

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

4857 Sayılı İş Kanunu – Madde 7

FAYDALARI

İŞVEREN

Sirketin **ana faaliyet alanı** dahil olmak üzere her alan ve görev tanımında kullanılabilir.

Maliyet avantajı: Operasyonel maliyetler önceden kontrol edilebilir ve bütçelendirilebilir.

Sosyal güvenlik ve vergi ödemeleri ile uyumlu bir şekilde yasal bir zeminde geçici iş ilişkisi kurulabilir.

Zaman tasarrufu: Seçme ve yerleştirme özel istihdam bürosu tarafından yapılır ve zaman maliyetinde tasarruf sağlanır.

İşveren sorumluluğu özel istihdam bürolarındadır. (OHS sorumluluğu geçici işveren ve özel istihdam bürosu arasında paylaşılır.)

Geçici işçi sağlama sözleşmesiyle çalışan işçi, **engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü** hesabında işçi sayısına dahil edilmez.

Geçici işçi sağlama sözleşmesiyle çalışan işçi, **OHS çalışan sayısı hesaplamasına dahil edilmez.**

ÇALIŞAN

Daimi iş bulmakta zorlanan adaylara **dönemsel işlerde çalışma** imkanı sağlar.

Daimi iş fırsatlarına basamak sağlar.

Çalışanlara **geniş iş çeşitliliğinde iş fırsatları** sunar.

Farklı sektör ve pozisyonlarda çalışma ve iş deneyimi fırsatı sunar.

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

4857 Sayılı İş Kanunu – Madde 7

DURUMLAR ?

KISITLAMALAR ?

	SÜRE	ÇALIŞAN SAYISI
a) İş sözleşmesinin askıda kaldığı haller (örn. doğum izni, askerlik izni vb.)	Belirtilen hallerin devamı süresince	Vekaleten
b) Mevsimlik tarım işleri	Sınırsız	Sınırsız
c) Ev hizmetleri	Sınırsız	Sınırsız
d) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işler	4 ay (8 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenebilir.)	Sınırsız
e) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması halinde	4 ay (8 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenebilir.)	Sınırsız
f) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde	4 ay (8 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenebilir.)	Geçici iş ilişkisiyle çalıştırılan işçi sayısı, işyerinde çalışan toplam işçi sayısının %25'ini geçemez
g) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde	Max 4 ay	Sınırsız