त शासन सचिव।

---

राज्य केन्द्रीय मुद्रणालय, जयपुर।



सत्यमेव जयते

राजस्थान राजपत्र  
विशेषांक

साधिकार प्रकाशित

RAJASTHAN GAZETTE  
Extraordinary

Published by Authority

ज्येष्ठ 30, गुरुवार, शाके 1946-जून 20, 2024  
Jyaistha 30, Thursday, Saka 1946- June 20, 2024

भाग-1(ख)

महत्वपूर्ण सरकारी आचार्यों।

श्रम विभाग

अधिसूचना

जयपुर, अप्रेल 15, 2024

राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम 1958 (1958 का अधिनियम 31) के अन्तर्गत छूट

**संख्या एफ.14(11)(1)श्रम/विधि/2017/4863577** :-राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम 1958 (1958 का अधिनियम 31) की धारा 3 की उपधारा (2) में प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में राज्य सरकार एतद्वारा अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थानों को उक्त अधिनियम की धारा 12(1) के प्रावधान (दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान को सप्ताह में एक दिन बन्द रखने) से इस अधिसूचना के राजस्थान राजपत्र में प्रकाशन होने की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिए निम्नलिखित शर्तों के अध्याधीन छूट प्रदान करती है:-

1. नियोजक द्वारा सभी नियोजित कर्मचारियों को सप्ताह में एक दिन, बारी-बारी से, सवैतनिक साप्ताहिक अवकाश दिया जावेगा।
2. नियोजित कर्मचारियों के कार्य के घण्टे प्रतिदिन 9 घण्टे तथा साप्ताहिक 48 घण्टे होंगे। यदि कर्मचारियों से निर्धारित कार्य समयावधि से अधिक कार्य लिया जाता है तो उसका रिकार्ड पृथक से संधारित किया जावेगा।
3. नियोजित प्रत्येक कर्मचारी से अधिसमय कार्य करवाये जाने पर मजदूरी का भुगतान अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार किया जावेगा।
4. सभी नियोजित कर्मचारियों को नियोजक द्वारा नियुक्ति पत्र दिया जावेगा तथा उसकी प्रति क्षेत्र के निरीक्षक को प्रेषित की जावेगी एवं इसकी प्राप्ति रसीद रिकार्ड में रखी जावेगी।
5. यह छूट केवल दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान के लिए है, कर्मचारी अधिनियम की समस्त धाराओं के तहत देय लाभों को प्राप्त करते रहेंगे।

6. यह छूट उपरोक्त शर्तों की नियोजक द्वारा अनुपालना किये जाने तथा इस सम्बंध में राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये जाने वाले आदेशों के अध्याधीन रहेगी।
7. किसी दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान द्वारा उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन करने पर दी गई उक्त छूट स्वतः समाप्त मानी जावेगी तथा नियोजक इसके परिणामस्वरूप उक्त धारा एवं अन्य कानूनों के अंतर्गत विधिसम्मत कार्यवाही के लिए स्वयं जिम्मेदार होंगे।

राज्यपाल के आदेश से,

धर्मपाल सिंह,  
अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं,  
पदेन संयुक्त शासन सचिव।

---

राज्य केन्द्रीय मुद्रणालय, जयपुर।



**Government of Karnataka**

No: LD 328 LET 2023

Karnataka Government Secretarial,  
Vikasa Soudha,  
Bengaluru, Dated:10/06/2024.

**NOTIFICATION**

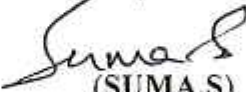
In exercise of the powers conferred under section 14 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, the Government of Karnataka has exempted IT/ ITES/ Startups /Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO/ Other Knowledge based Industries from the applicability of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 for a period of five years vide Notification No: LD 194 LET 2016, dated: 25/05/2019. In continuation to this notification, the Government hereby exempts the above establishments from the applicability of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, for a further period of five (05) years from the date of publication of this Notification in the Official Gazette, subject to the following conditions:

- I. Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO /other knowledge based Industries establishment shall constitute Internal Committee as per the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 and Rules framed there under.
- II. Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO /other knowledge based Industries establishment shall constitute a Grievance Redressal Committee (GRC) consisting of equal number of persons representing employer and employees, to address any complaint/ grievances of any of the employee. The GRC shall be empowered to handle all types of complaints/ grievances of employee with a reasonable time frame.
- III. Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO / other knowledge based Industries establishment shall intimate information about the cases of disciplinary action like suspension, discharge, termination, demotion, dismissal etc., of its employees to the Jurisdictional Deputy Labour Commissioner and Commissioner of Labour in Karnataka.
- IV. Any Information regarding service conditions of the employees of any IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO / other knowledge based Industries establishment sought by the Jurisdictional Deputy Labour Commissioner and Commissioner of Labour in Karnataka shall be promptly and fully submitted by every employer within the reasonable time frame fixed by the authority.

...2

However, in case of The Industrial Relations Code, 2020 been implemented, the Code will apply to all.

By order and in the name of the  
Governor of the Karnataka

  
(SUMA.S)

Under Secretary to Government,  
Labour Department.  
10/6

**To:**

1. The Secretary to Government of India , Ministry of Labour & Employment, Shramashakthi Bhavan , New Delhi-110001
2. The Principal Secretary to Government, Commerce and Industries Department Vikasa Soudha , Bengaluru.
3. The Secretary to Government, Department of Parliamentary Affairs, Vidhana Soudha, Bengaluru.
4. The Secretary to Government, Information Technology/Biotechnology & Science & Technology Department, M.S Building, Bengaluru.
5. Commissioner of Labour in Karnataka, Karmika Bhavana, Bannerghatta Road, Bengaluru.
6. P.S to Hon'ble Minister for Labour Department, Vidhana Soudha, Bengaluru.
7. P.S to Principal Secretary to Government, Labour Department, Vikasa Soudha, Bengaluru.
8. P.A to Deputy Secretary to Government, Labour Department, Vikasa Soudha, Bengaluru.
9. S.G.F/Spare Copies.



## MAHARASHTRA LABOUR WELFARE BOARD



OFFICE OF THE WELFARE COMMISSIONER  
Hutatma Babu Genu Girani Kamgar Krida Bhavan,  
Senapati Bapat Marg,  
Near Prabhadevi Railway Station, Mumbai - 400 013.  
Tel No. 022 69328111 / 69328118 / 69328181  
E-mail : [mlwbcontee@gmail.com](mailto:mlwbcontee@gmail.com) / web portal :- [public.mlwb.in](http://public.mlwb.in)



### PUBLIC NOTICE

All establishments (factories, shops and establishment, trade associations, hotels, restaurants, banks, hospitals, societies, corporations, etc.) falling within the scope of the Maharashtra Labour Welfare Fund Act, 1953 are informed that the sec 6BB(2) of the Act is amended by Maharashtra Act No. 25 dated 18.03.2024. Therefore, the employees and employers contribution rates have been revised as follows from June 2024.

Half yearly Contribution rates		
Per Employee Contribution rate	Employer's Contribution rate per employee	Total
Rs.25/-	Rs.75/-	Rs.100/-

All establishments shall take a note that as per the aforesaid amendment, now it is mandatory to pay employees and employers contributions through online facility at [public.mlwb.in](http://public.mlwb.in) starting from June 2024.

- Sd -  
( Raviraj Ilawe )  
Welfare Commissioner

## महाराष्ट्र कामगार कल्याण मंडळ



कल्याण आयुक्त यांचे कार्यालय  
ह. वा. गे. मुंबई गिरणी कामगार क्रीडा भवन, सेनापती बापट मार्ग,  
प्रभादेवी रेल्वे स्टेशन जवळ, मुंबई ४०० ०१३  
दूरध्वनी क्र. ०२२ - ६९३२८१११ / ६९३२८११८ / ६९३२८१८१  
ई-मेल : [mlwbcontee@gmail.com](mailto:mlwbcontee@gmail.com) / संकेतस्थळ :- [public.mlwb.in](http://public.mlwb.in)



### जाहीर नोटीस

महाराष्ट्र कामगार कल्याण निधी अधिनियम १९५३ च्या कक्षेत येणाऱ्या सर्व आस्थापना (उदा. कारखाने, दुकाने व आस्थापना, व्यापारी संस्था, हॉटेल्स, रेस्टोरेंट, बँका, हॉस्पिटल, मंडळे, महामंडळे, इ.) यांना कळविण्यात येते की, महाराष्ट्र कामगार कल्याण अधिनियम १९५३ मधील कलम ६बब(२) मध्ये महाराष्ट्र अधिनियम क्र.२५ दि.१८.०३.२०२४ अन्वये सुधारणा झालेली आहे. त्यामुळे कामगार आणि मालक अंशदान दरात जून २०२४ पासून पुढीलप्रमाणे सुधारणा झाली आहे.

सहामाही अंशदान दर		
कामगारांचे अंशदान प्रती कामगार	मालकांचे अंशदान प्रती कामगार	एकूण
₹.२५/-	₹.७५/-	₹.१००/-

उपरोक्त सुधारणेनुसार जून २०२४ पासून कामगार आणि मालक अंशदान [public.mlwb.in](http://public.mlwb.in) या संकेतस्थळावर ऑनलाईन सुविधेद्वारे अदा करणे बंधनकारक आहे याची सर्व आस्थापनांनी नोंद घ्यावी.

- स्वाक्षरी -  
( रविराज इळवे )  
कल्याण आयुक्त